



Årsanalys 2021

Arbetsmarknadsnämnden

Innehållsförteckning

Inledning	3
Nämndens uppgifter och ansvarsområde enligt reglementet	3
Förvaltningsorganisation.....	3
Årets viktigaste händelser	4
Väsentliga händelser i verksamhet och organisation	4
Konsekvensbeskrivning coronapandemin.....	6
Ekonomiskt utfall.....	7
Driftredovisning.....	7
Investeringsredovisning	8
Personalredovisning	9
Anställda	9
Åldersfördelning och pensionsavgångar	9
Sjukfrånvaro	10
Nämndens måluppfyllelse	11
Tryggt och säkert samhälle.....	12
Barn och ungas uppväxtvillkor och utvecklingsmöjligheter.....	13
Attraktivt näringsliv	14
Förväntad utveckling.....	15

Inledning

Nämndens uppgifter och ansvarsområde enligt reglementet

Nämnden ansvarar för följande delar enligt reglementet:

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för att förebygga eller minska verkningarna av arbetslöshet
- Ekonomiskt bistånd
- Myndighetsutövning och boendedrift för ensamkommande barn och unga som anvisats till Trelleborg
- Bosättning av nyanlända vuxna och familjer som anvisats till Trelleborg
- Kommunens aktivitetsansvar för unga som varken arbetar eller studerar
- Operativ samordning av kommunens näringslivsfrågor
- Kommunal vuxenutbildning (Komvux) inkl. SFI och Särvox
- Yrkeshögskolan

Förvaltningsorganisation

Nämndens förvaltningsorganisation per den 31 december 2021:



Kommentar uppdrag och organisation

Förvaltningen består av tre avdelningar:

Arbetsmarknad hanterar kommunens arbetsmarknadsåtgärder, myndighetsutövning för ensamkommande barn och unga och utslussboende, myndighetsutövning av försörjningsstöd, kommunens aktivitetsansvar för unga som varken arbetar eller studerar samt mottagning och bosättning av anvisade nyanlända. Vår bransch-SFI har ett ben i Arbetsmarknad för att säkerställa relevans och samarbete.

Vuxenutbildning består av tre rektorsområden:

- SFI som erbjuder svenska för invandrare i egen regi i form av bransch-SFI.
- Allmänna grundskole- och gymnasiekurser, särskild utbildning för vuxna samt Lärcentrum.
- Yrkesvux och Yrkeshögskolan. Yrkesvux bedrivs i egen regi samt genom samarbete med andra kommuner.

Näringsliv har två olika uppdrag; kompetensförsörjning och näringslivsutveckling, som tillser att det lokala näringslivet erbjuds en god service och att kontakterna med kommunen fungerar smidigt.

Årets viktigaste händelser

Väsentliga händelser i verksamhet och organisation

Övergripande

2021 har fortsatt kretsas mycket kring hanteringen av pandemin och effekterna av denna för arbetssökande, studerande och företagare. Mycket av den service som erbjuds har fortsatt att erbjudas på distans. Under andra halvan av 2021 testades hybrida upplägg för att hitta ett nytt normalt läge med tillgänglighet både fysiskt och på distans.

Verksamhetsutvecklingen som syftar till att knyta ihop förvaltningens medarbetare i branschteam för att kunna ge bättre och mer kvalificerad service till våra målgrupper har fortsatt under året och goda resultat av detta har börjat synas. Jobbspår har nu utvecklats inom alla branscherna i syfte att korta vägen till arbete genom kombination av studier och arbetsmarknadsåtgärder. Gemensamma inspirationskvällar har hållits vilket lett till fler sökande till våra yrkesutbildningar på Komvux och medarbetarna har börjat ge service till varandra inom förvaltningen vilket lett till att än mer service kunnat ges till våra målgrupper. Både arbetssökande och studerande får nu ett mer komplett stöd i form av förvaltningens olika kompetenser, vilket i förlängningen ska leda till att arbetsgivarna får relevant kompetens.

Under 2021 har kommunens arbete med Tryggare Trelleborg utvecklats i syfte att ta ett samlat och gemensamt grepp kring trygghetsskapande insatser och ungdomsfrågor. I Tryggare Trelleborg har arbetsmarknadsförvaltningen tagit en ledande roll i arbetet med ungas delaktighet.

Skolverksinsatsen för nyanländas lärande har fortlöpt även under 2021 och varit en insats som involverat hela förvaltningen. Under året har bland annat föreläsningar och kollegialt lärande erbjudits kring social inkludering, individanpassning och digitala arbetssätt samt att studiehandledning på modersmål har testats för extratjänster. Syftet med insatsen är att skapa ett systematiskt och gemensamt arbete kring nyanlända arbetssökande och studerande för att påskynda och underlätta språkutveckling och etablering.

Arbetsmarknad

Under året har resultatet vad gäller personer som blir självförsörjande och avslutas från förvaltningen ökat och kostnaderna för försörjningsstöd har stabiliserats och stannade under budget.

Avdelningen har påbörjat ett omfattande arbete med kundresan där medarbetarna upplever den arbetssökandes väg igenom vårt system och har upptäckt flera förbättringsområden. En del utveckling har redan påbörjats och mer kommer att hända under 2022. Syftet med arbetet är att göra det enkelt för de arbetssökande att vara i kontakt med förvaltningen och att servicen ska öka. Under året har avdelningen bytt verksamhetssystem till Life Care och arbetsmarknadsplaneringen har gjorts digital för ökad tillgänglighet.

Projekt Yrkeskedjor har fortsatt att utveckla kombinationslösningar mellan arbetsmarknadsåtgärder och studier med bland annat nya jobbspår. Arbetet är förvaltningsövergripande och görs tillsammans med övriga verksamhetsdelar.

Utvecklingen tillsammans med Svedala för en gemensam hantering av ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsåtgärder har implementerats under 2021. 13 arbetsgrupper med 50 medarbetare från både Svedala och Trelleborg har arbetat med att ta fram bilagor till avtalet, men också arbetsprocesser och rutiner. Detta har varit ett omfattande utvecklingsarbete som engagerat stora delar av förvaltningen. Effekterna av den gemensamma hanteringen ska leda till mindre sårbarhet och att det gemensamma underlaget av arbetssökande och arbetsgivare ska ge bättre möjligheter till god matchning och kompetensförsörjning.

Under året har vi blivit beviljade så kallade §37- medel från Länsstyrelsen till projektet ”Utbildning och social inkludering för nyanlända” som syftar till att skapa tillgänglighet, delaktighet och social inkludering för utrikes födda. Projektet har tagits fram tillsammans med SFI och har startats upp under 2021.

Samarbetet med socialförvaltningen har fortsatt att utvecklas för att minska sårbarheten, vilket under året har lett till gemensam hantering av ensamkommande barn och unga och även arbetet med hemlösa.

Inom vår myndighetsutövning fortsätter utvecklingsarbetet med att kvalitetssäkra vår RPA och det har också tagits ett nytt grepp kring felaktiga utbetalningar för att stärka rättssäkerheten ytterligare.

Yrkesvux och Yrkeshögskolan

Under 2021 har Yrkesvux examinerat 34 undersköterskor, 18 inom industriteknik och 25 barnskötare. Utöver detta har verksamheten arbetat tillsammans med socialförvaltningen i den statliga satsningen ”Äldreomsorgslyftet” och utbildat ytterligare 32 undersköterskor i denna satsning.

Utvecklingen av Yrkesvux har fortsatt med målsättningen att kunna erbjuda utbildning på olika nivåer inom de olika branschspåren. De tidigare nämnda jobbspåren har varit en viktig del av detta arbete, men även uppstarten av en ny kockutbildning under 2021.

Verksamheten har också anställt en lärare som kan undervisa i svenska som andraspråk parallellt med yrkesutbildning, vilket kommer att ge nya möjligheter för studerande med annat modersmål än svenska.

Inom Yrkeshögskolan har vi tyvärr fått avslag på samtliga ansökningar under året.

Rektorn för denna verksamhetsdel har fått ett ansvar för studie- och yrkesvägledning och administration kopplad till hela Komvux och under året har det påbörjats ett arbete med att tydligare koppla samman dessa delar och förbättra de administrativa processerna.

Komvux – grundläggande och gymnasiala kurser, Lärsvux och Lärcentrum

Den digitala undervisningen har fortsatt att utvecklas under året med hjälp av fortsatt utveckling av den nätbaserade undervisningen och genom lärplattformen Canvas och systemet för digitala möten, Zoom.

Lärcentrum har fortsatt att utvecklas och är nu en naturlig väg in i verksamheten för kommuninvånare som vill studera eller redan studerar. Tillgängligt stöd och handledning erbjuds i Lärcentrum, både på plats och i digital form. Behovet av digitalt stöd samt studieteknik har ökat för de studerande och sedan augusti 2020 erbjuder vi orienteringskurser inom dessa områden för att möta behoven. Nya stadsbidrag har sökts och beviljats och kommer att innebära nya möjligheter att utveckla Lärcentrum ytterligare under 2022.

Under 2021 genomfördes en ny upphandling av underleverantör av utbildning inom Komvux i syfte att höja kvaliteten i den utbildning som erbjuds hos extern leverantör. Avtal tecknades med NTI.

SFI

Utvecklingen av bransch-SFI har fortsatt under året och är nu den SFI vi erbjuder i Trelleborg. Modellen väcker mycket uppmärksamhet och har tagit plats i både regionala och nationella sammanhang samt bidragit till att Skåne finns med i det nationella ESF-projektet med fokus på kombinationsutbildningar som Skolverket driver.

Websvenska för akademiker som tidigare var ett projekt har under året implementerats och ska bidra till snabbare genomströmning för dem med högre utbildning.

Språkintegration och etablering för föräldralediga (SEF) har också implementerats i ordinarie verksamhet och genomförts på distans för föräldralediga. SFI-kurser på alla nivåer har erbjudits digitalt under året.

Ett nytt upplägg har utvecklats under året för dem som fått en extratjänst och är i fortsatt behov av SFI. Dessa har erbjudits SFI parallellt och stöd i yrkesspråket digitalt från studiehandledare under sin extratjänst.

Utlåningen av Chromebooks på SFI har fortsatt och varit en nyckel till att få distansundervisningen för denna målgrupp att fungera under den pågående pandemin.

Näringsliv

Inom näringslivsavdelningen sjösattes ytterligare ett åtgärds paket under april och avdelningens medarbetare har gjort en kraftsamling för att få fler att prenumerera på nyhetsbrev och utskick för att vi på ett bättre sätt ska lyckas nå ut med vår kommunikation. Insatsen ledde till en ökning av antal prenumeranter med 65%.

Under maj månad släppte Svenskt Näringsliv sin årliga enkätundersökning. Efter ett par år med stabilt klättrande i det övergripande omdömet i enkätundersökningen stannar Trelleborg kvar på nästan samma nivå som 2020. Kommunens företagare ger oss ett något lägre betyg, 3,20 mot förra årets 3,27 vilket ledde till ett tapp i rankingen med 25 placeringar till plats 190. Åtgärder för att förbättra omdömet har tagits fram och kommer att genomföras. I Sveriges Kommuner och Regioners undersökning Insikt klättrar dock kommunen och gör ett bättre resultat än föregående år. Trelleborg placerar sig i årets mätning på plats 70 av 188, vilket är en klättring med 35 placeringar från föregående år. Speciellt positivt är omdömet för serveringstillstånd och miljö- och hälsoskydd som placerar Trelleborg som nummer 26 respektive 24 i landet.

Arbetsgruppen för västra verksamhetsområdet (företagare från området, polis och näringslivsavdelningen) har tillsammans med tekniska serviceförvaltningen påbörjat förbättringsarbetet för området. Detta är ett treårigt arbete med att försköna området och öka tillgängligheten för medborgarna.

Under året har ett stort och viktigt arbete gjorts för unga som sökt sommarjobb. Liksom förra året utökades budgeten med hjälp av en statlig satsning och ett beslut i kommunstyrelsen. 431 ungdomar har under 2021 fått ett feriejobb genom kommunen och därigenom värdefulla erfarenheter och kontakter.

För att ytterligare ge skjuts åt förvaltningens arbete har näringslivsavdelningen börjat arbeta med partnerskap tillsammans med företagare som vill samarbeta med kommunen. Under 2021 tecknades partnerskap med Sibylla, Smygehus Havsbud, Hotell Magasinet och Gastel Bakery Patisserie.

Konsekvensbeskrivning coronapandemin

Långtidsarbetslösheten har ökat under pandemin och inskrivningstiden för dem med ekonomiskt bistånd har blivit längre och konsekvenserna av detta slår mot verksamheten. De som först blir arbetslösa när efterfrågan på arbetskraft minskar är personer med tillfälliga anställningar och nyanställda personer, främst unga, kortutbildade och utrikes födda. Situationen försvåras ytterligare för dessa, då krisen har drabbat privata tjänster som hotell, restauranger och handel där tillfälliga anställningar är vanliga och där det finns många instegsjobb. Unga och utrikes födda är överrepresenterade både i dessa branscher och bland dem med tillfälliga anställningar. Riskerna med långtidsarbetslöshet är stora. Försörjningsstödet är utformat för att vara en kortsiktig lösning för personer som inte klarar sin försörjning på egen hand. Långvarigt biståndsberoende är en risk och behöver brytas. Extratjänsterna har lindrat effekterna något, men i Arbetsförmedlingens budget för 2022 har extratjänsterna tagits bort, vilket kan komma att påverka nivån på försörjningsstödet.

Inte bara de arbetssökande utan även företagarna har lidit stora konsekvenser av pandemin. Att arbeta för att stötta näringslivet på de sätt kommunen kan och fortsätta arbetet för ett gott näringslivsklimat blir därför särskilt viktigt kommande år. Satsningar som till exempel idéinkubatorn och företagsmotorn kommer att vara viktiga inslag för att stötta näringslivet men också för att uppmuntra till omställning och innovation med hänsyn till de förändringar vi kommer att se även efter pandemin.

Ekonomiskt utfall

Driftredovisning

Driftredovisning intäkter och kostnader (tkr)

Intäkt/kostnad	Bokslut 2020	Budget 2021	Bokslut 2021	Avvikelse 2021
Verksamhetens intäkter	47 693	47 923	65 175	17 252
-varav bidrag	43 937	43 621	59 900	16 279
-varav taxor och avgifter	-101	0	39	39
-varav övriga intäkter	3 858	4 302	5 236	934
Verksamhetens kostnader	-142 488	-141 992	-159 202	-17 210
-varav personalkostnader	-71 448	-73 767	-90 790	-17 023
-varav lokalkostnader	-11 222	-9 840	-10 606	-766
-varav övriga kostnader	-59 567	-58 116	-57 608	508
-varav kapitalkostnader	-251	-268	-198	70
Summa nettokostnader	-94 795	-94 069	-94 027	42

Driftredovisning per verksamhet 3-positioner (tkr)

Verksamhet	Bokslut 2020	Budget 2021	Bokslut 2021	Avvikelse 2021
100 Arbetsmarknadsnämnd	-954	-980	-933	47
220 Näringslivsfrämjande åtgärder	-2 957	-4 364	-3 553	811
470 Grundläggande vuxenutbildning	-4 203	-4 107	-3 803	304
472 Gymnasial vuxenutbildning	-13 277	-15 416	-13 993	1 423
474 Särvox	-778	-1 047	-939	108
475 Högskoleutbildning, m.m.	396	502	+765	263
476 Svenska för invandrare	-11 800	-9 742	-11 976	-2 234
478 Uppdragsutbildning	-1 014	-1 045	-1 014	31
575 Ekonomiskt bistånd	-41 858	-39 861	-40 057	-196
600 Flyktningmottagande	5 933	6 649	+6 149	-300
610 Arbetsmarknadsåtgärder	-24 283	-24 457	-24 672	-215
Summa	-94 795	-94 069	-94 027	42

Begärd kompensation som en konsekvens av coronapandemin (tkr)

Nämnd/verksamhet	Intäktsbortfall (+)	Kostnadsökning – 16 010 (-)	Netto
SFI	0	-170	-170
Summa	0	-170	-170

Kommentar driftredovisning

Precis som angavs i delårsrapport 2 så slutade nämndens resultat på i princip +/-0, men med stora bruttoavvikelser på intäkts- och kostnadssidan. Differenserna beror på en rejäl utökning av extratjänster samt tre större externfinansierade projekt som inte varit budgeterade. Dessutom tillkom samarbetet med Svedala under hösten, vilket ju också innebar en utökning av verksamheten, främst på personalsidan, där kostnaderna löpande faktureras Svedala.

Den negativa avvikelsen inom SFI beror på att pandemin har påverkat genomströmningen negativt och resultatet har avstannat pga. att distansstudier inte är ett bra alternativ för nyinskrivna och därmed har kön till SFI-studier vuxit.

Även inom verksamheten Flyktingmottagande uppvisas ett negativt resultat. Det är en direkt följd av att drygt hälften av de anvisade nyanlända ännu inte ankommit och därmed har schablonersättningarna för dessa skjutits på framtiden.

Större positiva avvikelser finns inom gymnasial vuxenutbildning där statsbidrag till Yrkesvux har ökat samt inom näringsliv, där en tjänst vakanshållits.

Utbetalningarna av försörjningsstöd slutade på 513 tkr under budget, vilket var 1 965 tkr lägre än 2020, då pandemin påverkade i mycket högre grad.

Corona-kompensationen åsyftar inköp av Chromebooks till SFI-studerande för att möjliggöra distansstudier.

Fördelade utvecklingsmedel som en följd av överskott (tkr)

År	Budget	Utfall	Avvikelse
2019	-501	-501	0
2020	0	0	0
Summa	-501	-501	0

Kommentar

Förvaltningens utvecklingsmedel har använts till just personalutveckling. Samtliga medarbetare har under 2021 utbildats av konsultföretaget For Full Potential i förvaltningens utvecklingsmetodik samt hållbarhet och en handfull utvalda teamledare och samordnare har fått fördjupningsutbildning och coaching i ledarskap.

Investeringsredovisning

Nämndens investeringar (tkr)

Projektnummer och namn	Utgifter sedan projektens start				Varav utgifter 2021		
	Totalt ackumulerat utfall	Total investeringsbudget	Slutprognos hela projekt	Avvikelse hela projekt	Budget 2021	Bokslut 2021	Avvikelse 2021
Färdigställda projekt							
90050 Investeringsram AMN					-600	0	600
81032 Kameraövervakning					0	-34	-34
81033 Ombyggnad Bastionen					0	-196	-196
Pågående projekt							
81047 Flytt Hamngatan				0	0	-231	-231
Total summa					-600	-461	131

Kommentar investeringsredovisning

Den vänstra delen av tabellen har lämnats tom, för nämnden har i dagsläget inga löpande projekt, varken som beslutats av KF eller nämnden, utan endast en ram på 600 tkr. Denna har finansierat de tre ovan nämnda investeringarna. Ytterligare utgifter för flytten till Hamngatan kommer att tillkomma i början på 2022 men dessa finansieras inom nästa års investeringsram.

Personalredovisning

Anställda

Antal anställda, kön och anställningsform 2019-2021 (antal). Könsfördelning chefer (%)

Personal	2019			2020			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Tillsvidareanställda	86	55	31	86	58	28	90	64	26
Visstidsanställda	15	13	2	13	10	3	27	17	10
Könsfördelning chefer	7	57%	43%	6	67%	33%	9	78%	22%

Antal anställda, fördelat på arbetstidsgrad och kön; *tillsvidareanställda* 2020-2021 (antal)

Personal	Heltid 100 %		Deltid 99-75 %		Deltid 74-50 %		Deltid <50 %	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kvinnor	56	62	1	1	1	1	0	0
Män	28	26	0	0	0	0	0	0

Antal anställda, fördelat på arbetstidsgrad och kön; *visstidsanställda* 2020-2021 (antal)

Personal	Heltid 100 %		Deltid 99-75 %		Deltid 74-50 %		Deltid <50 %	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kvinnor	7	14	2	2	1	1	0	0
Män	3	3	0	6	0	1	0	0

Kommentar

Den enda större skillnaden mellan åren är att antalet visstidsanställda har ökat under hösten 2021 Detta till följd av att samarbetet med Svedala startades samt en extra satsning på feriearbetande ungdomar, vilka visstidsanställdes under 6 månader, finansierat av Arbetsförmedlingen.

Åldersfördelning och pensionsavgångar

Antal anställda per åldersgrupp *tillsvidareanställda* den 31 december 2021 (antal)

< 30 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	>60 år	Totalt
3	32	27	19	9	90

Antal förväntade pensionsavgångar; *tillsvidareanställda* 2022-2026 (antal)

2022	2023	2024	2025	2026	Totalt
1	1	1	1	1	5

Kommentar

Ungefär en pensionsavgång per år är hanterbart och inget som bör få någon negativ påverkan på nämndens kompetensförsörjning.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro per åldersgrupp och kön 2020-2021 (%)

Sjukfrånvaro	2020			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Total sjukfrånvaro av de anställdas sammanlagda arbetstid	4,41	5,53	1,94	4,33	5,77	1,31
Sjukfrånvaron i åldrarna < 29 år	4,51	5,05	0,00	4,58	6,41	0,25
Sjukfrånvaron i åldrarna 30-49 år	5,28	7,18	1,00	5,25	7,11	1,44
Sjukfrånvaron i åldrarna 50 år >	2,50	1,78	3,84	5,28	2,58	1,36
Andel av sjukfrånvaron som avser långtidssjukskrivning (60 dagar el. mer)	1,53	2,05	0,37	1,86	2,75	0,0

Kommentar

Sjukfrånvaron har sjunkit marginellt under 2021 och ligger på 4,33%, vilket är klart under andelen för kommunen totalt som är 7,79%. Det finns en tydlig skillnad mellan könen men inget som går att dra några generella slutsatser ifrån. Förvaltningen har förhållandevis få anställda så varje medarbetares frånvaro ger stor procentuell påverkan. Av just den anledningen finns det god kännedom om varje medarbetares frånvaro och det finns pågående rehabiliteringsinsatser för de långtidssjukskrivna.

Nämndens måluppfyllelse

Med kommunens övergripande vision som utgångspunkt har kommunfullmäktige beslutat om tre strategiska *inriktningar* som beskriver kommunens viktigaste utvecklingsområden. Utifrån dessa inriktningar har fem inriktningsmål formulerats i syfte att precisera vad som ska uppnås under mandatperioden 2020-2023.

Nämnderna utgår från inriktningsmålen och beslutar om vad som är prioriterat inom respektive verksamhet på ett års sikt; det vill säga hur respektive nämnd kommer att bidra till att förväntade resultat uppnås. Ett antal *effektmål* formuleras och beskriver nämndens åtaganden i förhållande till kommunfullmäktiges mål.




Kommunfullmäktiges inriktningar och inriktningsmål 2020-2023

Tryggt och säkert samhälle	Trelleborgs kommun ska förbättra tryggheten genom trygghetsskapande insatser och säkra offentliga platser samt verka för en värdig och trygg omsorg om våra äldre.
Barn och ungas uppväxtvillkor och utvecklingsmöjligheter	Trelleborgs kommun ska verka för att alla barn och ungdomar utifrån sina förutsättningar stimuleras och utvecklas för att lyckas så bra som möjligt i vuxenlivet.
	Trelleborgs kommun ska aktivt bidra till att möjliggöra en attraktiv fritid för ungdomar.
Attraktivt näringsliv	Trelleborgs kommun ska vara ett attraktivt val på den regionala bostadsmarknaden.
	Trelleborg ska vara en attraktiv kommun för befintliga företag och för nyetableringar.

Uppföljning och analys

I detta kapitel, *nämndens måluppfyllelse*, redovisas nämndens effektmål tillsammans med en analys och uppföljning av respektive mål. För varje effektmål redovisas tillhörande indikatorer och aktiviteter med förklarande kommentarer kring eventuella avvikelser. Nämndens aktiviteter kommer att redovisas enligt nedan färgskala och status samt kommenteras i analysen.

Anger om den planerade aktiviteten är avslutad, pågående eller ej påbörjad under 2021.

	Avslutad
	Pågående
	Ej påbörjad

Tryggt och säkert samhälle

Effektmål: Trelleborgare ska ha ekonomisk trygghet genom självförsörjning			
Indikatorer och utfall	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2021
Trelleborgare ska vidare till arbete eller studier	30%	32 %	33%
Nettokostnad för ekonomiskt bistånd	41 900 tkr	40 057 tkr	40 131 tkr
Uppföljning aktiviteter			
Arbetsmarknadsplanering och studieplanering			●
Utbildningskedjor med kombinationslösningar för arbetssökande och studerande			●
Obligatoriska orienteringskurser inom bristyrken			●
Praktik			●
Mötesplatser för arbetssökande och arbetsgivare			●

Nämndens uppföljning och analys av effektmålet

32% av samtliga inskrivna avslutades till självförsörjning genom arbete eller studier, vilket var klart bättre än 2020 men nådde inte riktigt upp till målvärdet för 2021. Nettokostnaden för ekonomiskt bistånd uppnåddes däremot, då denna stannade på 74 tkr under målvärdet.




Under 2021 har majoriteten av de planerade aktiviteterna genomförts. De har dock inte kunnat genomföras på det sätt som planerades med anledning av pandemin utan fått göras med anpassningar. Orienteringskurserna inom bristyrken har inte kunnat genomföras, men inspirationskvällar har hållits i stället och haft ungefär samma effekt. Övriga aktiviteter är slutförda för 2021, men är en viktig del av ordinarie verksamhet och kommer därför att fortlöpa även under 2022.

Effektmål: Utbildningsnivån i kommunen ska bli högre			
Indikatorer och utfall	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2021
Antal som studerar på Komvux (exkl. SFI)	530	925	600
Andel som avslutar med betyg	70 %	65% (95% av de som inte avbröt de tre första veckorna)	75%
Genomströmning på SFI, - studieväg 3 (gymnasial eller akademisk skolbakgrund) - studieväg 2 (kort skolbakgrund) - studieväg 1 (kort eller ingen skolbakgrund)	- - -	3 st: 8 månader 2 st: 18 månader 1 st 18 månader	80 % inom 1 år 2 år 4 år
Antal som går från SFI till arbete eller praktik		21 personer	
Uppföljning aktiviteter			
Yrkesinriktad SFI			●
Stöd och flexibla lösningar för vuxenstuderande			●

Nämndens uppföljning och analys av effektmålet

Antal som studerar på Komvux har ökat under 2021 vilket är glädjande, men inte oväntat med anledning av pandemin. Vi jobbar också löpande för att marknadsföra utbildningarna för att locka fler trelleborgare och startar nya utbildningar löpande. Detta är några av anledningarna till att antal studerande ökat. 65% av de studerande avslutar med betyg. Vi kan dock se att av dem som är kvar tre veckor efter kursstart är det 95% som avslutar med betyg. Inom SFI har de som avslutats under året hållit sig inom riktmärkena. Antal som avslutas till arbete eller studier är inte lika aktuell längre eftersom SFI numera är uppbyggd så att den som studerar eller arbetar inte ska behöva avslutas utan i stället kan studera parallellt vilket innebär att denna siffra inte är helt aktuellt. De planerade aktiviteterna har genomförts under 2021.

Barn och ungas uppväxtvillkor och utvecklingsmöjligheter

Effektmål: Unga i Trelleborg ska få utbildning och arbetslivserfarenhet			
Indikatorer och utfall	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2021
Antal unga i Trelleborgs kommun som ges möjlighet till feriejobb	490	431	330
Andel avhoppare från skolan som har en färdig plan vid utskrivning	-	18%	-
Uppföljning aktiviteter			
Feriejobb för unga			
Uppsökande verksamhet inom kommunens aktivitetsansvar			
Förebyggande arbete för unga som riskerar att bli aktuella inom KAA			

Nämndens uppföljning och analys av effektmålet

Förvaltningen har återigen gjort ett stort och viktigt arbete med att uppnå detta mål och bidra till att unga i Trelleborg får utbildning och arbetslivserfarenhet. 431 unga fick ett feriejobb genom kommunen och har genom detta fått arbetslivserfarenhet och nätverk inför framtida arbetssökande.

Arbetet inom kommunens aktivitetsansvar har utvecklats och förstärkts under året och samarbete har byggts upp med skolor och andra viktiga aktörer. Anledningen till att resultatet på färdig plan vid utskrivning inte är högre är att samarbetet med Söderslättsgymnasiet under 2021 har varit under uppbyggnad och den andra anledningen är att man har haft distansundervisning under pandemin vilket har försvårat kontakten med de aktuella ungdomarna. Det som utvecklats under 2021 är avbrottsblanketter som ger oss information om ungdomen och tidigare insatser. Utöver möten och avbrottsblanketter har lärare kontaktat och haft dialog gällande flera ungdomar vilket har skapat bra förutsättningar för att skapa kvalitativa planeringar.

Attraktivt näringsliv

Effektmål: Näringslivet ska uppleva att de får en service av hög kvalitet			
Indikatorer och utfall	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2021
Trelleborg ska öka i Svenskt näringslivs omdöme (så högt som möjligt mellan 1-6).	3,3	3,27	3,5
Antal nystartade företag per 1000 invånare.	5,97	6,51	6
Överlevnadsgraden hos de som startar företag i kommunen.		100 %	-
Antal genomförda möten med företag/verksamheter.	824	892	1000
Uppföljning aktiviteter			
Företagslots			●
Företagsbesök			●
Branschträffar			●
Partnerskap med lokala näringslivet			●
Näringslivsfrukostar			●

Nämndens uppföljning och analys av effektmålet

Tyvärr sjönk företagarnas omdöme av kommunen under 2021 och landade strax under 2020 års resultat och en bit under målvärdet. Även antal möten med företag har blivit något färre än målsättningen med anledning av pandemin. I övrigt har målen för näringslivsarbetet uppnåtts under 2021 och de aktiviteter som planerats har genomförts, om än något anpassade utifrån pandemin.

Effektmål: Arbetsgivare i regionen har tillgång till rätt kompetens			
Indikatorer och utfall	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2021
Antal ansökningar vi lämnar in till Myndigheten för Yrkeshögskola	8	6	4
Antal Yrkeshögskoleutbildningar vi erbjuder	6	3	5
Antal platser som erbjuds inom Yrkeshögskola	90	210	330
Antal kombinationslösningar där utbildning och arbetsmarknadsåtgärder kombineras	-	4	6
Uppföljning aktiviteter			
Partnerskap med lokala näringslivet			●
Stöd i rekrytering till arbetsgivare i regionen			●
Mötesplatser för arbetssökande och arbetsgivare			●
Kombinationslösningar med utbildning och arbetsmarknadsåtgärder			●
Ansökningar till Myndigheten för Yrkeshögskola			●

Nämndens uppföljning och analys av effektmålet

Effektmålet att arbetsgivare i regionen ska ha tillgång till rätt kompetens är delvis uppnått. Förvaltningen har lämnat in sex ansökningar till Myndigheten för yrkeshögskolan om att få bedriva Yrkeshögskoleutbildningar, men tyvärr har de avslagits. Detta har påverkat både antal utbildningar och antal utbildningsplatser vi erbjuder. Antal kombinationslösningar som tagits fram under 2021 är fyra. Målet sattes till sex, vilket var ett väldigt ambitiöst mål med hänsyn till pandemin. Det uppnådda resultatet fyra får anses vara ett gott resultat eftersom det är ett nytt sätt att jobba som också påverkats av pandemin. Samtliga aktiviteter som skulle genomföras under 2021 har genomförts, om än något anpassade utifrån pandemin.

Förväntad utveckling

Arbetsmarknadsförvaltningen har fångat upp att målgruppernas behov blir mer och mer komplexa; arbetssökande behöver utbildning, studerande behöver arbetsmarknadsanknytning och arbetsgivare behöver kompetens. Med anledning av detta har förvaltningen genomfört ett stort utvecklingsarbete med att bygga branschteam av förvaltningens olika professioner som ska bidra med kompetenser och sammanhållen service till förvaltningens målgrupper. Att fortsätta stötta nämndens olika målgrupper är den sammantaget största uppgiften och utmaningen framöver. Både arbetssökande, studerande och företagare har haft och har en tuff period under pandemin och det finns konsekvenser som kommer att ta tid att komma till rätta med. Det viktigaste är att kunna öppna upp verksamheten fullständigt igen och på bästa sätt kunna stötta dem vi finns till för, oavsett om det handlar om att hitta ett arbete, fullfölja sina studier eller få sitt företag att överleva och lyckas. För att lyckas med detta behöver förvaltningens professioner fortsätta att arbeta tillsammans.

Arbetsmarknadspolitikens förändring och framför allt Arbetsförmedlingens reformering påverkar nämndens verksamhet och kommer att fortsätta så under 2022. Arbetsförmedlingen blir mer och mer en myndighet som enbart fattar beslut och lägger ut stöd, rustande insatser och matchning på privata aktörer. Detta försvårar samarbetet då det inte finns någon satt struktur för hur samarbetet mellan Arbetsförmedlingen, kommuner och privata leverantörer ska se ut. Med oklara gränsdragningar och kontaktvägar kommer detta troligtvis att väsentligt försvåra arbetet med de arbetssökande under kommande år.

Den gemensamma organisationen tillsammans med Svedala för arbetet med arbetsmarknadsfrågor och ekonomiskt bistånd kommer fortsatt att ha fullt fokus. Genom en gemensam hantering av ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsåtgärder ska kommunerna tillsammans få en mer effektiv organisation och uppnå bättre resultat. Detta innebär stora möjligheter framöver. Med detta mellankommunala samarbete som exempel bör nya mellankommunala samarbeten kunna ingå inom samma eller andra områden.

Kommunens näringslivsklimat måste vara en fokusfråga för kommunen under kommande år. Arbetsmarknadsförvaltningen kan göra mycket men inte allt. Kommunen måste prioritera detta område och på olika sätt arbeta för att erbjuda god service och gott bemötande i alla delar.

Utvecklingen av Campus är ytterligare ett viktigt utvecklingsarbete. Genom att samla stöd och insatser för vuxnas kompetensutveckling under ett Campus blir vi tydliga och tillgängliga för både kommuninvånare och företagare. Inom Campus vill vi fortsätta utvecklingen av Lärcentrum, Yrkeshögskolan och Yrkesvux, men också inleda samarbete med lärosäten för att erbjuda universitets- eller högskoleutbildning på plats i Trelleborg. De nya formerna för undervisning som utvecklats under pandemin ger stora möjligheter i detta arbete.