



Åtgärder att genomföras avseende kontroller av anställdas bisysslor i Trelleborgs Hamn AB

Trelleborgs Hamn har idag 120 kollektiva och 25 tjänstemän som är anställda i hamnen. När det gäller den kollektiva sidan så hanteras dessa under ett avtal mellan Sveriges Hamnar och Transportarbetarförbundet och i det kollektiv avtalet hanteras ej meddelandeplikten från arbetstagarens sida.

Trelleborgs Hamn har vidtagit följande åtgärder avseende anställdas eventuella bisysslor:

- Vid anställnings början skall alla kontrolleras och det skall dokumenteras om någon bisyssla finns och det skall säkerställas att där inte finns några frågetecken kring denna bi syssla. Närmsta chef skall signera att denna kontroll är gjord och dokumentationen skall ske i det aktuella HR systemet
- Vid det årliga medarbetarsamtalet skall det vara en återkommande frågeställning kring eventuella bisysslor och det skall dokumenteras i aktuellt HR system. Det skall också påminnas att man har anmälningsskyldighet att fråga om lov innan man eventuellt tackar ja till ett sidouppdrag och även detta skall dokumenteras och godkännas av närmsta chef i aktuellt HR system.
- Åtgärderna kommer att dokumenteras och informeras om på styrelsemöte under Q2 202

Jörgen Nilsson
CEO

Telefon 0410-36 37 02
Fax 0410-36 37 29
Mobil 0709-36 97 02
E-post jorgen.nilsson@port.trelleborg.se