



Nina Dakwar
Nämnd- och utredningssekreterare
Nina.Dakwar@Trelleborg.se
0410-73 43 77

Bildningsnämnden

Bildningsförvaltningens rapporter för årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling för 2021

Sammanfattning

Trelleborgs kommun har en skyldighet, att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter samt att arbeta systematiskt med aktiva åtgärder. Detta i enlighet med 3 kap. 2–4 §§ diskrimineringslagen (2008:567).

Trelleborgs kommuns förvaltningar ska varje år genomföra och dokumentera arbetet med förebyggande och främjande aktiva åtgärder och redogöra för alla delar av det systematiska arbetet.

Årets uppföljning har gjorts i bildningsförvaltningens verksamheter förskola, grundskola, gymnasium och måltid och transporter. Den har därefter sammanställts på central förvaltningsnivå tillsammans med HR-specialister. Till bildningsnämnden föreligger bildningsförvaltningens redovisning av tre rapporter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse-Rapporter för årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling för 2021 (daterad 2022-02-02)

Årlig uppföljning av aktiva åtgärder för likabehandling för 2021-grundskola, förskola

Årlig uppföljning av aktiva åtgärder för likabehandling för 2021-Söderslättsgymnasiet

Årlig uppföljning av aktiva åtgärder för likabehandling för 2021-måltid och transport

Bildningsförvaltningens förslag till beslut

Bildningsnämnden föreslås besluta

att godkänna redovisningen av rapport *Årlig uppföljning av aktiva åtgärder för likabehandling för 2021-grundskola, förskola*

att godkänna redovisningen av rapport *Årlig uppföljning av aktiva åtgärder för likabehandling för 2021-Söderslättsgymnasiet*

Bildningsförvaltningen

E-post bildningsforvaltningen@trelleborg.se

Webb www.trelleborg.se

Besöksadress Henry Dunkers gata 1

Postadress Box 79, 231 21 Trelleborg

Telefon 0410-73 30 00

Fakturaadress

Box 173, 231 23 Trelleborg

Org.nr 212000-1199

att godkänna redovisningen av rapport *Årlig uppföljning av aktiva åtgärder för likabehandling för 2021-måltid och transport*

att skicka de tre rapporterna, tillsammans med beslutet, till avdelningen för kvalitets- och resursutveckling, kommunledningsförvaltningen.

Beslutet skickas till

Avdelningen för kvalitets- och resursutveckling, kommunledningsförvaltningen
(skickas till KS_W3D3@trelleborg.se med ärendenummer KS 2021/799)

Ärendet

Trelleborgs kommun har en skyldighet, att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter samt att arbeta systematiskt med aktiva åtgärder. Detta i enlighet med 3 kap. 2–4 §§ diskrimineringslagen (2008:567).

Trelleborgs kommuns förvaltningar ska varje år genomföra och dokumentera arbetet med förebyggande och främjande aktiva åtgärder och redogöra för alla delar av det systematiska arbetet. Uppföljning görs i samband med uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Årets uppföljning har gjorts i bildningsförvaltningens verksamheter förskola, grundskola, gymnasium och måltid och transporter. Den har därefter sammanställts på central förvaltningsnivå tillsammans med HR-specialister. I nästa steg sammanställer kommunledningsförvaltningen samtliga förvaltningarnas rapporter till en kommunövergripande rapport som redovisas i kommunfullmäktige.

I samband med denna uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling görs även en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2021 (dnr BIN 2021/3310).