



Nina Dakwar
Nämnd- och utredningssekreterare
Nina.Dakwar@Trelleborg.se
0410-73 43 77

Bildningsnämnden

Bildningsförvaltningens rapport för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) för 2020

Sammanfattning

Bildningsnämnden har uppdrag av kommunfullmäktige att se till att verksamheten bedrivs i enlighet med arbetsmiljölagen och föreskrifter för arbetsmiljö. Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) gäller för alla arbetsgivare. Bildningsnämnden har fattat särskilt beslut om tilldelning av arbetsmiljöuppgifter inom systematiskt arbetsmiljöarbete till förvaltningschef (BIN 2019-01-23 §5). Arbetsmiljöuppgifterna fördelas därefter vidare inom bildningsförvaltningens organisation till en eller flera medarbetare som bedriver systematiskt arbetsmiljöarbete ute på arbetsplatserna. Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp minst en gång per år. Syftet med en strukturerad uppföljning är att få en aktuell bild av förbättringsområden som kan kopplas till arbetsmiljön.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse-Rapport för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) för 2020 (daterad 2021-02-12)
Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2020

Bildningsförvaltningens förslag till beslut

Bildningsnämnden föreslås besluta

att godkänna redovisningen av rapport *Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2020*

att skicka rapporten *Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2020*, tillsammans med beslutet, till avdelningen för kvalitet- och resursutveckling, kommunledningsförvaltningen.

Bildningsförvaltningen

E-post bildningsforvaltningen@trelleborg.se

Webb www.trelleborg.se

Besöksadress Henry Dunkers
gata 1

Postadress Box 79, 231 21
Trelleborg

Telefon 0410-73 30 00

Fakturaadress

Box 173, 231 23 Trelleborg

Org.nr 212000-1199

Beslutet skickas till

Avdelningen för kvalitet- och resursutveckling, kommunledningsförvaltningen
(skickas till KS_W3D3@trelleborg.se med ärendenummer KS 2020/525)

Ärendet

Uppgifter och underlag har inhämtats från verksamhetens förskolor, grundskolor, grundsärskola, gymnasieskola, gymnasiesärskola och måltidsavdelningen. Även arbetstagarnas representanter skyddsombud (även benämnt arbetsmiljöombud) samt fackliga ombud har deltagit i samverkan. Därefter har HR-specialister vid kommunledningsförvaltningens kvalitets- och resursutvecklingsavdelning och bildningsförvaltningens verksamhetschef, utbildningschef och måltidschef sammanställt underlaget.

Rapporten innehåller en övergripande sammanställning som innefattar positiva iakttagelser, iakttagelser om brister samt behov av övergripande åtgärder.

Föreliggande rapport är upprättad av förvaltningschef den 10 februari 2021 och ska redovisas i bildningsnämnden, se bilaga. Därefter sammanställer kommunledningsförvaltningen alla förvaltningars rapporter till en kommunövergripande rapport som kommer att redovisas i kommunstyrelsen.

I samband med denna uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2020 görs även en årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling för 2020 (dnr BIN 2020/3644).