



Nina Dakwar
Nämnd- och utredningssekreterare
Nina.Dakwar@Trelleborg.se
0410-73 43 77

Bildningsnämnden

Bildningsförvaltningens rapport för årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling för 2020

Sammanfattning

Trelleborgs kommun har en skyldighet, att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter samt att arbeta systematiskt med aktiva åtgärder. Detta i enlighet med 3 kap. 2–4 §§ diskrimineringslagen (2008:567).

Trelleborgs kommuns förvaltningar ska varje år genomföra och dokumentera arbetet med förebyggande och främjande aktiva åtgärder och redogöra för alla delar av det systematiska arbetet. Uppföljning görs i samband med uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Redovisning av bildningsförvaltningens rapport för årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2020 föreligger.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse-Rapport för årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2020 (daterad 2021-02-12)
Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2020

Bildningsförvaltningens förslag till beslut

Bildningsnämnden föreslås besluta

att godkänna redovisningen av rapport *Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2020*

att skicka rapporten *Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2020* tillsammans med beslutet, till avdelningen för kvalitet- och resursutveckling, kommunledningsförvaltningen.

Beslutet skickas till

Avdelningen för kvalitet- och resursutveckling, kommunledningsförvaltningen (skickas till KS_W3D3@trelleborg.se med ärendenummer KS 2020/524)

Bildningsförvaltningen

E-post bildningsforvaltningen@trelleborg.se

Webb www.trelleborg.se

Besöksadress Henry Dunkers gata 1

Postadress Box 79, 231 21 Trelleborg

Telefon 0410-73 30 00

Fakturaadress

Box 173, 231 23 Trelleborg

Org.nr 212000-1199

Ärendet

Bildningsförvaltningen har genomfört och dokumenterat arbetet med förebyggande och främjande aktiva åtgärder. Uppgifter och underlag har inhämtats från verksamhetens förskolor, grundskolor, grundsärskola, gymnasieskola, gymnasiesärskola och måltidsavdelningen. Även arbetstagarnas representanter skyddsombud (även benämnt arbetsmiljöombud) samt fackliga ombud har deltagit i samverkan. Därefter har HR-specialister vid kommunledningsförvaltningens kvalitets- och resursutvecklingsavdelning och bildningsförvaltningens verksamhetschef, utbildningschef och måltidschef sammanställt informationen om uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling för 2020.

Föreliggande rapport är upprättad av förvaltningschef den 10 februari 2021 och ska redovisas i bildningsnämnden, se bilaga. Därefter sammanställer kommunledningsförvaltningen alla förvaltningars rapporter till en kommunövergripande rapport som kommer att redovisas i kommunstyrelsen.

I samband med denna uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling för 2020 görs även en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2020 (dnr BIN 2020/3643).