



Nina Dakwar
Nämndsekreterare/Utredningssekreterare
nina.dakwar@trelleborg.se
0410-73 43 77

Avskaffa policy "55+ vecka"

Ärendebeskrivning

Sedan läsåret 08/09 fram tills nu finns möjlighet för lärare anställda inom gymnasie- och gymnasiesärskola och vuxenutbildning i Trelleborgs kommun att från och med det år man fyller 55 fördela sin undervisningstid så att maximalt fem arbetsdagens ledighet för heltidsanställd kan skapas (i praktiken fem extra betalda semesterdagar), den s.k. policyn "55+ vecka".

Nu föreslår bildningsförvaltningen bildningsnämnden besluta att denna möjlighet ska avskaffas från och med den 12 augusti 2019. Bildningsförvaltningen har identifierat ett behov av omprövning på grund av följande orsaker:

- ett avskaffande av policyn "55+ vecka" skulle utgöra en av många viktiga effektiviseringsåtgärder,
- effekterna av policyn har medfört försämrad kvalitet i undervisningen för berörda elever,
- grundskolelärare 55+ har inte haft likvärdiga villkor eller möjligheter som övriga lärarkollegor 55+ inom samma förvaltning.

Bakgrund och syfte

I syfte att underlätta för äldre lärare att stanna kvar i tjänst till uppnådd pensionsålder och motverka ohälsa gav dåvarande gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden i juni 2007 förvaltningen i uppdrag att utarbeta en policy om hälsofrämjande åtgärder för kategorin 55+. Kommunanställda i Trelleborg har alltid erhållit utökade semesterförmåner i takt med stigande ålder enligt kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB), något som däremot inte gällt för de lärare som omfattas och berörs av kollektivavtalets Bilaga M, härefter benämnda "ferieanställda" lärare.

Detta resulterade i att nämnden i november 2007 beslutade att lärare skulle ges möjlighet att från och med det år de fyller 55 fördela sin undervisningstid under varje läsår så att maximalt fem arbetsdagens ledighet för heltidsanställd skapas. Denna reduktion skulle ske i samråd med rektor och på ett sådant sätt att olägenheter i verksamheten i största möjliga mån kunde undvikas. Från det år läraren fyllde 55 gavs alltså möjlighet till 5 extra lediga dagar under verksamhetsåret (inte sommarlovet).

Beslutet gällde under läsåren 08/09 och 09/10 och därefter skulle policyn utvärderas under våren 2010 (nämndens beslut 2007-11-28 §101, *Policy för äldre medarbetare, 55+vecka*).

Efter genomförd utvärdering beslutade gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden i juni 2010, när ärendet åter var uppe för behandling, att policyn ”55+ vecka” skulle fortsätta att gälla tills vidare (2010-06-16 §55, *55+ Komplettering av utvärdering*):

Gymnasie- och vuxen utbildningsnämnden beslutar att beslut taget nämnd 2007-11-28 § 101 ”Policy för äldre medarbetare, 55+vecka” **ska gälla tills vidare enligt följande:**

att lärare från och med det år de fyller 55 år, ska ha möjlighet att fördela sin undervisningstid under varje läsår så att maximalt fem arbetsdagens ledighet för heltidsanställd skapas,

att reduktionen ska ske i samråd med rektor och på ett sådant sätt att olägenheter i verksamheten i största möjliga mån undviks,

att mängden tjänstefördelad undervisningstid normalt ej ska reduceras som en följd av förslaget.

I bilagan ”Protokollsutdrag gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2010-06-16, §55” framgår bakgrund och ärendebeskrivning inklusive redovisning av genomförd utvärdering, vilken visade på olika för- och nackdelar.

Beredning

Bildningsförvaltningen lyfter frågan till bildningsnämnden eftersom man har identifierat ett behov av omprövning och föreslår nämnden att avskaffa möjligheten för lärare 55+, i kategorin ferieanställda lärare, att ta ut maximalt fem arbetsdagens ledighet.

Trots att intentionen varit att policyn ”55+ vecka” inte ska belasta verksamheten negativt ekonomiskt, har detta inte alltid gått att undvika. I förvaltningens pågående arbete med budgeten utgör därför avskaffandet av policyn ”55+ vecka” en av många viktiga effektiviseringsåtgärder.

Effekterna av policyn har även medfört försämrad kvalitet i undervisningen för berörda elever i och med minskad tillgänglighet av lärare och ökade antal timmar självstudier för eleverna, eftersom man undviker att anskaffa vikarier.

Policyn behöver även avskaffas eftersom bildningsförvaltningens grundskolelärare 55+ inte omfattas av samma möjligheter som ferieanställda lärare 55+ inom gymnasie- och gymnasiesärskola och vuxenutbildning (förskolelärare berörs inte). Trelleborgs kommunala barn- och utbildningsverksamhet var tidigare uppdelad i två separata förvaltningar; skolförvaltningen (förskola och grundskola) samt gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen. Båda nämnderna beslutade att införa policyn ”55+ vecka” men efter en tid beslutade skolnämnden att avsluta policyn på grund av att det påverkade verksamheten alltför negativt (i och med grundskolans obligatoriska skolgång får inte elever ha självstudier på samma sätt som gymnasieelever, vilket resulterade i höga kostnader för att anskaffa vikarier). Trots att förvaltningarna nu är sammanslagna sedan flera år tillbaka lever policyn ”55+ vecka” kvar, vilket innebär att grundskolelärare 55+ inte har likvärdiga villkor eller möjligheter som övriga lärarkollegor 55+ inom samma förvaltning.

Aktuella siffror framtagna av HR-avdelningen visar att under år 2018 hade 24 utav 28 ferieanställda lärare använt sig av möjligheten ”55+ vecka”. Minst samma antal kan därför förväntas vilja använda sig av möjligheten av uttag av 5 arbetsdagar under 2019. För att säkerställa att de som har planerat att använda sig av möjligheten ska kunna göra det, föreslås att avskaffandet av policyn inte träder i kraft förrän tidigast den 12 augusti 2019, d.v.s. höstterminens start 2019.

Bildningsförvaltningen föreslår att bildningsnämndens beslut skickas till rektorerna vid Söderslättsgymnasiet för att de i sin tur informerar alla medarbetare som omfattas och berörs av Bilaga M till kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB).

Förslag till beslut

Bildningsförvaltningen föreslår bildningsnämnden besluta

att avskaffa policyn ”55+ vecka” med möjligheten för ferieanställda lärare på gymnasie- och gymnasiesärskola och vuxenutbildning att från och med det år de fyller 55 fördela sin undervisningstid under varje läsår så att maximalt fem arbetsdagens ledighet skapas,

att beslutet om avskaffandet av policyn ”55+vecka” träder i kraft den 12 augusti 2019, samt

att skicka beslutet till rektorerna vid Söderslättsgymnasiet.

Skickas till

Rektorerna vid Söderslättsgymnasiet Boel Holmqvist, Bengt-Göran Persson och Anders Wramnell

Bilagor

Protokollsutdrag gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2010-06-16, §55

Barns och elevers delaktighet

Enligt en rutin för att kontrollera om barn och elever har fått möjlighet att vara delaktiga i arbetet med ärendens som behandlas i bildningsnämnden ska två frågor besvaras med egen rubrik i samtliga tjänsteskrivelser till nämnden.

Har berörda barn och elever tillfrågats och vilka är deras synpunkter?

-

På vilka andra sätt har barns och elevers perspektiv påverkat underlagen?

Risk för kvalitetsförsämring i och med minskad tillgänglighet av lärare och ökade antal timmar självstudier för eleverna.