



TRELLEBORGS KOMMUN

Årsanalys 2020

Arbetsmarknadsnämnden

Datum

2021-02-15

# Årsanalys 2020

---

Arbetsmarknadsnämnden

## Innehållsförteckning

1	Nämndens uppdrag .....	3
1.1	Nämndens uppgifter och ansvarsområde enligt reglementet .....	3
1.2	Förvaltningsorganisation.....	4
2	Årets viktigaste händelser.....	5
2.1	Väsentliga händelser i verksamhet och organisation .....	5
2.2	Konsekvensbeskrivning Coronapandemin .....	8
3	Ekonomiskt utfall .....	9
3.1	Driftredovisning .....	9
3.2	Investeringsredovisning .....	10
4	Nämndens måluppfyllelse .....	10
4.1	Tryggt och säkert samhälle .....	11
4.2	Barn och ungas uppväxtvillkor och utvecklingsmöjligheter .....	12
4.3	Attraktivt näringsliv.....	13
5	Personalredovisning .....	15
5.1	Anställda .....	15
5.2	Jämställdhet .....	15
5.3	Sjukfrånvaro .....	15
5.4	Åldersfördelning och pensionsavgångar .....	16
6	Förväntad utveckling .....	17

# 1 Nämndens uppdrag

## 1.1 Nämndens uppgifter och ansvarsområde enligt reglementet

Arbetsmarknadsnämnden består av tre avdelningar; arbetsmarknad, vuxenutbildning och näringsliv. Nämndens övergripande vision är att vara en regional motor för kompetensförsörjning och tillväxt.

Arbetsmarknad leds av avdelningschef och hanterar kommunens arbetsmarknadsåtgärder, myndighetsutövning för ensamkommande barn och unga, försörjningsstöd, kommunens aktivitetsansvar för unga som varken arbetar eller studerar samt studie- och yrkesvägledning för arbetssökande och studerande inom komvux. Arbetsmarknad hanterar också mottagning och bosättning av anvisade nyanlända. Arbetsmarknadschefen har ett utvecklingsansvar inom SFI-verksamheten för att säkerställa en yrkesinriktad SFI som främjar arbetsmarknadsanknytning och snabb etablering.

Den som söker försörjningsstöd i Trelleborg erbjuds en tid för upprättande av en arbetsmarknadsplanering redan inom en arbetsdag. Arbetsmarknad har som sitt huvudsakliga uppdrag att tillse att arbetssökande, studerande och nyanlända som anvisats till kommunen får en planering som tydligt beskriver individens väg till arbete, studier och bostad. Planeringen följs upp systematiskt och en hög grad av service och tillgänglighet erbjuds. Samtliga insatser erbjuds både dag- och kvällstid. Handläggning av försörjningsstöd är i Trelleborg en administrativ och till del automatiserad process som utförs i nära samarbete med kommunens kundtjänst. I Trelleborg erhåller den som söker försörjningsstöd beslut på sin ansökan inom en arbetsdag.

Vuxenutbildning består av tre rektorsområden som leds av tre rektorer. SFI erbjuder svenska för invandrare i egen regi. SFI är yrkesinriktad från dag ett och är organiserad utifrån branscher. SFI erbjuder också digital undervisning och webbsvenska för akademiker. SFI-studerande i Trelleborg får också ta del av en rad olika orienteringskurser för att få en god introduktion till den svenska arbetsmarknaden.

I den andra delen finns allmänna grundskole- och gymnasiekurser, den särskilda utbildningen för vuxna samt Lärcentrum. Lärcentrum utgör en arena för vuxenstuderande på olika nivåer som får möjlighet till stöd i studierna. Ett fysiskt lärcentrum finns på plats i Trelleborg och det digitala Lärcentret drivs tillsammans med Vellinge kommun. De grundläggande och gymnasiala kurserna ska ge fullständig gymnasieexamen och behörighet till högre studier. Denna utbildning erbjuds dels i egen regi men också genom upphandlad extern aktör.

Den tredje delen av vuxenutbildningen består av yrkesvux och yrkeshögskolan. Yrkesvux bedrivs i egen regi samt genom samarbete med andra kommuner, framför allt inom sydvästra Skåne. De utbildningar som bedrivs i egen regi eller beviljas hos andra kommuner är utbildningar inom bristyrken som ger arbete efter avslutad utbildning. Lärarna på yrkesvux undervisar också SFI-studerande för att introducera ett yrkesspråk och underlätta vidare studier. Yrkeshögskoleutbildningarna varierar över tid eftersom de ska matcha kompetensbristen och beviljas av Myndigheten för yrkeshögskolan om det finns ett bevisat behov av utbildningen.

Näringsliv leds av avdelningschef och arbetar med två olika uppdrag. Ett av uppdragen är kompetensförsörjning. Här arbetar rekryterare med såväl praktik och hantering av kommunens feriejobb åt unga, som direktrekrytering och särskilda arbetsplatsförlagda branschlösningar. Det viktigaste uppdraget för denna grupp är att arbetssökande ska få arbete och arbetsgivare ska få tillgång till rätt kompetens. Detta arbete bedrivs tillsammans med arbetsmarknadsavdelningen då uppdraget att bidra till att arbetssökande blir självförsörjande är gemensamt.

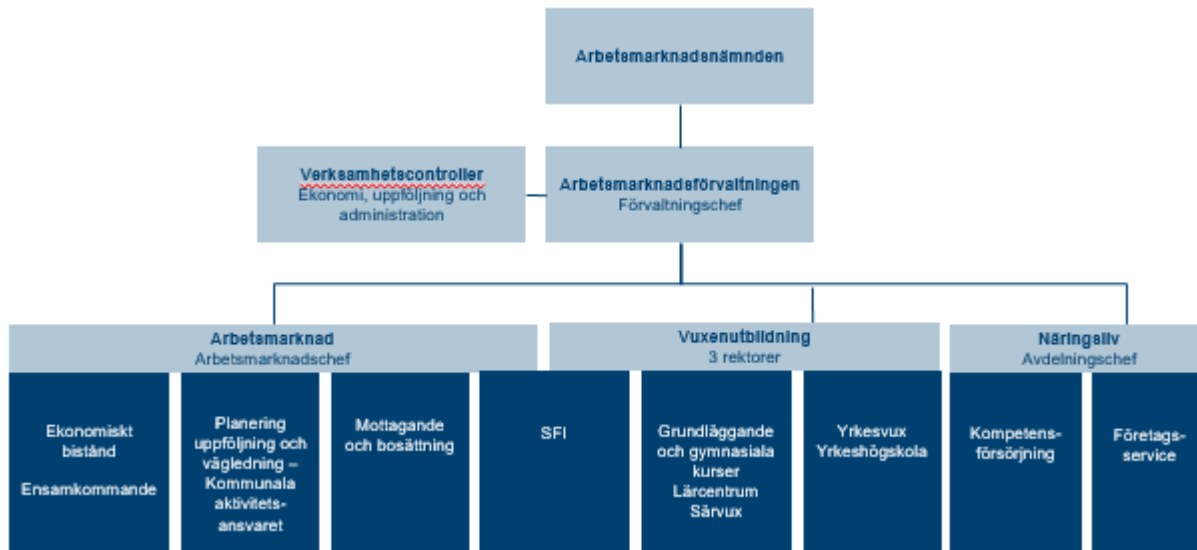
Det andra uppdraget är företagsservice och här arbetar näringslivsutvecklare med att tillse att det lokala näringslivet erbjuds en god service och att kontakterna med kommunen fungerar smidigt. Här erbjuds

näringslivet en rad olika aktiviteter som syftar till att underlätta för företagare och förbättra näringslivsklimatet. Det strategiska arbetet bedrivs i nära samarbete med kommunstyrelsen och avdelningschefen ansvarar för arbetet i denna del. Detta arbete återrapporteras både till kommunstyrelsen och till arbetsmarknadsnämnden. Arbetet på näringslivsavdelningen ska också bidra till analyser för framtagande av nya utbildningar inom yrkesvux och yrkeshögskola.

Nämnden ansvarar för följande delar enligt reglemente:

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för att förbygga eller minska verkningarna av arbetslöshet
- Ekonomiskt bistånd
- Myndighetsutövning och boendedrift för ensamkommande barn och unga som anvisats till Trelleborg
- Bosättning av nyanlända vuxna och familjer som anvisats till Trelleborg
- Kommunens aktivitetsansvar för unga som varken arbetar eller studerar
- Operativ samordning av kommunens näringslivsfrågor
- Kommunal vuxenutbildning (komvux) inkl. SFI och Särvux
- Yrkeshögskolan

## 1.2 Förvaltningsorganisation



Figur 1: Förvaltningsorganisation

## 2 Årets viktigaste händelser

### 2.1 Väsentliga händelser i verksamhet och organisation

#### Arbetsmarknad

Corona-pandemin har påverkat alla delar inom arbetsmarknadsavdelningen. Resultaten gällande avslut till arbete och studier har sjunkit jämfört med föregående år och året avslutades med 65 färre avslut än under 2019. Möjligheten till instegsjobb inom t.ex. hotell, restaurang och butiker har minskat då detta är hårt drabbade branscher och möjligheterna till praktik har varit starkt begränsade på grund av smittspridningen. Med anledning av detta har också kostnaderna för försörjningsstöd ökat under året.

En viktig princip för årets arbete har dock varit att ställa om och inte ställa in. Det digitala utvecklingsarbetet har fått en skjuts framåt och både arbetsmarknadssekreterarnas coachande samtal och studie- och yrkesvägledarnas vägledning har kunnat hållas via videosamtal. Avdelningens service har fortlöpt hela året och fokus har legat på omvärldsbevakning av branscher med behov trots den pågående pandemin och på att bibehålla kontinuerlig kontakt med arbetssökande, men på helt nya sätt, till största delen digitalt. Förvaltningens fleråriga utveckling av digital service har varit mycket välbehövlig under pandemin och underlättat arbetet med ekonomiskt bistånd för personalen men också för den sökande som kan söka och få mycket information helt digitalt.

Under 2020 har en utredning gjorts avseende förvaltningens möjligheter att även arbeta med Svedalas arbetssökande med arbetsmarknadsstöd och ekonomiskt bistånd. En gemensam organisation kan skapa mindre sårbarhet, bredare kompetens och effektiviseringsvinster.

Inom bosättningsverksamheten stoppades anvisningarna helt under våren på grund av pandemin, men inflödet kom igång igen under augusti månad och det har varit nästan uteslutande kvotflyktingar som anvisats. Alla som bosattes i tillfälligt boende under 2016 är nu avslutade då de fått egna bostadskontrakt.

Inom kommunens aktivitetsansvar har avgörande samverkan inom kommunen satts igång men även nätverk med andra kommuner har arbetats fram. Detta gör att arbetet kan bedrivas mer förebyggande vad gäller att komma i kontakt med ungdomar som är i behov av verksamhetens insatser. Rätt kompetenser sätts in vid rätt tillfälle.

#### Näringsliv

Situationen för näringslivet har varit mycket ansträngd under året på grund av pandemin och näringslivsavdelningen har arbetat intensivt för att verkställa åtgärds paket för näringslivet. En viktig del av åtgärderna har varit den intensifierade företagslotsen som fortsätter att arbeta för smidiga interna processer och god service till företagare som är i behov av kommunens tjänster. För att rikta åtgärderna rätt har näringslivsavdelningen genomfört fyra enkäter till näringslivet och fått användbara svar kring företagarnas situation och vilket stöd som har behövts under året. Svaren har använts i utformningen av förslag till åtgärder som sen beslutats av kommunledningsgruppen och kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kampanjen #100företag blev försenad på grund av pandemin. Besöken kom dock igång igen under hösten och fortsätter under 2021. Systematisk uppföljning genomförs i besöket genom en digital enkät med standardiserade frågor som fylls i av företagaren under mötet. Informationen kommer att bearbetas och återrapporteras till arbetsmarknadsnämnden och kommunstyrelsen. Frågor som dyker upp under mötet hanteras i företagslotsen.

Under 2020 har sociala klausuler införts i kommunens upphandlingar som en effekt av samarbetet mellan arbetsmarknadsförvaltningen och upphandlingsenheten. Detta ska leda till att fler arbetssökande och studerande ska få arbetsmarknadsanknytning via kommunens upphandlade företag.

Ett samarbete mellan näringslivsavdelningen, kommunledningsförvaltningens enhet för digital utveckling och Telia ledde till en unik satsning på företagare i eventet Bli digital. Fortnox, Microsoft och Google medverkade också i eventet i syfte att inspirera och öka kunskaperna kring digitaliseringens möjligheter.

Efter sommaren blev en ansökan om 500 000 kronor från Region Skåne beviljad. Ansökan gjordes tillsammans med Vellinge, Sjöbo, Höör och Hörby i syfte att kunna erbjuda företagare kriscoachning. Detta ledde till insatsen ”Företagsmotorn” som bedrivs i samarbete med nyföretagarcentrum Öresund.

Under 2020 gjordes en kraftsamling av kommunen för att unga skulle erbjudas feriejobb då det under året var betydligt svårare för unga att få vanliga sommarjobb. Satsningen ledde till 490 kommunala feriejobb totalt under 2020 vilket är rekord med 133 fler feriearbetande ungdomar än under 2019.

### **Komvux och yrkeshögskolan**

En stor del av året har varit präglad av den pågående pandemin. Verksamheten har ställt om helt och hållet från reguljär till digital undervisning. Stöd och handledning har delvis kunnat erbjudas på plats, men anpassat efter Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

Många nya arbetsätt har utvecklats parallellt med pågående verksamhet under andra och tredje kvartalet och för att kunna genomföra alla kursstarter har dessa gjorts digitala. Under hösten har verksamheten märkt av en ökad tillströmning av studerande.

Lärplattformen Canvas, där studerande och lärare möts, har varit en viktig faktor för att den digitala undervisningen har kunnat fungera under 2020. Under hösten har hela vuxenutbildningen börjat nyttja denna plattform fullt ut, vilket i sin tur kommer att underlätta när studerande framöver rör sig mellan olika verksamhetsdelar på vuxenutbildningen, då alla använder samma system. Dessutom kommer de studerande som går vidare till högskola och universitet att vara väl förtrodda med lärplattformen, vilken är den plattform som majoriteten av de högre lärosätena arbetar i idag.

Det digitala lärcentret har under hösten fortsatt att utvecklas, implementerats och synliggjorts för trelleborgarna och har blivit en naturlig och mycket viktig väg in i verksamheten och som ett sätt kunna upprätthålla tillgängligheten. Samarbetet med Vellinge kommun har fortsatt och kommer att fördjupas under 2021.

Även inom SFI har den digitala utvecklingen varit intensiv. SFI har under året deltagit i projektet ”Webbsvenska med vägledning” som är ett snabbspår för akademiker. Arbetsformerna har lett till hög genomströmning i kurserna vilket i sin tur lett till att projektet kommer att implementeras i verksamheten under 2021.

SFI har under året arbetat aktivt med att erbjuda yrkesinriktad SFI från dag ett där alla studerande, oavsett utbildningsnivå, får välja ett branschspår direkt. Arbetsättet har engagerat stora delar av förvaltningen där många professioner är inne och arbetar tillsammans med SFI-lärare för att komplettera undervisningen med mer kunskap kring arbetsmarknaden i Sverige. Tyvärr har pandemin gjort att metodrummen behövt stängas för att förhindra smittspridning, men under 2021 kan utbildningen komma tillbaka med full kraft då ett stort utvecklingsarbete genomförts under 2020.

SFI-verksamhetens arbete med språkutbildning för föräldralediga har under året lett till nationell uppmärksamhet med deltagande på Sveriges kommuner och regioners (SKR) spridningskonferens och

medverkan i en handbok som publicerades i mars 2020. Det arbetsmarknadsfokus som genomsyrat insatsen har varit ovanligt och många har intresserat sig för detta arbetssätt.

Skolverkets satsning på ökad kompetens för nyanländas lärande har påbörjats under året och kommer att fortsätta med insatser under 2021 och 2022.

Inom verksamhetsdelen yrkesvux/yrkeshögskolan är det långsiktiga målet att kunna erbjuda utbildning på flera nivåer inom förvaltningens tre prioriterade branscher för att kunna möta arbetslivets kompetensbehov.

Under året har yrkesvux arbetat vidare för att skapa utbildningar som motsvarar de sökandes behov och förutsättningar. Det finns nu utbildningar i form av lärlingsutbildning, distansutbildning och reguljär klassrumsutbildning och därmed stor möjlighet till olika former av utbildning. I januari startades en lärlingsutbildning inom barn och fritid och under hösten har verksamheten arbetat fram möjligheten att erbjuda enstaka kurser inom industriutbildningen. Under hösten har lärare från yrkesvux involverats i SFI-undervisning i de tre branschspåren.

I januari gav Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) besked om avslag på tre sökta utbildningar vilket innebar att två befintliga utbildningar; Specialist inom välfärdsteknik och Studiehandedare med IKT-kompetens för flerspråkiga elever, avslutades i juni. Nya ansökningar som lämnades in med avsikt att få bedrivas med start 2021 är: Cirkulär produktion, Köksmästare och Produktions- och processutveckling inom teknik och industri. Dessutom lämnades en ansökan in om att fortsatt få bedriva utbildningen Ledarskap och organisation inom vård, omsorg och socialt arbete. I skrivande stund har verksamheten tyvärr fått veta att avslag meddelats på samtliga ansökningar och kommer därför att arbeta vidare med ansökningarna och avsiktsförklaringarna under våren 2021 för att kunna lämna in dem igen i juni.

I februari öppnade MYH möjligheten att ansöka om det nya utbildningskonceptet med korta utbildningar inom yrkeshögskolan. Tre ansökningar lämnades in och i maj kom beskedet att utbildningarna Digitalisering inom vård, omsorg och socialt arbete och Välfärdsteknik beviljades start. I augusti startade dessa utbildningar där studerande själv väljer startdatum och studietakt. Verksamheten har uppmärksammats positivt av MYH för det flexibla sätt som utbildningarna är uppbyggda på.

### **En ny organisation och nya möjligheter**

Under året har ett aktivt arbete gjorts för att knyta ihop förvaltningens olika delar och dra nytta av de olika verksamhetsdelarnas kompetenser och utbud för att skapa en bättre service till kommuninvånaren och bättre verksamhetsresultat. Genom ett kompetensförsörjningsperspektiv som förenar arbetsmarknads- och utbildningsperspektivet ska förvaltningen arbeta i samma riktning. För att skapa utbildningskedjor och en mer sammanhållen service för arbetssökande, studerande och arbetsgivare har förvaltningsövergripande team skapats i förvaltningen, som ska bidra med olika kompetenser i mötet med förvaltningens målgrupper. Teamen har byggts upp utifrån tre prioriterade branscher som beslutats av arbetsmarknadsnämnden. Det är tre branscher som innehåller arbetstillfällen, där det finns ett intresse hos arbetssökande och studerande och som ligger i linje med kommunens utvecklingsplaner; ”skola, vård och omsorg”, ”industri, lager och logistik” samt ”restaurang, livsmedel och service”.

Projekt Yrkeskedjor startades upp den 1 april. Samverkansparter är Arbetsförmedlingen och Region Skåne och projektet är finansierat av samordningsförbundet. Syftet är att skapa och utveckla innovativa modeller av utbildningskedjor genom att utveckla nya metoder för lärande i samarbete mellan näringsliv, utbildningsanordnare och Arbetsförmedlingen. Utbildningskedjorna ska få fler kortutbildade trelleborgare att snabbare etablera sig på arbetsmarknaden och bli en del av samhället. Projektet har bl.a. bidragit till utvecklingsarbetet med Bransch-SFI som sjösattes den 31 augusti.

## 2.2 Konsekvensbeskrivning Coronapandemin

Pandemin har hastigt minskat aktiviteten i stora delar av ekonomin. Hur stora effekterna på arbetsmarknaden blir framöver beror i hög grad på krisens längd, effekterna av olika stödåtgärder samt hur djupgående konsekvenserna blir för ekonomin. Det finns därför en stor osäkerhet kring utvecklingen framöver. Det är dock tydligt att effekterna av pandemin redan påverkat arbetsmarknaden i hög grad, vilket återspeglas i färre sysselsatta och fler arbetslösa.

Coronapandemin har inneburit varsel och högre arbetslöshet. Enligt en rapport från Arbetsförmedlingen bedöms antalet sysselsatta minska fram till hösten 2021 för att sedan sakta börja vända uppåt. I det inledande skedet när den ekonomiska aktiviteten ökar kommer först anställda som beviljats korttidsarbete att gå upp i arbetstid. Det är först senare i återhämtningsfasen som företagen bedöms nyrekrytera personal. Inledningsvis har främst tillfälligt anställda och nya på arbetsmarknaden drabbats av arbetslöshet. Arbetslösheten bedöms bli runt 11% under 2021.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) prognostiserade en ökning av det ekonomiska biståndet med mellan 15 till 20 procent 2020 och mellan fem till tio procent 2021 till följd av den ökande arbetslösheten. Då många inte är kvalificerade för den inkomstrelaterade arbetslöshetsersättningen belastas kommunernas ekonomi. Under 2020 ökade kostnaderna för försörjningsstöd med drygt sju procent i Trelleborg.

Antal nyinskrivna på förvaltningen har inte varit större än ett vanligt år, men antal avslut till egen försörjning har minskat markant, vilket har bidragit till det ökade försörjningsstödet. Hur många som kommer att skrivas in på förvaltningen som arbetssökande i behov av ekonomiskt bistånd framöver är svårt att sia om, då det beror på statens åtgärds paket samt hur många som väljer att utbilda sig istället. Utbildning pekas nu nationellt ut som den stora möjligheten för att lindra effekterna av pandemin och det är därför av vikt att utbildning prioriteras framöver så att kommunen kan erbjuda ett bra utbud för kommuninvånarna.

Den ökande arbetslösheten kommer sannolikt att innebära ett större tryck på verksamhetens olika delar, både inom arbetsmarknad, myndighet, näringsliv och vuxenutbildning. Det är dock oklart hur mycket och på vilket sätt. I sämsta fall ser vi fler i behov av försörjningsstöd och i bästa fall är det istället många som väljer studier på komvux, yrkeshögskola eller högskola/universitet.



### 3 Ekonomiskt utfall

#### 3.1 Driftredovisning

Arbetsmarknadsnämnden uppvisar ett positivt resultat på 1,4 mnkr, men några siffror sticker ut. Regeringens satsning på Extratjänster återstartade under 2020, men då detta inte fanns med när budgeten lades, så finns det stora differenser på både intäcks- och kostnadssidan.

Verksamheterna flyktingmottagande och svenska för invandrare uppvisar ganska stora underskott, vilket är en följd av de kraftigt minskade schablonersättningarna, som kommunen erhåller under de nyanländas etableringstid på 24 månader.

Verksamheten ekonomiskt bistånd blev avsevärt dyrare än 2019 och hade uppvisat ett rejält underskott om det inte vore för den så kallade Covid-19-kompensationen som Kommunfullmäktige fördelade ut till nämnderna i slutet av året.

**Tabell: 1** Nämndens driftredovisning intäkter och kostnader (tkr)

Intäkter och kostnader	Utfall 2019	Budget 2020	Utfall 2020	Avvikelse 2020
<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>49 569</b>	<b>34 606</b>	<b>47 693</b>	<b>13 087</b>
-varav bidrag	45 188	29 926	43 937	14 011
-varav taxor och avgifter	120	0	-101	-101
-varav övriga intäkter	4 260	4 680	3 858	-822
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-132 318</b>	<b>-130 774</b>	<b>-142 488</b>	<b>-11 714</b>
-varav personalkostnader	-59 742	-64 409	-71 448	-7 039
-varav lokalkostnader	-14 742	-12 146	-11 222	924
-varav övriga kostnader	-57 670	-54 003	-59 567	-5 564
-varav kapitalkostnader	-163	-216	-251	-35
<b>Summa nettokostnader</b>	<b>-82 749</b>	<b>-96 168</b>	<b>-94 795</b>	<b>1 373</b>

**Tabell 2:** Nämndens driftredovisning per verksamhetsområde – tre positioner (tkr)

Verksamhet	Utfall 2019	Budget 2020	Utfall 2020	Avvikelse 2020
100 Arbetsmarknadsnämnd	-1 300	-1 000	-954	46
220 Näringslivsutveckling	-1 182	-4 370	-2 957	1 413
470 Grundläggande vuxenutbildning	-2 812	-4 450	-4 203	247
472 Gymnasial vuxenutbildning	-10 841	-14 070	-13 277	793
474 Särvox	-749	-900	-778	122
475 Yrkehögskola	-459	0	396	396
476 Svenska för invandrare	-9 906	-10 635	-11 800	-1 165
478 Kommunens aktivitetsansvar	0	-1 000	-1 014	-14
575 Ekonomiskt bistånd	-39 368	-42 168	-41 858	310
600 Flyktingmottagande	+9 003	+8 137	+5 933	- 2 204
610 Arbetsmarknadsåtgärder	-25 135	-25 712	-24 283	1 429
<b>Summa</b>	<b>-82 749</b>	<b>-96 168</b>	<b>-94 795</b>	<b>1 373</b>

### 3.2 Investeringsredovisning

Arbetsmarknadsnämnden har använt större delen av investeringsramen till att införskaffa två nya verksamhetsbilar.

**Tabell 3:** Redovisning av nämndens investeringar (tkr)

Investeringsredovisning, kommunen	Utgifter sedan projektens start				Varav: årets investeringar			
	Pågående projekt (tkr)	Tot ack utfall	Tot invest. budget	Slutprognos (hela projekt)	Avvikelse (hela projekt)	Varav utfall 2020	Varav budget 2020	Avvikelse 2020
Investeringsram			-300		300		-300	300
Leasingbilar AMF		-248		-248	-248			-248
<b>Summa</b>						<b>-248</b>	<b>-300</b>	<b>52</b>
<b>Total summa</b>						<b>-248</b>	<b>-300</b>	<b>52</b>

## 4. Nämndens måluppfyllelse

### Planering med mål

Med kommunens övergripande vision som utgångspunkt har kommunfullmäktige beslutat om tre strategiska *inriktningar* som beskriver kommunens viktigaste utvecklingsområden. Utifrån dessa inriktningar har fem inriktningsmål formulerats i syfte att precisera vad som ska uppnås under mandatperioden. Nuvarande inriktningsmål avser perioden 2020-2023.

Nämnderna bryter sedan ned inriktningsmålen och beslutar om vad som är prioriterat inom respektive verksamhet på ett års sikt, det vill säga hur respektive nämnd kommer att bidra till att förväntade resultat uppnås. Detta anges i ett antal *effektmål* som beskriver varje nämnds åtaganden i förhållande till kommunfullmäktiges prioriteringar.




*Kommunfullmäktiges inriktningar och inriktningsmål 2020-2023:*

Tryggt och säkert samhälle	Trelleborgs kommun ska förbättra tryggheten genom trygghetsskapande insatser och säkra offentliga platser samt verka för en värdig och trygg omsorg om våra äldre.
Barn och ungas uppväxtvillkor och utvecklingsmöjligheter	Trelleborgs kommun ska verka för att alla barn och ungdomar utifrån sina förutsättningar stimuleras och utvecklas för att lyckas så bra som möjligt i vuxenlivet. Trelleborgs kommun ska aktivt bidra till att möjliggöra en attraktiv fritid för ungdomar.
Attraktivt näringsliv	Trelleborgs kommun ska vara ett attraktivt val på den regionala bostadsmarknaden. Trelleborg ska vara en attraktiv kommun för befintliga företag och för nyetableringar.

### Uppföljning och analys










I kapitel 4, *nämndens måluppfyllelse*, redovisas nämndens effektmål tillsammans med en analys och uppföljning av respektive mål. Effektmålen är kopplade till en rubrik som anger vilken inriktning fullmäktige har beslutat om. För varje mål redovisas tillhörande indikatorer och aktiviteter med förklarande kommentarer kring eventuella avvikelser. Nämndens aktiviteter kommer att redovisas enligt nedan färgskala och status samt kommenteras i analysen.

Anger om den planerade aktiviteten är avslutad, pågående eller ej påbörjad under 2020.

	Avslutad
	Pågående
	Ej påbörjad

Beträffande redovisning av indikatorernas utfall för 2020 sker redovisning och uppföljning av utfallet i vissa fall under våren 2021. Vilket är förklaringen till att utfall kan saknas i tabellerna. Om indikatorn finns med i nämndens verksamhetsplan för 2021 kommer utfallet att redovisas i samband med delårsrapport 1 som färdigställs i april 2021.

#### 4.1 Tryggt och säkert samhälle

Effektmål Trelleborgare ska ha ekonomisk trygghet genom självförsörjning.			
Indikatorer och utfall	Målvärde 2020	Utfall 2020	Utfall 2019
Antal trelleborgare som går vidare till arbete eller till studier	425	357	422
Nettokostnad för ekonomiskt bistånd	40 305 tkr	42 083 tkr	39 636 tkr
Uppföljning aktiviteter			
Arbetsmarknadsplanering och studieplanering			
Studie- och yrkesvägledning			
Skapa utbildningskedjor för fler i arbete			
Arbetsmarknadsinriktad SFI med särskilt fokus på metodutveckling för illitterata			
Utökat utbud yrkesvux			
Obligatoriska orienteringskurser inom bristyrken			
Praktik			
Mötesplatser för arbetssökande och arbetsgivare			
Ett vägledande förhållningssätt i förvaltningens alla delar			

#### Nämndens uppföljning och analys av effektmålet

Samtliga aktiviteter utom en har genomförts enligt plan och har till största del gett önskad effekt, men till följd av pandemin har målvärdena för indikatorerna ej uppnåtts. Istället har antal avslut till egen försörjning minskat och kostnaderna för försörjningsstöd ökat i jämförelse med föregående år.

Obligatoriska orienteringskurser inom bristyrken skulle starta upp i april månad inför antagningen till Komvux under hösten men kunde inte genomföras med anledning av pandemin.

Arbetet med utbildningskedjor har varit framgångsrikt under året. Extratjänster har kombinerats med utbildning och gett arbete inom kommunens verksamhet och ett jobbspår som gjutare har arbetats fram tillsammans med företaget Sandvik och kommer att påverka 2021 års resultat. Nya jobbspår utvecklas löpande.

SFI-utbildningen har yrkesinriktats under året och arbetssättet förväntas generera resultat under 2021.

## 4.2 Barn och ungas uppväxtvillkor och utvecklingsmöjligheter

Effektmål Utbildningsnivån i kommunen ska bli högre.			
Indikatorer och utfall	Målvärde 2020	Utfall 2020	Utfall 2019
Antal trelleborgare som fullföljer sina studier i vuxenutbildning och yrkeshögskola.		729	?
Antal trelleborgare antagna till högskola, universitet och YH	?	?	?
Uppföljning aktiviteter			
Ett vägledande förhållningssätt i förvaltningens alla delar			●
Studie- och yrkesvägledning			●
Stöd och flexibla lösningar för vuxenstuderande			●
Orienteringskurser i vägledande syfte			●
Utökad utbud yrkesvux			●
Kontakt med universitet och högskolor för att undersöka möjlighet till högre studier i Trelleborg			●
Starta upp Lärcentrum			●
Marknadsföra utbildningar			●

### Nämndens uppföljning och analys av effektmålet

Utbildningen för vuxna har kunnat bedrivas under året, dock till stor del på distans. Intresset för utbildning inom komvux och yrkeshögskolan har ökat under pandemin då fler blivit arbetslösa och valt att studera istället. Vuxenutbildningen har inte ställt in utan ställt om.

Orienteringskurserna har varit en framgångsrik insats under året, framför allt då orienteringskurser inom digital kompetens har erbjudits som varit mycket användbart för att höja de studerandes kompetens inom digitalisering.

Utbudet inom yrkesvux har utvecklats och fler utbildningar har erbjudits under 2020 än under 2019.

Lärcentrum har startat upp under 2020 och varit en mycket positiv insats då Lärcentrum erbjuder stöd digitalt. Lärcentrum fortsätter utvecklas under 2021.

Resultat avseende hur många trelleborgare som antagits till högre studier går tyvärr inte att redovisa.

Effektmål Ungdomar ska få arbetslivserfarenhet.			
Indikatorer och utfall	Målvärde 2020	Utfall 2020	Utfall 2019
Antal unga i Trelleborgs kommun som ges möjlighet till feriejobb under året.	330	490	357
Uppföljning aktiviteter			
Feriejobb för unga			●
Uppsökande verksamhet inom kommunens aktivitetsansvar			●
Ta fram en sammanhållen strategi för förvaltningens arbete med unga i Trelleborg			●






### Nämndens uppföljning och analys av effektmålet

Arbetet med feriejobb åt unga har varit mycket framgångsrikt under 2020. Lokala, regionala och statliga politiska satsningar har gjort att antal feriejobb kunnat utökas under en period då det varit mycket svårt för ungdomar att få reguljära sommarjobb. Antal kommunala feriejobb kunde under 2020 utökas med 133 st.

Uppsökande verksamhet inom kommunens aktivitetsansvar har med anledning av pandemin inte kunnat göras i form av hembesök utan istället genomförts digitalt.

Arbetet med den sammanhållna strategin för ungdomsarbetet är pågående.

### 4.3 Attraktivt näringsliv

Effektmål Näringslivet ska uppleva att de får en service av hög kvalitet.			
Indikatorer och utfall	Målvärde 2020	Utfall 2020	Utfall 2019
Svenskt näringslivs kommunranking	166	165	167
Antal nystartade företag per 1000 invånare		5,97	
Antal arbetsställen (branscher) som växer		16 av 22	
Antal företagsetableringar		268	
Antal genomförda möten med företag/verksamheter		824	
Uppföljning aktiviteter			
Digital service			
Drop in			
Företagsbesök			
Företagslots			
Partnerskap med lokala näringslivet			

### Nämndens uppföljning och analys av effektmålet

Insatserna gentemot näringslivet har varit omfattande under året då näringslivet påverkats mycket negativt av pandemin. Företagsbesök har genomförts, dock på andra sätt är ett normalt år.

Drop in har inte kunnat genomföras under året.

Företagslotsen har intensifierats eftersom det funnits stort behov av stöd för näringslivet från kommunens olika förvaltningar.

Avdelningen har arbetat vidare med att ingå partnerskap med lokala företagare som vill bidra till kommunen och samtidigt ta del av kommunens service. Detta är ett arbete som kommer att intensifieras och prioriteras under 2021.

Effektmål Arbetsgivare i regionen har tillgång till rätt kompetens.			
Indikatorer och utfall	Målvärde 2020	Utfall 2020	Utfall 2019
Antal utbildningsplatser erbjudna i samarbete med regionala näringslivet		145	
Antal trelleborgare antagna till högskola, universitet och YH			
Uppföljning aktiviteter			
Mötesplatser mellan arbetsgivare och arbetssökande			●
Stöd i rekrytering			●
Praktik			●
Utökat utbud av yrkesutbildningar			●
Marknadsföra utbildningar			●
Skapa utbildningskedjor för fler i arbete			●
Arbetsmarknadsinriktad SFI			●
Ett vägledande förhållningssätt i förvaltningens alla delar			●

### Nämndens uppföljning och analys av effektmålet

Arbetsmarknadsnämnden har inom yrkesvux erbjudit 145 utbildningsplatser under 2020. Samtlig utbildning som erbjuds är inom bristyrken där arbetsgivare är intresserade av att anställa och innehåller lärande på arbetsplatser. Utbildningarna har riktat sig både till privata och offentliga branscher.

Vad gäller antal trelleborgare antagna till högre utbildning finns ingen samlad statistik och utfallet kan därför tyvärr inte redovisas.

Samtliga aktiviteter har genomförts under året. Utbildningskedjorna har varit framgångsrika och kommer att generera resultat under 2021 och ytterligare kombinationslösningar kommer att byggas upp. Den yrkesinriktade SFI:n har startats upp under 2020 men det är för tidigt att se effekterna av den än, men sannolikt kommer dessa under 2021. Målet med denna är ökad genomströmning inom SFI.

## 5 Personalredovisning

### 5.1 Anställda

Förvaltningens personal arbetar till största del heltid. Det finns enbart ett fåtal deltidsanställda. De som vill arbeta heltid erbjuds detta.

**Tabell 4:** Antal anställda/anställningsform per den 1 november 2017-2020

Anställningsform	2020	2019	2018	2017
Tillsvidareanställda	87	82	50	58
Visstidsanställda	13	15	6	16

**Tabell 5:** Andel anställda fördelat på arbetstidsgrad och kön; tillsvidareanställda 2020 (%)

Kön	Heltid 100 %	Deltid 99-75 %	Deltid 74-50 %	Deltid <50 %
Kvinnor	96,6%	1,7%	1,7%	0%
Män	100%	0%	0%	0%

**Tabell 6:** Andel anställda fördelat på arbetstidsgrad och kön; visstidsanställda 2020 (%)

Kön	Heltid 100 %	Deltid 99-75 %	Deltid 74-50 %	Deltid <50 %
Kvinnor	70%	20%	10%	0%
Män	100%	0%	0%	0%

### 5.2 Jämställdhet

Könsfördelningen var relativt jämn innan organisationsförändringen när komvux flyttades över till arbetsmarknadsnämnden. Inom Komvux är majoriteten av de anställda kvinnor och därmed har fördelningen ändrats sedan 2019.

**Tabell 7:** Antal anställda könsfördelat 2018-2020 och chefer andel/kön 2018-2019 (antal och %)

Kategori - År	2020	2019	2018
Antal anställda totalt	100	87	56
Andel män	31%	35,4 %	48 %
Andel kvinnor	69%	64,6 %	52 %
Chefer; andel kvinnor	67%	51,7 %	60 %

### 5.3 Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har inte förändrats sedan 2019 trots pandemin utan ligger på samma nivå. Det finns en viss skillnad mellan könen men inget som går att dra några generella slutsatser ifrån. Förvaltningen har förhållandevis få anställda så varje medarbetares frånvaro ger stor procentuell påverkan. Av just den anledningen har vi god kännedom om varje medarbetares frånvaro och det finns pågående rehabiliteringsinsatser för de medarbetare som har hög sjukfrånvaro.

**Tabell 8:** Sjukfrånvaro könsfördelat och ålderskategorier 2018-2020 (%)

Period	2020-12-31			2019-12-31			2018-12-31		
	Totalt	Varav män	Varav kvinnor	Totalt	Varav män	Varav kvinnor	Totalt	Varav män	Varav kvinnor
Total sjukfrånvaro i % av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid	4,4%	1,9%	5,7%	4,4%	1,5%	6,2%	5,3%	1,6%	8,0%
Andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer	2,7%	0,8%	3,7%	2,0%	0,0%	3,2%	2,6%	0,0%	4,5%
Sjukfrånvaron i åldrarna 29 år eller yngre	3,5%	-	3,5%	4,5 %	-	4,5%	21,1%	-	21,1%
Sjukfrånvaron i åldrarna 30-49 år	5,3%	0,7%	7,9%	5,2%	1,3%	7,4%	6,3%	1,1%	9,8%
Sjukfrånvaron i åldrarna 50 år eller äldre	2,6%	4,4%	1,4%	3,2%	1,8%	4,2%	2,9%	2,2%	3,6%

## 5.4 Åldersfördelning och pensionsavgångar

Åldersfördelningen är relativt jämn och det finns en spridning av personal i olika åldersgrupper.

**Tabell 9:** Antal förväntade pensionsavgångar; tillsvidareanställda (2021-2025)

2021	2022	2023	2024	2025
1	2	1	1	1

**Tabell 10:** Antal anställda i åldersgrupper; tillsvidareanställda den 31 december 2020

< 30 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	>60 år	Summa
6	32	33	20	9	100



## 6 Förväntad utveckling

- *Effekterna av Coronapandemin* kommer att behöva hanteras under kommande år. Arbetslösheten har ökat under 2020 och konsekvenserna av detta slår mot nämndens verksamhet. De som först blir arbetslösa när efterfrågan på arbetskraft minskar är personer med tillfälliga anställningar och nyanställda personer, framförallt unga, kortutbildade och utrikes födda. Situationen försvåras ytterligare för dessa personer då krisen har drabbat privata tjänster som hotell, restauranger och handel där tillfälliga anställningar är vanliga och där det finns många instegsjobb. Unga och utrikes födda är överrepresenterade både i dessa branscher och bland dem med tillfälliga anställningar. Inte bara de arbetssökande utan även företagarna har lidit stora konsekvenser av pandemin. Att arbeta för att stötta näringslivet på de sätt kommunen kan och fortsätta arbetet för ett gott näringslivsklimat blir därför särskilt viktigt kommande år. Satsningar som t.ex. idéinkubatorn och företagsmotorn kommer att vara viktiga inslag för att stötta näringslivet men också för att uppmuntra till omställning och innovation med hänsyn till de förändringar vi kommer att se även efter pandemin.
- *Arbetsmarknadspolitikens förändring* och framför allt Arbetsförmedlingens reformering påverkar nämndens verksamhet och kommer att fortsätta så under 2021. Arbetsförmedlingen blir mer och mer en myndighet som enbart fattar beslut och lägger ut stöd, rustande insatser och matchning på privata aktörer. Möjligheten för arbetsmarknadsnämnden att agera som aktör inom den lokala arbetsmarknadspolitikens bevakas kontinuerligt och kommer att vara en viktig fråga under 2021.
- Ett viktigt utvecklingsarbete är det *mellankommunala samarbetet* som planeras tillsammans med Svedala. Genom en gemensam hantering av ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsåtgärder ska kommunerna gemensamt nå en mer effektiv organisation och bättre resultat. Mellankommunala samarbeten kommer att vara viktigt framöver för att använda kommunens resurser effektivt och dessa möjligheter kan även komma att utvecklas inom andra områden eller tillsammans med andra kommuner. Detta utvecklingsarbete kommer att genomföras under 2021.
- *Migrations- och integrationspolitiken* påverkar till stor del nämndens verksamhet. Anvisningstalen för 2021 är 56 personer vilket ligger i linje med anvisningarna för 2019 och 2020 vilket innebär att verksamheten fortsätter att arbeta på samma sätt som idag. De goda resultaten vad gäller anvisade som får egna kontrakt genom stöd från förvaltningens etableringsresurser gör att modellen med genomgångsbostäder för målgruppen fungerar. De som anvisas till kommunerna nu har stora behov och är i många fall kvotflyktingar med låg utbildningsbakgrund och svag arbetsmarknadsanknytning. Dessa personer kräver stora insatser av förvaltningen om tiden från ankomst till etablering inte ska bli alltför lång. Arbetsmarknadsnämnden drabbas av lägre stadsbidrag eftersom anvisningarna blir färre, men antal studerande på SFI sjunker inte och de som anvisas har större behov. Detta blir en stor utmaning för arbetsmarknadsnämnden under 2021 och 2022. Utvecklingsarbetet för att påskynda genomströmningen har påbörjats och kommer att fortsätta 2021 men det är osäkert om det kommer att räcka för att hantera denna situation.

- Inom komvux har *kompetensförsörjningsuppdraget* förtydligats i skollagen men också i den nya organisationen. Utvecklingsarbetet som syftar till att erbjuda ett relevant utbildningsutbud utifrån den kompetens som behövs på arbetsmarknaden, såväl vad gäller enkla som kvalificerade jobb, pågår konstant. Arbetsmarknadsnämnden utvecklar därför utbildningskedjor och kombinationslösningar med arbetsmarknadsåtgärder och utbildning parallellt, ett viktigt utvecklingsarbete som påbörjats och kommer att fortsätta under 2021. Yrkeshögskolan är en framgångsfaktor för kommunen eftersom det är en utbildningsform som ger trelleborgarna möjlighet till högre utbildning och utbildning som speglar ett behov på arbetsmarknaden. Förhoppningen är ett breddat utbud och ytterligare nya ansökningar kommer att lämnas in under 2021 i syfte att kontinuerligt kunna bedriva en yrkeshögskoleutbildning lokalt.