

Nyhetsbrev - Trelleborgsmodellen, Trelleborgs kommun

Om ditt nyhetsbrev ser konstigt ut, [läs det på webben.](#)

## TRELLEBORGSMODELLEN

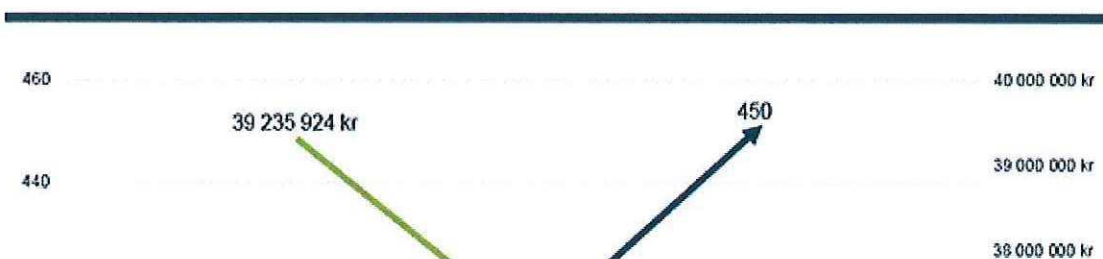
[Webbplats](#) | [Skicka vidare](#) | [Prenumerera](#) | [Avprenumerera](#)

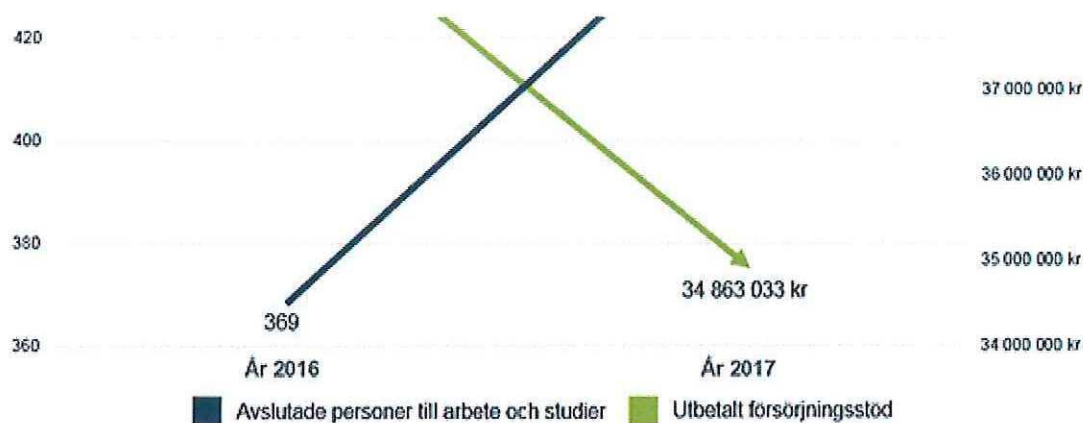

### Kopplingen mellan livfullhet och effektivitet

För oss är det viktigt att skapa livfullhet, självbestämmande och effektivitet i verksamheten, helt enkelt arbetsglädje. Detta handlar om respekt i kombination med ibland smärtsam öppenhet, och om att se verkligheten så som den faktiskt är. Verkligheten kan göra ont när vi synliggör den och vågar se den i vitögat, men vinsten blir riktiga och viktiga resultat.

När vi arbetar med grundproblematiken och bryter igenom inre barriärer skapas efterhand en kultur där människor får känna sig kompetenta och viktiga, och där de arbetar i ett sammanhang som de känner är genuint meningsfullt. Det är också då man både kommer till sitt jobb med energi och lämnar sitt jobb med energi - när man faktiskt både kan se, sätta ord på och känna att man gjort ett bra jobb. Varje dag.

Viktoria Hansson, Projektsamordnare Trelleborgsmodellen





## Sambandet är tydligt och stärker oss inför 2018

**När vi summerat 2017 har vi sett ett tydligt samband mellan minskat utbetalt försörjningsstöd och ökat antal avslutade personer till arbete eller studier. Patrik Möllerström, tillförordnad arbetsmarknadschef och Henrik Lundh, verksamhetscontroller berättar om hur man arbetar för att man ska uppnå de här resultaten.**

Förvaltningens grundläggande premiss är att vi inte minskar försörjningsstödet genom att arbeta med försörjningsstöd, utan genom att få ut personer i arbete. Vi avslutade 81 fler personer till arbete och studier under 2017 jämfört med 2016. Det ledde till att antalet hushåll, som någon gång under året uppbar försörjningsstöd, minskade från 986 till 900 och kostnaderna med drygt 4 miljoner kronor. Sambandet är tydligt och stärker oss inför 2018.

### Vilka faktorer, skulle ni säga, är avgörande för att det ser ut så här i Trelleborg?

1. Vi minskar inte försörjningsstödet genom att arbeta med försörjningsstöd, så vi lägger våra resurser där det gör skillnad – i arbetsmarknadsprocessen som stöttar trelleborgarna på deras väg ut i arbete.
2. Tilltro till individens vilja och förmåga att ta ansvar för sina egna val är grundläggande för vårt arbete. Vi styr inte, vi ger service. Människan är inget offer, men kan behöva vårt stöd för att ta sig vidare.
3. Vårt nära samarbete med arbetsgivare gör skillnad. Våldigt få arbetssökande får jobb genom att sitta i en datasal, men desto fler får arbete genom att befinna sig på riktiga arbetsplatser. Följaktligen bör så många som möjligt befinna sig där.
4. Genom digitalisering och automatisering blir vi inte bara mer tillgängliga för de vi finns till för, utan frigör även resurser till att öka vår servicegrad genom det mänskliga mötet och därmed våra resultat.
5. Genom att arbeta med systematisk uppföljning får vi koll på vår verksamhet och våra resultat. När vi har det vet vi var vi gör skillnad och hur vi ger bäst service till trelleborgaren. Processorienterar man sen verksamheten så ser vi hur resultaten höjs ytterligare ett par snäpp. Att veta att vi gjort ett bra jobb, snarare än att bara känna det, är också bra för motivationen.

### Hur jobbar ni övergripande för att det ska fortsätta i samma riktning?

- Vi vet inte alltid vad nästa steg blir i vår utveckling, men vi vet att vi måste

utvecklas. Vi i ledningen har satt ett nytt förvaltningsövergripande EOR, som nu har brutits ner i respektive delprocess. Efter det är det medarbetarnas tur att sätta sina personliga EOR. Alla är en del i att uppnå förvaltningens mål!

Detta nyhetsbrev är till för dig som är intresserad av Trelleborgsmodellen.  
Telefon: 0410-73 30 00 E-post: Trelleborgsmodellen

