

Nyhetsbrev - Trelleborgsmodellen, Trelleborgs kommun

Om ditt nyhetsbrev ser konstigt ut, [läs det på webben.](#)

TRELLEBORGSMODELLEN

[Webbplats](#) | [Skicka vidare](#) | [Prenumerera](#) | [Avprenumerera](#)

En för alla, alla för en?

Potentialen i en organisation kan finnas där latent hela tiden, men för att frigöra den fulla potentialen där alla gör det absolut möjliga i varje enskild situation krävs hanteringen av kortsiktiga obehag. Ofta handlar det om den inre resan man vill att alla i organisationen ska göra för att förverkliga det man vill uppnå.

Det personliga ställningstagandet är helt avgörande för om man kommer lyckas eller inte. Den första kritiska passagen i förändringsarbetet handlar om ifall man vågar se verkligheten såsom den faktiskt ser ut eller om man väljer den bekväma vägen. Och hur skapar man egentligen en bild av framtiden som alla kan förstå och faktiskt ta ställning till?

För att ett personligt ställningstagande ens ska vara möjligt krävs förankring i den egna verksamheten där alla i organisationen får reellt utrymme att reflektera och skapa sig en egen bild av var man befinner sig.

Viktoria Hansson, Projektsamordnare Trelleborgsmodellen





Nu är det dags för oss att koppla teori med praktik – det gör vi bäst tillsammans med medarbetarna

Kungsbacka är en av de kommuner som är med i utvecklingsprogrammet Implementering av Trelleborgsmodellen. Som ett led i förankringsarbetet åkte drygt 60 medarbetare till Trelleborg den 1 februari för att på plats få en bild av hur det kan fungera i praktiken.

Natalja Kahraman, enhetschef i Kungsbacka, berättar om hur de gör för att deras medarbetare ska få en gemensam ingång till förhållnings- och arbetssättet för att sedan kunna ta ställning och fortsätta resan.

Vad är det som lockat er till Trelleborg?

Vi är just nu i en fas där vi är på gång att slå ihop två förvaltningar och vi kände att vi hade bra koll på Trelleborgsmodellen i teorin, men nu är det dags för oss att koppla ihop det med det praktiska för att få en helhetsbild.

Vi chefer kände att medarbetarna hade mycket frågor och reflektioner som medarbetare bäst förmedlar till andra medarbetare. Då kom idén upp om den här resan. För oss är det viktigt att ge denna möjlighet till dialog mellan medarbetare och tydliggöra modellen med konkreta exempel från er verklighet.

Vad hoppas ni få med er från besöket i Trelleborg?

Dels vill vi att alla medarbetare ska få en gemensam ingång till modellen och förhållningssättet för att vi ska kunna utveckla vår modell. Dels är det tillfälle för varje medarbetare att få sin egen syn på modellen för att kunna ta ställning till om det är så här man vill jobba.

Hur har ni tidigare jobbat med förankringen av arbetet internt i kommunen?

Vi har lagt mycket information om arbetet på vårt intranät och det har varit stort intresse även från de delar i kommunen som inte är direkt inblandade. Med direkt involverade medarbetare har vi däremot Trelleborgsmodellen som stående punkt både på personmöten och medarbetarsamtalen.

Vad är nästa steg för er i Kungsbacka?

Första steget är redan inbokad i februari. Då kommer vi jobba i tvärprofessionella arbetsgrupper för att tillsammans ta fram något som vi kallar aktivitetsvecka för våra

sökande. Det kommer bli en utmaning att få alla att känna sig delaktiga, men syftet är att medarbetarna själva ska få reflektera och komma fram till ett bra upplägg med rätt funktion på rätt plats.

Detta nyhetsbrev är till för dig som är intresserad av Trelleborgsmodellen.
Telefon: 0410-73 30 00 E-post: Trelleborgsmodellen

