

Årsanalys 2017

Arbetsmarknadsnämnden
2017

1 Verksamhetsbeskrivning

Arbetsmarknadsnämndens ansvar är i enlighet med av kommunfullmäktige utfärdat reglemente (Dnr: AMN 2011/112), reviderat 2013-04-22 (KS 2013/206).

Arbetsmarknadsförvaltningen leds ytterst av förvaltningschefen. Arbetsmarknadschefen leder arbetsmarknadsprocessen och boendedriftsprocessen, som består av vardera två delprocesser/enheter. Därutöver finns stödprocess myndighet, underställd arbetsmarknadschefen.

Därtill finns en stabsfunktion ledd av en verksamhetscontroller. Samordnare för insatser för unga och etableringskoordinator stöttar kommunövergripande målgruppsinriktade processer.

2 Verksamhetens måluppfyllelse

I detta avsnitt presenteras nämndens samtliga effektmål tillsammans med analyser avseende måluppfyllelse för respektive mål. För varje mål tydliggörs också tillhörande indikatorer och aktiviteter med förklarande kommentarer kring eventuella avvikelser.

Måluppfyllelse tydliggörs med en av följande färger:

Rött: Målet ej uppnått

Gult: Målet delvis uppnått

Grönt: Målet helt uppnått

Streck: Uppgift saknas

2.1 Analys av nämndens måluppfyllelse

Nämnden har 2017 haft en mycket god måluppfyllelse. Hela 450 trelleborgare har gått till självförsörjning via arbete och studier, 22 % fler än föregående år. Detta hade inte gått utan ett framgångsrikt samarbete med både lokala och regionala arbetsgivare. Den ekonomiska effekten av detta resultat, i kombination med automatiseringen av försörjningsstödet, är att kostnaderna för ekonomiskt bistånd minskat med 13 %. Detta löper parallellt med arbetet att stötta nyanlända trelleborgares samhällsetablering, där en föränderlig omvärld kunnat leda till än högre kostnader för kommunen.

2.1.1 Arbetsmarknadsnämnden ska under 2017 öka antalet samarbeten med det lokala näringslivet, där Trelleborgare möter arbetslivet, med 20 %.



Genom arbetsmarknadsförvaltningens proaktiva arbete med lokala och regionala arbetsgivare får den arbetssökande trelleborgaren tillgång till insatser ute på riktiga arbetsplatser. Insatser varierar från mentorskap och studiebesök till praktik och direktrekryteringar. Fokus på arbetsgivarna ger också näringslivet en chans att växa, där tillväxtföretagen Sibylla och Modulbetong båda uttryckt nödvändigheten av dessa kommunala insatser.

Direktrekryteringar och rekryteringsutbildningar har passerat nämndens mål med 29 % marginal. Det är intressant att även jämföra med 2015; ökningen på två år är hela 154 %. Arbetet med att sätta trelleborgare i arbete genom fördjupade samarbeten med arbetsgivare utvecklas löpande och uppvisar även i år extraordinära resultat.

Antalet anordnade praktikplatser har även de passerat nämndens satta mål med 15 %. Arbetet har fokuserat på att finna strategier att få praktik i än högre grad leda till anställning och under året har dessa siffror utvecklats väl: en tredjedel av slutförda praktikplatser har lett till anställning. Det bör betonas att även en praktik som inte leder till arbete kan ge mycket till individen; en insikt i ett yrke, goda kontakter och en möjlighet att öva sin svenska. Därför har mycket arbete lagts ner på att se till att praktikplatser kommer många trelleborgare till godo, där hälsotillstånd eller svenskakunskaper har blivit mindre hinder än tidigare år.

CSR-insatser är samlingsnamnet för mentorskap, studiebesök och föreläsningar genomförda av och hos arbetsgivare. I arbetsmarknads- och samhällsorienteringen har vi funnit en arena för de två sistnämnda av dessa insatser, där nyanlända trelleborgare får en möjlighet att på ett effektivt och strukturerat sätt tidigt få

kännedom om det svenska arbetslivet.

Under samlingsnamnet Kraftsamling Trelleborg kontaktar arbetsmarknadsförvaltningen arbetsgivare i regionen. Den stora majoriteten är privata företag, men Trelleborgs kommuns olika förvaltningar är också viktiga samarbetspartners i egenskap av stora arbetsplatser. Att målet på 360 lokala kraftsamlare inte är uppnått är till stort på grund av att de existerande samarbeten förvaltningen har med lokala och regionala arbetsgivare har fördjupats, i högre grad än att nya arbetsgivare kontaktats.

Indikator	Målvärde	Utfall	
● Antal rekryteringar/rekryteringsutbildningar	160	206	
● Antal praktikplatser/arbetsplatsträningsplatser	290	332	
● Antal CSR	120	145	
◆ Antal kraftsamlade företag	360	343	

Aktivitet	Status	Status	Slutdatum	Kommentar
Rekryteringsutbildningar	✓	Avslutad	2017-12-31	
Mentorskap	✓	Avslutad	2017-12-31	
CSR	✓	Avslutad	2017-12-31	

Aktivitet	Status	Status	Slutdatum	Kommentar
Kraftsamla företag	✓	Avslutad	2017-12-31	
Direktrekryteringar	✓	Avslutad	2017-12-31	
Arbetsplats-SFI	✓	Avslutad	2017-12-31	
Kvällsöppet i arbetsmarknadsprocessen	✓	Avslutad	2017-12-31	
Veckovis kraftsamlingsbrev	✓	Avslutad	2017-12-31	

2.1.2 Av samtliga sökande inom arbetsmarknadsförvaltningen ska 28 % nå självförsörjning genom arbete eller studier under 2017.



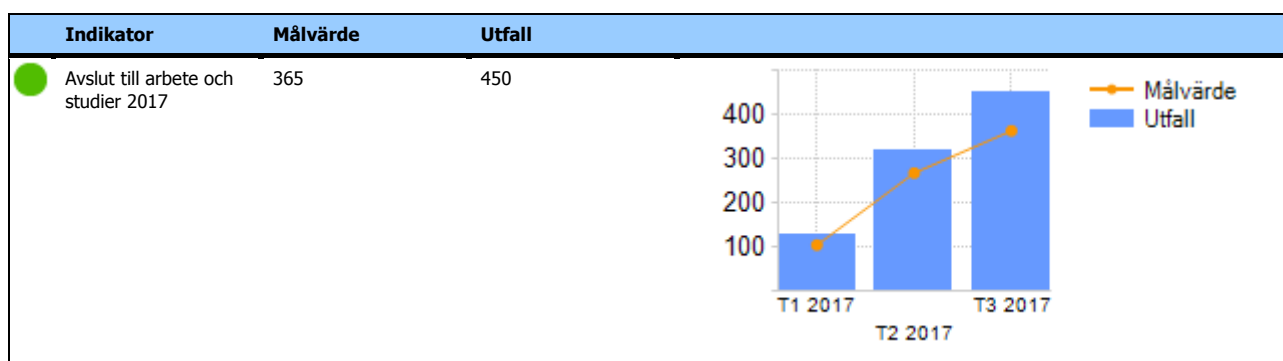
450 avslut till självförsörjning genom arbete eller studier av totalt 1 430 inskrivna innebär 31,5 % och målet är därmed uppfyllt. Målvärdet på 365 individer till självförsörjning genom arbete eller studier passerades med hela 22 %, vilket får anses som extraordinärt.

Resultatet beror på flertalet olika faktorer; ett i organisationen helt genomgående arbetsmarknadsperspektiv, snabba insatser med hög kontaktfrekvens mellan sökande och förvaltningens personal och ett fokus på att ge så många trelleborgare som möjligt chansen att få kontakt med en arbetsgivare.

Vi tillser att även sökande som inte talar så mycket svenska får kontakt med arbetsgivare. Sökande får inte bara möjlighet att öva sin praktiska svenska, utan även visa upp sig för en arbetsgivare som kanske inte hade gett dem chansen vid ett ordinarie ansökningsförfarande. Detta har lett till att flertalet trelleborgare nu arbetar istället för att studera svenska.

Genom att ha kvällsöppet en dag i veckan finns förvaltningens personal tillgänglig för de sökande som har en extern planering på heltid. Detta leder till bättre möjligheter att stötta individen och följa upp deras jobbsökande, men också tillse att ingen missar förvaltningens erbjudanden om skarpare insatser. Här arbetar vi också med ett aktivt jobbsök, en verksamhet där sökande blir kvalitativt stöttad i sitt arbetssökande. Denna verksamhet bedrivs självfallet även under dagtid, med ett fokus på tjänsterna inom Kraftsamling.

Som en effekt av det goda resultatet inom arbetsmarknadsprocessen har också kostnaderna för försörjningsstöd sänkts med 11 %, vilket gör det extremt tydligt att Trelleborgs kommuns kostnader för försörjningsstöd enbart kan sänkas långsiktigt genom att trelleborgare får, finner och behåller ett arbete.



Aktivitet	Status	Status	Slutdatum	Kommentar
Rekryteringsutbildningar	✓	Avslutad	2017-12-31	
Praktikplatser	✓	Avslutad	2017-12-31	
CSR	✓	Avslutad	2017-12-31	
Kraftsamla företag	✓	Avslutad	2017-12-31	

Aktivitet	Status	Status	Slutdatum	Kommentar
Direktrekryteringar	✓	Avslutad	2017-12-31	
Arbetsplats-SFI	✓	Avslutad	2017-12-31	
Kvällsöppet i arbetsmarknadsprocessen	✓	Avslutad	2017-12-31	
Aktivt jobbsök	✓	Avslutad	2017-12-31	
Ökad tillgänglighet i försörjningsstödsprocessen	✓	Avslutad	2017-12-31	

3 Ekonomi

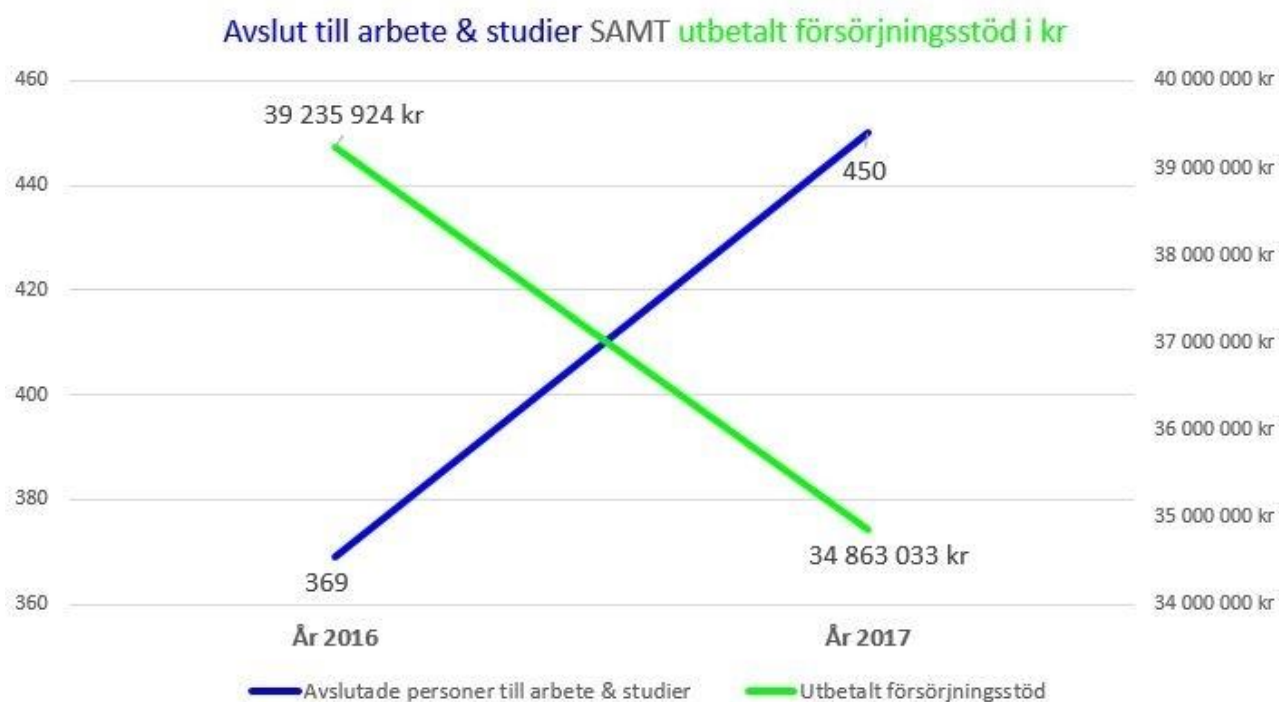
3.1 Resultat

Nämnden uppvisar ett positivt resultat på 0,4 mnkr för 2017.

Till följd av omvärldsfaktorer; dels det nya ersättningssystemet för ensamkommande i kombination med avslut av ungdomar pga. åldersuppskrivningar och dels effekterna av dyra hyresavtal för att lösa boendesituationen för nyanlända utifrån den nya bosättningslagen, uppvisar verksamheten flyktingmottagande ett underskott på 4,3 mnkr.

Överskottet totalt sett beror på ett proaktivt arbetsmarknadsarbete, där 450 avslut till självförsörjning (369 st 2016), har lett till en minskning av försörjningsstödet med 4,4 mnkr jämfört med 2016.

Detta illustreras tydligast av nedanstående diagram.



Även satsningen på robotiseringen av försörjningsstödet har bidragit till att kostnaderna inom verksamheten ekonomiskt bistånd har kunnat sänkas till en rekordlåg nivå under året.

Årsbokslut

(tkr)	Utfall 2017	Budget 2017	Avvikelse 2017
Verksamhetens intäkter	59 411	55 694	3 717
-varav bidrag	56 016	53 576	2 440

(tkr)	Utfall 2017	Budget 2017	Avvikelse 2017
-varav taxor och avgifter	11	18	-7
-varav övriga intäkter	3 384	2 100	1 284
-varav skatteintäkter	0	0	0
			-
Verksamhetens kostnader	-129 616	-126 301	-3 316
-varav personalkostnader	-53 090	-50 140	-2 949
-varav lokalkostnader	-12 939	-7 943	-4 996
-varav kapitalkostnader	-138	-87	-51
-varav övriga kostnader	-63 450	-68 131	4 681
			-
Summa nettokostnader	-70 206	-70 607	401

3.2 Investeringar

Investering

Projekt (tkr)	Utfall 2017	Budget 2017	Avvikelse 2017	Tot ack Utfall	Tot Budget	Slutprognos (hela proj)	Avvikelse (hela proj)
Nämndsprojekt	300	300	0	300	300	300	0
Summa	300	300	0	300	300	300	0

4 Årets viktigaste händelser

2017 är ett rekordår där 450 trelleborgare gått vidare till självförsörjning via arbete eller studier. Samtidigt har försörjningstödet automatiserats, med en sammantagen effekt att kostnaderna för ekonomiskt bistånd sänkts med 13 %.

Under året sänktes ersättningen för mottagande av ensamkommande barn och unga kraftigt. Tillsammans med flertalet ålderssuppskrivningar har detta skapat ett behov av förändringar.

Kommunen har tagit emot 140 personer enligt den så kallade bosättningslagen, en ny verksamhet för kommunen. Nämnden har alltid erbjudit boende enligt lagkrav, dock till förhöjda kostnader.

Arbetsmarknadsnämnden har under 2017 fortsatt arbeta för att fler trelleborgare ska få möjligheten att finna, få och behålla ett arbete. Sedan arbetsmarknadsnämnden bildades 2011 så har organisationen utvecklats och med den även resultaten. 2017 är ett nytt rekordår, där 450 trelleborgare gått vidare till självförsörjning via arbete eller studier. Detta är givetvis ingen slump, utan är ett resultat av hårt arbete och en ork att fullfölja det som byggts upp sedan nämndens start 2011, där uppdraget är att fokusera på jobb och inte bidrag och därigenom lägga resurserna där de gör skillnad: i mötet med arbetsökande trelleborgare och de arbetsgivare som kommer att anställa dem.

Att nämnden lyckas med att få ut så många personer i egenförsörjning beror på ett väldigt bra samarbete med näringslivet, ett samarbete som pågått under en längre tid och där företagen återkommer gång på gång efter lyckade samarbeten. Nämnden har totalt 619 stycken kraftsamlande företag, tillsammans med företagen har nämnden åstadkommit 194 direktrekryteringar varav hela 95 % har gått till försörjningsstödstagare. Nämnden har dessutom genomfört fyra branschlösningar inriktade mot vård/omsorg, lager/logistik, lokalvård och lastbilsförare, allt genom ett nytt sätt att organisera rekryteringar med flexibel kompetenspåfyllnad. Av praktikplatserna som genomförts har en tredjedel av de som fullföljts lett till anställning, vilket är ett resultat av det goda samarbete vi har med arbetsgivarna. Kraftsamling är samlingsnamnet för nämndens arbete med näringslivet och är numera på väg att bli ett välkänt varumärke i Trelleborg med omnejd.

När det gäller ekonomiskt bistånd så ligger nettokostnaderna under 2017 på 38,4 mnkr i jämförelse med 44,0 mnkr 2016. Det innebär att kostnaden minskat med 13 % jämfört med 2016 vilket också medfört att

verksamheten gått 5 % under budget. Denna ekonomiska besparing är resultatet av ett proaktivt arbetsmarknadsarbete, ett tydligt fokus på arbete istället för bidrag och en effektiv handläggning.

I vårt fortsatta arbete med digitalisering, där Trelleborgs kommun var först i Sverige med en fullt ut digitaliserad ansökan om försörjningsstöd, är Trelleborgs kommun nu första kommun i Sverige som till stora delar automatiserat handläggningen av det ekonomiska biståndet. I december månad genomfördes 82 % av alla beräkningar samt beslut och utbetalningar av en automatiserad process. Detta möjliggör i längden att resurser kan allokeras från handläggning av försörjningsstöd till att få personer självförsörjande via arbete eller studier. För detta banbrytande arbete har nämnden erhållit priserna Guldlänken, e-diamond award och det prestigefyllda Sveapriset.

Den 1 juli 2017 infördes en ny lag som innebar kraftigt förändrade ersättningar till kommuner i sitt mottagande av ensamkommande barn och unga. Från 1 900 kronor per dygn så är ersättningen från den 1 juli 1 350 för unga under 18 år och 750 kronor för unga över 18 år. Dessa nya ekonomiska förutsättningar, kombinerat med flertalet åldersuppskrivningar av boende i vår verksamhet, har skapat ett behov av organisatoriska förändringar inom verksamheten. Ett tidigare fokus på etableringsboenden har av ekonomiska skäl lett till ett nytt fokus på sammanboende i lägenheter och en systematisk ambulerande uppföljning av dessa. Perspektivet att arbeta med etablering har dock inte ändrats; ensamkommande ungdomar erbjuds fortfarande en hög grad av service för att de ska kunna bygga en framtid i Sverige.

Den 1 mars 2016 infördes en lag som innebar att alla kommuner skulle ta emot personer som beviljats permanent uppehållstillstånd. För Trelleborgs kommuns del innebar det, efter ett antal ändrade prognoser från Migrationsverket, ett totalt mottagande på 140 personer under året. Lagen innebär att kommunen ansvarar för att anordna boende, skolgång och erbjuda samhällsorientering. Bostadsmarknaden i Trelleborg präglas av hög efterfrågan, vilket har betytt att nämnden varit nödgad att nyttja tillfälliga och fördyrade boenden. Sammantaget har dessa omvärldsfaktorer, kombinerat med att det är en ny verksamhetsgren för nämnden, gjort verksamheten sårbar och svårplanerad. Trots bristen på bostäder och avsaknaden av framförhållning från Migrationsverket har nämnden dock klarat mottagandet för 2017.

Arbetsmarknadsförvaltningen ska erbjuda nyanlända samhällsorientering och har från september 2017 valt att utföra arbetsmarknad- och samhällsorientering i egen regi. Det unika med vår insats är att den utgår från ett starkt arbetsmarknadsperspektiv och betonar den nyanlända trelleborgarens väg till självförsörjning. Arbetsmarknaden synliggörs inom alla områden och vi säkerställer att deltagare redan första dagen kommer i kontakt med en arbetsplats via Kraftsamling.

Många kommuner i Sverige visar på ett resultat som pekar på att försörjningsstödet ökar, vilket i många fall kan härledas till att personer inom etableringsuppdraget även söker försörjningsstöd och att kommuner låter Arbetsförmedlingen fullt ut sköta nyanländas planering. Så är det inte i Trelleborgs kommun, där nyanlända har möjlighet att ta del av arbetsmarknadsförvaltningens hela utbud av insatser som främjar vägen till snabbare etablering i arbetslivet. Vi samverkar i detta med Arbetsförmedlingen inom ramen för pilotprojektet Samordnad etablering i syfte att ge en samlad service till den nye trelleborgaren. Med ett förändrat arbete hos Arbetsförmedlingen blir det än viktigare med en samsyn avseende individens väg mot arbete, detta för att säkerställa att individen efter avslutad etablering ej har behov av försörjningsstöd. Genom detta bromsar vi långsiktigt kostnadsdrivande faktorer för kommunen.

Det kommunala aktivitetsansvaret är en viktig del i nämndens arbete för att förebygga långvarigt utanförskap för unga som varken arbetar eller studerar. Nämnden arbetar aktivt med att söka upp och erbjuda adekvat insats till unga som faller inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret, främst via projektet One Touch som under 2017 verkat just för att söka upp dessa ungdomar. Genom uppsökande verksamhet och nära dialog med ungdomarna har vi lyckats med huvudmålet för projektet att 85 % av de som ingick i det kommunala aktivitetsansvaret i december 2016 inte gör det i december 2017. Endast en liten del av det totala antalet ungdomar som enligt det regionala rapporteringssystemet varken arbetar eller studerar är i behov av stöd för att ta sig ut i arbete eller studier, omkring 15 %. Därför har vi lagt våra resurser på dem som faktiskt behöver det. One Touch har drivits i samverkan med TFF, fritidsförvaltningen och delvis finansierats av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. Verksamheten har under 2017 fått positivt besked kring en utbyggnad av projektet under 2018, då projektet byter namn till Two Touch.

Sedan januari 2017 tillhör företagsinkubatorn Green Room förvaltningens ansvar. Genom att processtyra verksamheten, på samma gång som vi har tagit ett ekonomiskt ansvar kring vad verksamheten får kosta, har vi fokuserat våra resurser på att göra verksamheten känd och tillgänglig för trelleborgare som kan tänkas gå i tankar att starta eget. Verksamheten kan anses ha lyckats väl med detta, då Green Room under

Året har dubblerat antalet entreprenörer som ingår i verksamheten från 7 till 15, vilket har varit verksamhetens mål.

Arbetet med extratjänster har startat under året. Arbetsmarknadsförvaltningen har haft det kommunövergripande ansvaret att tillse att 50 personer går ut i anställning i kommunal verksamhet via Arbetsförmedlingens insats extratjänster. Målet är uppnått och hela 25 av de 50 personerna var innan anställningen inskrivna inom förvaltningens verksamhet, där det bör tilläggas att det enligt Arbetsförmedlingens vid en första anblick endast var en sökande som uppfyllde kriterierna för extratjänster. Detta har gett effekt inte bara på försörjningsstödet, utan också tillsett att 13 nyanlända trelleborgare kommit ut i sin första anställning i Sverige.

Nämndens resultat i kombination med innovationskraften i det digitala utvecklingsarbetet gör att Trelleborgs kommun och arbetsmarknadsnämnden har blivit välkända i det offentliga Sverige. Under 2016 hade nämnden hela 91 studiebesök, men 2017 ändrade nämnden strategi till fasta datum för studiebesök, då det påverkade verksamheten. Dock har vi tagit emot fler än 50 studiebesök och genomfört flertalet föreläsningar runt om i landet och internationellt.

Vi har i vårt spridningsarbete framförallt satsat på fördjupade samarbeten med utvalda kommuner som valt att tillsammans med oss försöka utforska det möjliga utifrån deras förutsättningar. Nämnden har fått medel från Vinnova för att driva ett projekt som går ut på att sprida den modell som nämnden har jobbat med sedan 2013 och som med framgång valt att göra annorlunda och därmed leverera ett resultat av nationellt intresse. En första lärträff anordnades i början av mars och därefter har ytterligare tre lärträffar anordnats under året. Följande 13 kommuner valde att gå med: Kävlinge, Mölndal, Gotland, Karlskrona, Norrtälje, Kungälv, Skara, Lidköping, Ale, Kungsbacka, Kristianstad, Tjörn och Härryda. Projektet pågår fram till den siste mars 2018 och har rönt stor uppmärksamhet.

Under de första åtta månaderna har nämnden drivit olika projekt, utöver Vinnova-projektet, i syfte att fler trelleborgare ska komma ut på arbetsmarknaden. Extern finansiering har erhållits från Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen, Samordningsförbundet och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällefrågor.

Även i år var nämnden med och anordnade seminarium i Almedalen. Nämnden hade fyra representanter med i Almedalen som innebar en rad spännande möten och medverkande i paneler. Trelleborgs kommun anordnade ett seminarium kring automatisering där arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden var representerade samt ett kvällsmingel. Utöver detta representerades nämnden i två seminarier samt en rad anordnade möten med viktiga samarbetspartners.

Under året har förvaltningens två högsta chefer, förvaltningschef och arbetsmarknadschef, valt att avsluta sina anställningar i Trelleborgs kommun och gå vidare till privat sektor. Cheferna har i många år varit tongivande för verksamheten, vilket varit en avgörande orsak till dess utveckling de senaste tio åren. Det faktum att arbetsmarknadsförvaltningen i sin helhet är processtyrd är en försäkring att den goda utvecklingen - och framförallt de goda resultaten - ska kunna bibehållas även med nya chefsled.

Med kommunens värdeord öppenhet, respekt och ansvar - och övertygelsen att varje individ både vill och kan ta ansvar för sina egna val och handlingar - agerar arbetsmarknadsförvaltningen fortsatt för att uppnå extraordinära resultat för trelleborgarna.

5 Framtid

Nämndens fortsatt goda resultat är avhängigt av ett arbetsmarknadsfokus som även framgent genomsyrar allt vårt arbete. Detta måste ske i god dialog med andra aktörer, främst lokala och regionala arbetsgivare där vi fortsatt ska vara en viktig aktör som har kompetens att stötta näringslivets tillväxt. Genom ett ekonomiskt ansvarstagande och fortsatt effektiviseringsarbete, bland annat via digitalisering och automatisering, frigör vi resurser att möta både individ och arbetsgivare för att tillse att trelleborgare - i vilket land de än är födda - långsiktigt etableras i Sverige och Trelleborg.

Arbetsmarknadsnämnden befinner sig inom ett område som är väldigt föränderligt och ovisst. Prognoser kan ena dagen stämma bra överens med verkligheten, men dagen efter så är de helt tvärtom. Därför är det viktigt att nämnden är offensiv i sin omvärldsbevakning samt i sina kontakter med omvärlden. Samarbetspartners såsom Migrationsverket, Länsstyrelsen och Arbetsförmedlingen är viktiga att ha täta kontakter med, både för att få information men också för att kunna påverka utvecklingen. Arbetsmarknadsnämnden i Trelleborgs kommun har ett väldigt högt anseende hos samarbetspartners och

finns med i strategiska grupper som gör det möjligt att både få information och att kunna påverka. De samverkansforum som finns är oerhört viktiga att fortsätta med och utveckla för att det ska kunna vara möjligt att ha vetskap om utvecklingen inom nämndens ansvarsområde. En naturlig utveckling av dessa forum är efterfrågan på nämndens expertis inom ämnesområdet. Detta märks i inflödet av studiebesök, efterfrågan på personal som talare runt om i landet, flertalet artiklar i nationell media och framförallt i det av Vinnova finansierade arbetet med att sprida trelleborgsmodellen.

I juni 2016 tillsatte regeringen en särskild utredare med uppdrag att analysera hur statens åtagande för en välfungerande arbetsmarknad och Arbetsförmedlingens uppdrag kan utformas; arbetsmarknadsutredningen. Utredaren fick senare även i uppdrag att utreda hur kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken ska förtydligas och i högre grad kunna medverka i genomförandet av denna. Nämnden har haft tät kontakt med Sveriges Kommuner och Landsting samt Svenskt näringsliv för att kunna vara med och påverka utredningen. Det är av vikt att kommuner får större inflytande i arbetsmarknadspolitiken då kommuner idag lägger runt 6 miljarder på arbetsmarknadspolitiska insatser. I ett första delbetänkande från oktober 2017 lyfts frågan kring Arbetsförmedlingens otydliga riktlinjer kring arbetsmarknadspolitiska bedömningar, det vill säga bedömningen huruvida den enskilda individen står till arbetsmarknadens förfogande eller ej. Nämnden arbetar i detta utifrån principen 85/15, det vill säga att den absoluta majoriteten av sökande inskrivna i verksamheten ska ha en planering riktad mot självförsörjning via arbete eller studier. Detta är en av grunderna i nämndens arbetsmarknadsperspektiv och en av nycklarna till dess goda resultatutveckling över tid. Det är nödvändigt att nämnden även framgent fortsätter stå för dessa värderingar och det välfungerande arbete som utförs även för de som av andra aktörer inom området inte bedöms kunna arbeta, men där vi genom en tilltro till individens förmåga gång på gång har visat på motsatsen. Detta bibehållna arbetsmarknadsfokus är nödvändigt att ha med sig i alla våra verksamheter, men speciellt avseende nyanlända trelleborgare, där vi genom rådande högkonjunktur har en unik möjlighet att se till att de får en extraordinär kommunal service för snabbare väg till självförsörjning.

Över 160 000 personer kom till Sverige under 2015 och för de personer som får permanent uppehållstillstånd väntar en inskrivning i något som kallas för etableringsreformen under 2 års tid. Detta uppdrag styrs av Arbetsförmedlingen och nationella siffror visar att endast drygt 30 % av de som gått igenom reformen har erhållit arbete eller studier 90 dagar efter avslutad etableringstid - och frågan kring självförsörjning finns det inga nationella siffror för. Detta är för Sveriges kommuner en kommande ekonomisk utmaning, vars effekter börjar märkas först under 2018. Nämnden har istället satt målet att 60 % ska vara självförsörjande via arbete eller studier efter avslutad etableringsperiod. Nämnden gör detta möjligt genom att redan från första dagen erbjuda arbetsmarknadsinsatser. Sveriges kommuner har inte råd att vänta 24 månader på att få tillåtelse att erbjuda arbetsmarknadsinsatser för nyanlända. Årets resultat visar också att kommunens arbetsmarknadsinsatser är av högsta kvalitet och på lång sikt innebär det att kommunen sparar väldigt mycket pengar genom att jobba arbetsmarknadsinriktat.

Nämnden måste under de kommande åren fortsätta bygga ut samarbetet med näringslivet, både i antalet företag och vidden av samarbetsformer. Tack vare ett aktivt och målmedvetet arbete med näringslivet kommer inte bara trelleborgare i arbete, dessutom får företagen en chans att växa samtidigt som kommunens skatteintäkter ökar. Nämnden måste växla upp och fortsätta erbjuda attraktiv kompetens till Trelleborgs arbetsgivare och vara inlyssnande till företagens behov. För att kunna ge ytterligare service till arbetsgivare måste vi koppla utbildning ytterligare närmare arbetsmarknadsinsatserna. Det är av vikt att komplettera arbetsmarknadsinsatserna med formell utbildning om det är ett önskemål från arbetsgivarna. Denna koppling har lyckats i enskilda fall, men en organisatorisk koppling av vuxenutbildningen till nämnden skulle innebära en uppskalning och samhällsvinster i miljonbelopp. Med en koppling till det näringslivsarbete som utförs inom ramen för Green Room är nämnden en viktig kugge i kommunens tillväxt.

För att vara ekonomiskt ansvarstagande behöver nämnden fortsatt arbeta på en ökad effektivisering av arbetet genom processtyrning, där det naturliga nästa steget är mot digitalisering och automatisering. Under loppet av ett par år har detta syntts mest inom myndighetsprocessen, vars effektiviseringar lett till att resurser kunnat omfördelas till där de gör som mest skillnad för den trelleborgare som uppstår försörjningsstöd; arbetsmarknadsprocessen. Trots att vi inom detta område anses vara riksledande har vi ännu bara börjat utforska möjligheterna för vad en digitaliserad verksamhet kan innebära för vår utveckling. Vi behöver därför vara proaktiva inom vår egen förvaltning med att finna nya processer att digitalisera, men även en drivande kraft inom kommunen - och Sverige som helhet - där vi praktiskt kan påvisa de samhällsvinster som digitaliseringen kan medföra.

Inflödet av flyktingar till Sverige har avstannat sedan senhösten 2015, då Sverige genom ändrad lagstiftning

blev ett mindre attraktivt land att fly till. Det bör i detta sammanhang dock betonas att lagändringarna endast är temporära och att flyktingströmmar kan ändra sig fort, något som Trelleborgs kommun blev medveten om under hösten 2015. Dessutom har effekterna av en ökad globalisering startat flyktingströmmar från Subsahariska Afrika som vi ännu inte sett konsekvenserna av i Sverige. De beslut som påverkar flyktingströmmarna sker på en europeisk och nationell nivå, både avseende internationella överenskommelser och förändringar i svensk lag. Det är av vikt att nämnden övervakar dessa frågor och fortsatt arbetar utifrån klara och tydliga processer som kan skalas upp utifrån omvärldens ibland snabbt växande behov, både avseende bosättningsfrågor och arbetsmarknadsinsatser. Under 2017 har omvärldsfrågor i hög grad påverkat nämndens arbete med såväl ensamkommande barn och ungdomar som bosättningsprocessen, en stark trend som beräknas fortsätta driva en omorganisation av dessa verksamheter även under 2018. Förutom ett ekonomiskt ansvarstagande och en korrekt analys baserad på klok omvärldsbevakning är det också nödvändigt att vi i all verksamhet som möter nyanlända trelleborgare bibehåller det starka etableringsperspektiv som gjort nämndens arbete så framgångsrikt.

6 Godkännande

ARBETSMARKNADSFÖRVALTNINGEN

Rune Brandt, tf förvaltningschef

Patrik Möllerström, tf arbetsmarknadschef

ARBETSMARKNADSNÄMNDEN

Veronika Larsson, nämndsordförande