

Årsrapport extratjänster 2017

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta godkänna årsrapport extratjänster 2017 samt vidarebefordra ärendet till Kommunstyrelsen för kännedom.

Bakgrund

Trelleborgs kommun har under år 2017 samarbetat med Arbetsförmedlingen för att skapa och erbjuda extratjänster åt 50 arbets sökande trelleborgare. Arbetsförmedlingen har beviljat arbetsmarknadsförvaltningen projektmedel för att kunna finansiera personalresurser för att koordinera arbetet med att placera ut personal. Personalkostnader för individerna med extratjänster har fullt ut finansierats av staten genom Arbetsförmedlingens försorg.

Extratjänster har varit aktuellt för målgruppen som har varit långtidsarbetslösa hos Arbetsförmedlingen. Det innebär att extratjänster har varit en möjlighet för personer som har deltagit i insatsen Jobb- och Utvecklingsgarantin i 450 dagar.

Extratjänster har även expanderats under året för att innefatta nyanlända som har eller har haft en etableringsplan, eller inom de senaste 36 månaderna har fått uppehållstillstånd i egenskap av familjemedlem.

Arbetet

Arbetet med extratjänster påbörjades under början av 2017 med inventering av möjliga arbetsplatser inom Trelleborgs kommun. Detta skedde efter dialog med chefer inom olika förvaltningar, främst inom skola, barnomsorg, och äldreomsorg. Under början av året påbörjade arbetsmarknadsförvaltningen, i samverkan med Arbetsförmedlingen, rekryteringsprocessen för att tillsätta extratjänster. Dessutom förhandlade HR centralt fram ett avtal med Kommunal.

Det första steget i rekryteringsprocessen för en extratjänst har varit att identifiera en möjlig roll och arbetsplats efter dialog med den chef inom kommunen som kommer vara ansvarig för arbetsledningen. Efter det sker en sammanställning av arbetsuppgifter och kravspecifikation för tjänsten, som i sin tur redovisas för fackliga företrädare. När det kommer till rekryteringen av extratjänster har Trelleborgs kommun tecknat en överenskommelse och samverkat med fackförbundet Kommunal. När rekryteraren har träffat en lämplig kandidat för tjänsten, efter rekommendationer från Arbetsförmedlingen och arbetsmarknadsförvaltningen, så har den arbetsledande chefen genomfört intervjuer inför en potentiell start. Trelleborgare som uppbär försörjningsstöd har prioriterats.

Alla extratjänster som har gått via arbetsmarknadsförvaltningen har varit i form av visstidsanställningar på 6 månader, som sedan kan omprövas efter denna period i

samverkan med fackförbund. Efter omprövning kan tjänsterna förlängas ytterligare 6 månader, men maximalt upp till 2 år.

Inför arbetet med extratjänster gjorde arbetsmarknadsförvaltningen en granskning kring hur många försörjningsstödstagare som kunde vara aktuella för extratjänster. Vid början av året så visade sig att det enbart var två personer som fick försörjningsstöd som säkerligen kunde ta del av extratjänster. Däremot har rekryteraren löpande identifierat betydligt fler personer som tar del av försörjningsstöd, särskilt efter att extratjänster har expanderats och blivit aktuellt för nyanlända. Totalt är det 25 personer som tidigare uppbar försörjningsstöd, som idag har pågående extratjänster och är självförsörjande.

Insatserna inom Trelleborgs kommun har mottagit positivt av både Arbetsförmedlingen och fackförbundet Kommunal. Förvaltningar som har haft någon som arbetar på extratjänst inom deras arbetsplatser har även uppskattat stödet de har fått vid matchningen. En god matchning har inneburit att personalen inom dessa verksamheter har kunnat bli avlastade när det kommer till vissa arbetsuppgifter, då en person på en extratjänst har kunnat stötta i detta.

Resultat

Arbetet med extratjänster har resulterat i att det idag finns 50 pågående tjänster inom Trelleborgs kommun som arbetsmarknadsförvaltningen samordnar, vilket också är taket för avtalet med Kommunal. 13 av arbetstagarna är nyanlända trelleborgare som tidigare har varit aktiva inom Arbetsförmedlingens etablering. 25 av 50 arbetstagare har tidigare haft försörjningsstöd, som idag inte behöver ta del av detta längre då de är självförsörjande.

Sammanfattningsvis så är det idag 30 tjänster inom bildningsförvaltningen, 15 inom socialförvaltningen, 4 inom kultur- och fritidsförvaltningen, och 1 inom arbetsmarknadsförvaltningen. Majoriteten av extratjänsterna är inom grundskolor och förskolor i form av resurspersoner och barnskötarassistenter, eller som assisterande hemvårdare inom äldreboenden.

Ekonomi

Att anställa en rekryterare kostar ungefär 550 tkr per år, vilket under 2017 har finansierats av Arbetsförmedlingen. Bara att anställa 25 försörjningsstödstagare i 6 månader har besparat Trelleborgs kommun 1,1 miljoner i utbetalningar. Dessutom har det ökat Trelleborgs kommuns skatteintäkter med drygt 600 tkr. Vi ska inte heller bortse från den sociala vinsten det innebär att vara självförsörjande genom ett arbete.

Patrik Möllerström
Tf arbetsmarknadschef

Tomas Djurfeldt
Enhetschef