

Nyhetsbrev - Trelleborgsmodellen, Trelleborgs kommun

Om ditt nyhetsbrev ser konstigt ut, [läs det på webben](#).



TRELLEBORGSMODELLEN

Webbplats | Skicka vidare | Prenumerera | Avprenumerera



Vi vill skapa ett samarbete med arbetsmarknaden

Karin Zetterman, Torun Ljungman och Yvonne Oliv representerar Kungsbackå kommun som är en av 14 kommuner som deltar i utvecklingsprojektet Implementering av Trelleborgsmodellen.

Varför har ni valt att delta i utvecklingsprogrammet Implementering av Trelleborgsmodellen?

Under senare delen av 2016 var flera personer på besök på arbetsmarknadsförvaltningen i Trelleborg och inspirerades starkt av modellen och mindsetet. När sedan inbjudan om deltagande i projektet kom gick denna hand i hand med flera andra utvecklingsprocesser och perspektivförändringar i Kungsbacka, som sammanföll med synsättet i Trelleborgsmodellen. Det blev därför ett naturligt steg för oss att gå in i projektet.

Vad i Trelleborgsmodellen fokuserar ni på och hur anpassar ni det till er kommun?

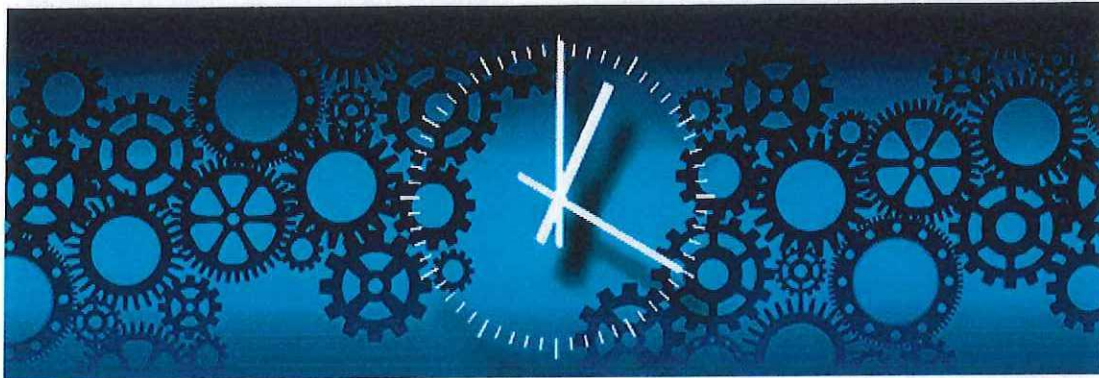
Vi fokuserar på arbetsmarknadsperspektivet, det vill säga hur vi kan stötta människor ut i självförsörjning och etablering. Vi vill skapa ett samarbete med

arbetsmarknaden och jobba med rätt matchning för den som behöver ett arbete. Vi tilltalas också av arbete med den systematiska uppföljningen.

Hur planerar ni jobba vidare när utvecklingsprogrammet är slut?

Vi är två förvaltningar som är på väg mot samma mål, men vi har olika processer i de olika organisationerna. Dessa processer löper parallellt, men det som förenar är att vi går en gemensam utveckling till mötes.

Vi tror detta kommer bli bra för människor i Kungsbacka. Fler kommer att komma ut i arbete och färre kommer vara beroende av försörjningsstöd. De ungdomar som idag är ensamkommande kommer också att dra fördel av vårt arbete.



Systematik och uthållighet – huvudingredienser för extraordinära resultat

Vid utvecklingsarbete krävs mod att tänka och göra annorlunda och även en god systematik som ger ett tryggt arbetssätt och transparenta flöden med höga resultat och kvalitet. Oavsett tröghet eller motstånd i organisationens yttre och/eller inre krävs ork att fullfölja.

Med fungerande processer i verksamheten kan vi som organisation se när någon av processerna inte levererar, analysera resultatet och se vilka insatser som inte matchar den process som vi byggt upp. Systematiken i detta handlar om att agera utifrån givna signaler som systemet skickar ut. Vi måste med andra ord också veta vad, varför och hur vi fokuserar på vissa signaler.

Och för att nå full potential handlar det om att orka fullfölja. Eftersom agerandet sker på givna signaler från systemet/processerna och inte på gissningar, blir vi mer pricksäkra och det leder till bra resultat.

En lärdom från oss är att processer aldrig är sjuka och de tar inte semester!

Lästips i boken 4FP - Chefs och ledningsutveckling på riktigt: kapitel 3, "Hur kan 4FP-modellen användas praktiskt", s. 94-98.

Viktoria Hansson, Projektsamordnare Trelleborgsmodellen

Detta nyhetsbrev är till för dig som är intresserad av Trelleborgsmodellen.
Telefon: 0410-73 30 00 E-post: Trelleborgsmodellen