

Enhetschef  
Tomas Djurfeldt  
0410-733521, 0734-42 26 13  
[tomas.djurfeldt@trelleborg.se](mailto:tomas.djurfeldt@trelleborg.se)

## Handlingsplan

### Trelleborgs kommun

#### Målsättning för kommunens deltagande i BOSS

Ansvar för mottagande och etablering av ensamkommande ungdomar ligger på arbetsmarknadsförvaltningen, som i sin tur är uppdelat på boendedriftsprocess och arbetsmarknadsprocess. På förvaltningen arbetar man processinriktat och med en tydlig målbild: etablering av ensamkommande ungdomar i studier och arbete. Varje ungdom har en arbetsmarknadssekreterare och en arbetsmarknadsplanering. Utifrån perspektivet att ord spelar roll har förvaltningen ändrat namn på vårdplan till *etableringsplan* och HVB till *etableringsboende*. I verksamheten arbetar *handläggare* och inte socialsekreterare, *ungdomskoordinatorer* och inte behandlingsassistenter. Bildningsförvaltningen ansvarar för de ensamkommande ungdomarnas skolgång när det gäller grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning.

På bildningsförvaltningen arbetar man för en likvärdig utbildning som säkerställer att undervisningen är tillgänglig och anpassad utifrån varje elevs specifika förutsättningar och behov. För att synliggöra aspekter av utbildningskvalitet specifikt för nyanlända, medverkar bildningsförvaltningen i Skolverkets satsning, där framtagandet av en kartläggning och en nulägesanalys utgör utgångspunkt för såväl organisatoriskt, strukturellt som didaktiskt utvecklingsarbete. Detta i syfte att stärka utbildningens tillgänglighet och därmed nyanländas förutsättningar att uppnå behörighet till nationella program och att fullfölja sina studier.

På Kultur- och fritidsförvaltningen arbetar man på olika sätt med att stärka civilsamhället och ge förutsättningar bland annat för att kommunens föreningar ska kunna vara aktörer i integrationsprocessen.

Målet är att utveckla samverkan mellan arbetsmarknads-, bildnings- och kultur- och fritidsförvaltningen för att undanröja risker med ungdomar som hamnar utanför studier eller arbetsmarknaden p.g.a. att de olika förvaltningarnas uppdrag krockar eller för att förvaltningarnas arbete inte fullt ut motsvarar de behov som faktiskt finns. Vilken roll spelar civilsamhället i etableringsprocessen? Vilka nätverk finns inom kultur och idrott som kan gynna etablering? Tillsammans kan vi göra skillnad om vi lyckas identifiera de tillfällen då enskilda ungdomar hamnar i organisatoriska mellanrum och tillsammans skapar strategier för att förebygga dessa. Målet är därför att skapa ett strategiskt, förvaltningsövergripande arbetssätt som gynnar

ensamkommande ungdomars förutsättningar för etablering i Trelleborgs kommun.

### **Kompetensutvecklingsbehov**

Vägledningsinsatser, hur kan vi utveckla våra förvaltningars enskilda strategier för att de bättre ska samverka när det gäller att möta ungdomarnas drivkrafter utifrån de förutsättningar som finns för att etablera sig i studier och arbete i Sverige? Hur kan vi utveckla vårt arbete och vår samverkan när det gäller att vägleda och stödja ungdomen i sin etableringslinje? Behöver vi hitta nya vägar och arbetsätt när det gäller samhällsorientering för nyanlända, inom ramen för utbildning och på boende? Hur kan vi ge ungdomar en meningsfull och utvecklande fritid? Hur kan vi arbeta med exempelvis Trelleborg Tillsammans i dessa processer?

### **Önskade resultat av projektet**

Ett konkret utvecklingsområde som nämns skulle kunna vara att utveckla den *etableringslinje* som idag görs på arbetsmarknadsförvaltningen för varje ungdom, till att involvera bildningsförvaltningen i de delar som rör ungdomens studier. Vårt övergripande mål är att bygga en gemensam *studie- och etableringslinje* som främjar en framgångsrik etablering för varje ungdom. En studie- och etableringslinje som fungerar utifrån medverkande förvaltningars specifika ansvar och uppdrag, för att därigenom skapa en samsyn och utforma strategier för att uppnå det gemensamma målet.

### **Spikad strategisk och operativ grupp liksom kontaktperson**

#### **Strategisk grupp**

Ola Johnsson, Arbetsmarknadschef Arbetsmarknadsförvaltningen  
Lina Wedin-Hansson, Hållbarhetschef Kommunledningsförvaltningen  
Jenny Österlind, Utvecklingssamordnare Kultur- och Fritidsförvaltningen  
Tomas Djurfeldt, Enhetschef Arbetsmarknadsförvaltningen  
Linda Abrahamsson, Kvalitetschef Bildningsförvaltningen  
Anders Wramnell, Rektor Söderslättsgymnasiet

#### **Operativ grupp**

Tomas Djurfeldt, Enhetschef Arbetsmarknadsförvaltningen  
Anna Blagojevic, Enhetschef Arbetsmarknadsförvaltningen  
Rehanna Ståhlstierna, Enhetschef Arbetsmarknadsförvaltningen  
Eleonor Schlyter, Enhetschef Arbetsmarknadsförvaltningen  
Patrik Möllerström, Enhetschef Arbetsmarknadsförvaltningen  
Katerina Ackovska, Biträdande rektor Söderslättsgymnasiet  
Marlene Sjö Dahl, Studie och yrkesvägledare Söderslättsgymnasiet  
My Gustafsson, Lärare Söderslättsgymnasiet  
Anette Persson, Chef fritidsgårdar  
Rebecca Segerhagen, Parken  
Karolina Jonasson, Chef Badhuset  
Annika Eriksdotter, Chef Allmänkultur

### **Utvecklingsområden att samverka kring i BOSS**

Skapande av gemensam studie- och etableringslinje.

### **Kompetensutvecklingsbehov**

Vägledningsinsatser, hur kan vi utveckla våra enskilda strategier för att de bättre ska samverka när det gäller att möta ungdomarnas drivkrafter utifrån de förutsättningar som finns för att etablera sig i studier och arbete i Sverige? Hur kan vi utveckla vårt arbete och vår samverkan när det gäller att vägleda och stödja ungdomen i sin etableringslinje? Behöver vi hitta nya vägar och arbetssätt när det gäller samhällsorientering för nyanlända, inom ramen för utbildning och på boende? Hur kan vi ge ungdomar en meningsfull och utvecklande fritid? Hur kan vi arbeta med exempelvis Trelleborg Tillsammans i dessa processer?

Strategi för:

Förankring på kommunledningsnivå

De ungas delaktighet i behovsanalys och planerade insatser, t ex genom lokal fokusgrupp