

Remissyttrande angående ”Näringslivspolicy för Trelleborgs kommun 2017-2020”

Arbetsmarknadsnämnden har beretts möjligheten att yttra sig gällande Trelleborgs kommuns näringslivspolicy för perioden 2017-2020. Syftet med policyn är att lägga fast en gemensam grund för Trelleborgs kommuns nämnder för arbetet med näringslivsfrågor. Nämnderna är på olika sätt involverade i näringslivsarbetet och spelar olika roller. Målet med näringslivspolicyn är att Trelleborgs kommun ska verka för att vara en samarbetspart istället för en motpart för näringslivet. Under perioden fram till 2020 ska kommunen arbeta för att fler företag startar, växer och etablerar sig i Trelleborgs kommun. Företagsamheten ska växa i Trelleborgs kommun. Det ska vara enkelt och roligt att vara företagare i Trelleborgs kommun, med kommunen som en aktiv medspelare. Agendan för tillväxt är vägen till ett företagsammare Trelleborg.

Remissvar från arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämnden ser det som positivt att Trelleborgs kommun tagit fram ett förslag till näringslivspolicy, vidare är nämnden tillfreds med att en policy likt denna går ut på remiss till samtliga nämnder och bolag.

En policy syftar till att vara ett övergripande dokument som sedan bryts ned och konkretiseras. Det som blir otydligt i policyn är att det inom vissa områden, så som att Trelleborgs kommun ska utses till årets stadskärna under 2020-talets första hälft, finns konkreta mål och att vissa fokusområden pekas ut. Inom dessa fokusområden pekas inte ansvariga nämnder ut vilket blir otydligt och därmed även får ses som viljeinriktning.

Arbetsmarknadsnämnden ställer sig väldigt positiva till att nämndens ansvarsområde är av betydelse för denna grannliga uppgift och att nämnden är berörd inom samtliga områden. Att stärka företagsamhet och företag är av stor vikt för att Trelleborgs kommun ska kunna växa och bli en framgångskommun med hög livskvalitet och en långsiktigt hållbar tillväxt.

Vidare ser arbetsmarknadsnämnden positivt på de tre begreppen; stimulera, kultivera och attrahera (SKA) som tas upp i policyn. Nämnden hade dock sett det som positivt att även koppla policyn till kommunens värdegrund öppenhet, respekt och ansvar.

Trelleborgs kommun står inför den största stadsutvecklingen i manna- och kvinnominne, Trelleborgs kommun ska växa i befolkning till 50000 personer fram till 2028 och bygga en Kuststad till 2025. Kopplingen till dessa två

händelser är av stor vikt och nämnden anser att detta bör kopplas till näringslivspolicyn. Dessutom sträcker sig policyn bara från 2017-2020 vilket borde förlängas till 2025 för att få en närmare koppling till Kuststad 2025 och den utvecklingen. Nämnden ser en nära koppling och en gemensam utveckling för att det ska fungera.

När en organisation ska bedriva utveckling eller sätta riktning mot ett mål så krävs det att produktionen är fungerande. Arbetsmarknadsnämnden är insatta i och förstår att en policy ska rikta in sig på övergripande mål och formuleringar. Dock vill nämnden uppmärksamma kommunstyrelsen på att det finns kompetens inom förvaltningen som kan och vill vara behjälpliga för att omvandla policyn till en fungerande produktion och därmed också sätta en mätapparat och struktur för uppföljning till policyn.

Veronica Larsson
Ordförande
Arbetsmarknadsnämnden