

## Verksamhetsrapport BAS, 2016

Arbetsmarknadsförvaltningen och socialförvaltningens beroende- och vuxenenhet har tilldelats medel från den sociala investeringsfonden för att utveckla samarbetet och koordinationen kring de personer som är aktuella inom båda organisationer. Syftet med den sociala investeringsfonden är att finansiera nya metoder och arbetssätt att arbeta med förebyggande arbete för att bryta negativa trender och därigenom minska kommunens kostnader för tänkt målgrupp.

Den förväntade effekten är att ett samarbete mellan förvaltningarna ska leda till att fler arbetslösa trelleborgare med beroendeproblematik ska komma ut i arbete och därmed kunna bryta det utanförskap som beroendeproblematik innebär. Det är alltså så att man kan ge god service åt medborgare som far illa, på samma gång som det är en god långsiktig investering för kommunen.

### Verksamhet

Under 2016 har projektet träffat 11 personer inför deltagande i projektet, varav fem är ungdomar under 25 år. Fyra av de 11 har ej inlett deltagande i projektet, de övriga sju har tackat ja.

Nio personer har erhållit någon form av anställning under 2016. Fem personer har fått mer långvarig heltidsanställning, en har anställning på deltid och fyra personer har haft tillfälliga anställningar.

18 praktikplatser har startats under året för deltagare i projektet. Alla deltagare har varit ute på minst en praktikplats, med undantag för en nyinskrivning (november). Det är av vikt att vara tydlig med att principen i verksamheten är att varje deltagare ska ut på en arbetsplats så snart som möjligt.

Totalt har vi arbetat aktivt med 25 personer sedan projektet startade.

### Mål

*10 årsplatser i projektet.*

Sex personer är i nuläget aktiva deltagare i projektet. Inflödet i projektet har varit lågt, då sambandet mellan beroendeproblematik och behov av försörjningsstöd ej har varit lika uppenbart som tidigare projektperiod.

*75 % ska ha genomfört en praktik*

Av de 25 personer som vi arbetat aktivt med i projektet har 21 personer varit ute på minst en praktik, vilket motsvarar 84 %. 3 personer avslutades pga återfall innan praktik hann starta, 1 person har ännu ej hunnit påbörja praktik.

*25 % ska ha gått ut i arbete eller reguljär utbildning*

Nio personer är eller har varit i någon form av anställning vilket motsvarar 36 %.

*75 % av de som inte avslutas till arbete eller utbildning ska vid projektslut ha en aktiv planering med arbetsförmedlingen*

De som avslutats i projektet av annan anledning än arbete har gått tillbaka till planering med beroendeenheten, utan aktiv planering med Arbetsförmedlingen. Detta är då verksamheten valt att fortsätta arbeta med de inskrivna tills alla samverkansparter tillsammans uppnått ett positivt resultat, med undantag för de som avslutar på grund av återfall.

### **Erfarenheter och reflektioner**

Samarbetet mellan medverkande verksamheter har fortsatt att utvecklas för att möta projektets utmaningar. Projektet har sett en positiv effekt av fasta mötestider och hittat bra strukturer för snabb kommunikation och återkoppling.

Projektet har under året upphandlat en utvärderingsinsats som påbörjats under hösten 2016 med en första delrapport.

Utvärderaren har påtalat ett behov av att arbeta snabbare ut mot arbetsplats vid projektstart, med en högre frekvens av tidiga insatser. En strukturerad vägledningsmodell har utarbetats för att möta detta behov och tillse att allt är ordnat inför praktik.

Arbetsförmedlingen har haft flertalet organisationsförändringar under året, vilket lett till viss brist i representation på strategisk samverkansnivå. Arbetsförmedlaren som varit knuten till projektet har varit närvarande i verksamheten, dock kommer byte av arbetsförmedlare vid årsskiftet att testa projektets processer.

Bristen på inflöde till projektets verksamhet har uppmärksammats och planer finns på att åtgärda detta.

### **Ekonomi**

<u>Kostnad</u>	<u>Budget 2016</u>	<u>Utfall 2016</u>
Personal	501	458
Kompetensutveckling	59	0
Material	6	0
Dator & telefoni	21	20
Utvärdering	0	36
<b>Summa, kostnader 2016</b>	<b>587</b>	<b>514</b>

Medel för kompetensutveckling har lämnats orörda, då det funnits medel i ordinarie verksamhet och projektet ej valt att särskilja dessa kostnader.

Ola Johnsson  
Arbetsmarknadschef

Arbetsmarknadsförvaltningen