



Avdelningen för inspektion  
Tony Kristensson, 010-730 99 38  
arbetsmiljoverket@av.se

TRELLEBORGS KOMMUN  
  
231 83 TRELLEBORG

## Resultatet av inspektionen 7 december 2016

Ert organisationsnummer: 2120001199  
Arbetsställe: FENIX UNGDOMSBOENDE  
Besöksplats: SYSTER JENNYS VÄG 2A, TRELLEBORG  
Besöksdatum: 7 december 2016  
Deltagare i inspektionen: Anna Blagojevic, Enhetschef  
Urban Funck, Personalchef  
Beata Mastecka, Skyddsombud  
Tony Kristensson, Arbetsmiljöinspektör

Vi var hos er den 7 december 2016 och inspekterade ert arbetsmiljöarbete. Vid inspektionen såg vi en del som fungerade bra, men vi hittade också en del som ni behöver förbättra. I det här inspektionsmeddelandet redovisar vi de brister vi såg och de krav vi nu ställer.

### Ni ska skicka ett svar till oss

Ni ska före den **20 januari 2017** informera oss om vad ni har gjort med anledning av de brister och krav vi redovisar här.

- hur ni har uppfyllt kraven
- hur skyddsombud och arbetstagarare har varit delaktiga i åtgärderna.

Ert svar ska vara underskrivet av skyddsombudet så att vi kan se att skyddsombudet har läst det.

Skriv vår beteckning **2016/052475** i svaret.

Reglerna om att vi har rätt att få den information som vi behöver för vår tillsyn finns i 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.



### **Arbetsgivaren har alltid ansvaret för arbetsmiljön**

Ni som arbetsgivare ska göra det som behövs för att ingen av era arbetstagare skadar sig eller blir sjuk på grund av arbetet. Reglerna om detta finns i 3 kap. 2 § arbetsmiljölagen. Ert ansvar för arbetsmiljön gäller även under tiden ni har på er att åtgärda bristerna.

### **Brister och krav**

#### **1 Säkerhetsdatablad**

##### **Brist**

Ni saknar säkerhetsdatablad för de kemiska hälsofarliga produkter som ni använder i er verksamhet.

##### **Krav**

**1.1** Ni ska se till att det finns aktuella säkerhetsdatablad för de hälsofarliga kemiska produkter som hanteras i er verksamhet. Ni ska också se till att de arbetstagare som hanterar de hälsofarliga kemiska produkterna får information om de aktuella riskerna samt hur de ska skydda sig.

Se 7 och 13 §§ AFS 2011:19.

Svar till Arbetsmiljöverket senast den **20 januari 2017**.

### **Vad kan hända om ni inte åtgärdar bristerna?**

Det här inspektionsmeddelandet är en uppmaning till er att åtgärda de brister och risker som vi såg vid inspektionen. Kraven är ställda utifrån vår tillämpning av arbetsmiljöreglerna. Om ni inte åtgärdar bristerna och riskerna kan vi komma att besluta om ett föreläggande eller förbud.

### **Vad är föreläggande och förbud?**

Ett föreläggande är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller ska genomföra en viss åtgärd. Ett föreläggande kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer förelägandet kan tvingas betala en summa pengar.

Ett förbud är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller inte får lov att göra en viss handling. Ett förbud kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer förbudet kan tvingas betala en summa pengar.



**Läs mer om arbetsmiljö och reglerna på [www.av.se](http://www.av.se)**

Läs gärna mer om oss och om arbetsmiljöreglerna på vår webbplats [www.av.se](http://www.av.se). Där kan ni också hämta arbetsmiljölagen och våra föreskrifter.

Har ni frågor går det bra att kontakta oss.

Tony Kristensson  
Arbetsmiljöinspektör

**Sändlista epost**

[anna.blagojevic@trelleborg.se](mailto:anna.blagojevic@trelleborg.se)  
[urban.funck@trelleborg.se](mailto:urban.funck@trelleborg.se)  
[beata.mastecka@trelleborg.se](mailto:beata.mastecka@trelleborg.se)