



## Förslag till mall för Verksamhetsplan och Värdegrundsarbete

### VERKSAMHETSPLAN

**År:** 201X

**Förening:**

**Föreningens vision:**

*EXEMPEL Föreningen är en modern idrottsförening som är inkluderande, demokratisk och engagerande*

**Mål för verksamheten:**

**Varför har detta/dessa mål valts ut:**

**Vilka aktiviteter ska föreningen genomföra för att nå målen:**

**Finns det budget kopplat till aktiviteterna?**

**Hur ska uppföljning ske?**

**Hur kan Kultur- och fritidsförvaltningen hjälpa föreningen under kommande år?**



## VÄRDEGRUNDSARBETE

### Vad är värdegrund?

Kortfattat är värdegrund de värderingar som ligger till grund för verksamheten i en förening. Alla föreningar bör ha en värdegrund och kommunicera detta tydligt till medlemmar och andra aktörer som har med föreningen att göra.

### Värdegrund Trelleborgs kommun:

Trelleborgs kommuns värdegrund vilar på tre nyckelbegrepp; Öppenhet, Respekt och Ansvar (ÖRA). Varje medarbetare ska veta vad Trelleborgs kommun står för. Varje medarbetare förväntas dela denna värdegrund oavsett roll, funktion och position. Mål och förhållningssätt ska vila på denna värdegrund – både utåt och inåt. Värdegrunden ska i alla lägen avspeglas i vårt agerande.

### Värdegrund idrotten

Enligt svenska idrottsförbundet är idrottens värdegrund baserad på nedan områden

- Glädje och gemenskap
- Demokrati och delaktighet
- Allas rätt att vara med
- Rent spel

För att kunna arbeta med föreningens värdegrund och för att kunna uppnå de mål föreningar sätter upp för sin verksamhet är det viktigt att föreningar diskuterar och för en dialog kring värdegrunden i respektive förening.

Fritidsnämnden kommer från och med 2019 kräva att alla föreningar som söker bidrag ska fylla i föreliggande enkät.

Det är viktigt att komma ihåg att föreningar är på olika nivåer i värdegrundsarbetet och det viktiga är att föreningarna kan påvisa att det sker något i föreningen kopplat till dessa områden.

Kultur- och fritidsförvaltningen hjälper gärna till med att ta fram policydokument och andra dokument som kan behövas.



# TRELLEBORGS KOMMUN

Föreningar ska påvisa att det sker ett aktivt arbete inom nedan områden. En policy eller handlingsplan krävs inte, men föreningen ska kunna redogöra för hur dessa områden genomsyrar föreningens aktiviteter och verksamheter.

Nedan är områdena listade och kort sammanfattade. Ett antal frågor följer varje område, dessa är obligatoriska. Om ni har problem med att fylla i enkäten, vänligen kontakta Kultur- och fritidsförvaltningen.

## Förening:

År:

## Jämlikhet och jämställdhet

Jämlikhet innebär att alla ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett vem man är. Jämställdhet handlar däremot om att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Alla ska bemötas med respekt och värdighet.

Idrotts- och fritidsföreningar har en viktig roll att spela för att skapa en jämlik och jämställd fritid.

1. Föreningar i Trelleborgs kommun ska planera sin verksamhet utifrån ett medvetet jämställt och jämlikt perspektiv.

Görs detta?

Ja (beskriv kort hur)

---



---



---

Nej (beskriv kort varför)

---



---



---

2. Har ni under föregående år genomfört aktiviteter inom området jämställdhet och jämlikhet?

Ja (beskriv kort/lista aktiviteterna)

---



---



---

Nej

3. Har er förening en policy gällande jämställdhet, jämlikhet och/eller mångfald?

Ja (när är denna antagen?)

Nej

Vi håller på att ta fram en \_\_\_\_\_



## TRELLEBORGS KOMMUN

4. Har er förening en jämställd styrelse? (dvs minst 40% av endera kön)

Ja

Nej

### Delaktighet och inkludering

Med delaktighet menas möjligheter för den enskilde individen att ha insyn i och kunna påverka verksamhetens utformning. Det handlar också om att få vara en del av verksamhetens planering och utformning. Föreningen ska ge medlemmarna en möjlighet att göra sin röst hörd. Föreningen ska lyssna på medlemmarna och ge samtliga i föreningen en möjlighet att påverka beslut. Inkludering innebär att alla känner sig välkomna och kan delta i och bidra till föreningens verksamheter. Fysisk och social tillgänglighet är viktigt att arbeta med för att människor ska känna sig som en del av verksamheten oavsett förutsättningar.

1. Finns det ett forum för alla medlemmar att tycka till om föreningen och dess verksamhet?

Ja (beskriv kort)

---



---

Nej

2. Beskriv hur föreningen arbetar för att fler medlemmar ska vara aktiva

---



---

3. Hur säkerställer föreningen att styrelsen är representativ för medlemmarna?

---



---

### ANTI-DANT

Fritidsnämnden engagerar sig i antidrogarbetet som handlar om idrottens sociala miljö, ansvar, trovärdighet och påverkan på idrottsresultaten. Genom att enas om vilka regler som ska gälla för doping, alkohol, narkotika och tobak inom föreningsarbetet skapas en trygg och säker miljö för barn och ungdomar.

1. Har föreningen en drogpolicy?

Ja (när är denna antagen?)

Nej

Vi håller på att ta fram en

2. Hur informerar föreningen medlemmar om tobak, alkohol, narkotika



# TRELLEBORGS KOMMUN

och doping?

---

---

---

## Avslutande frågor

1. Har föreningen arbetat med värdegrundsfrågor?  
Ja (hur då?)

---

---

---

Nej (varför inte?)

---

---

---

2. Vad kan Kultur- och fritidsförvaltningen göra för att hjälpa er förening med arbetet kring värdegrundsfrågor?

---

---

---