

		RÄDDNINGSTJÄNSTEN Trelleborg-Vellinge- Skurup	Åtgärdsplan arbetstidsdirektivet
Upprättad: 2023-08-02/OM, WB	Godkänd: 2023-10-12 ST	Reviderad:	Räddningstjänsten Trelleborg

Arbetstidsdirektivet

De nuvarande bestämmelserna i Allmänna bestämmelser har förändrats och anpassats till de skyddsregler som finns om minsta dygnsvila i EU:s arbetstidsdirektiv. Detta görs efter att EU kommissionen uppmärksammat att det finns brister i avtalet avseende reglering om dygnsvila. Eftersom det handlar om att säkerställa ett lagstadgat minimiskydd är det inte möjligt att komma överens om eller besluta om avvikelser från de avtalade bestämmelserna om dygnsvila på lokal nivå.

Inledning

Räddningstjänsten Trelleborg ska alltid följa lagar och regler som gäller för verksamheten. Nedanstående åtgärdsplan visar räddningstjänstens plan för att kunna följa det nya arbetstidsdirektivets som börjar gälla 1 oktober 2023.

Nuläge höst 2023

Idag arbetar 25 brandmän på räddningstjänsten. Två personer är tjänstlediga, två personer är på dykutbildning 8 veckor, en person är gravid (får ej arbeta operativt), en person är på befälskurs 7 veckor, en person är långtidssjukskriven och en medarbetare väntar tvillingar. Det speglar i stor utsträckning vardagen och de problem arbetsgivaren ständigt står med att bemanna den operativa verksamheten. Idag arbetar cirka 13 personer hos oss som timanställda. Sett till omvärlden så arbetar majoriteten av heltidskårerna i Sverige på detta sätt och med bemanningskvot likt åtgärdsförslaget nedan. Räddningstjänsten Trelleborg är idag direkt beroende av timanställda.

Åtgärd

För att kunna följa arbetstidsdirektivet och uppsatta mål i handlingsplanen måste Trelleborg räddningstjänsten utöka sin bemanning med ett skiftlag av sex brandmän. Åtgärder bygger på ett 80/20 schema, vilket innebär att under en period om fem veckor så arbetar skiftlagen en vecka dagtid. Det vill säga 80 procent operativ 20 procent dagtid med övning, utbildning, underhåll, administrativt.

Åtgärden är nödvändig för att säkerställa den operativa kompetensen och samtidigt kunna bevilja lagstadgad semester, föräldraledighet, sjukfrånvaro och vård av barn.

Tidsplan

- 2024 rekrytering på 2 till 3 brandmän
- 2025 rekrytering på 2 till 3 brandmän
- 2026 från årsskiftet säkerställt den operativa bemanningen och därmed möjligheten att efterleva arbetstidsdirektivet utan dispens från arbetstidsnämnden

Kostnadsanalys

Nedanstående är en uppskattad kostandsanalys för att kunna uppnå en bemanning med fem skiftlag av sex brandmän. Analysen bygger på indexkostnader för löner, utbildningar m.m. för 2023.

Ökad driftskostnad för 2024

- Löner, arbetsgivaravgifter m.m.	700 000 kr x 3 = 2 100 000 kr
- Utbildning, övningar, läkarundersökningar	30 000 kr x 3 = 90 000 kr
- Befälsutbildning inkl. lön, logi, ersättare	100 000 kr x 1 = 100 000 kr
- Dykutbildning, dykläkarundersökningar och dykutrustning	125 000 kr x 3 = 375 000 kr
- Kläder, utrustning	50 000 kr x 3 = 150 000 kr

Totalt: 2 815 000 kr

Räddningstjänsten behöver under 2024 en ökad driftbudget på 2 815 000 kr .

Ökad driftskostnad för 2025:

- Löner, arbetsgivaravgifter m.m.	720 000 kr x 3 = 2 160 000 kr
- Utbildning, övningar, läkarundersökningar	30 000 kr x 3 = 90 000 kr
- Befälsutbildning inkl. lön, logi, ersättare	100 000 kr x 1 = 100 000 kr
- Dykutbildning, dykläkarundersökningar och dykutrustning	125 000 kr x 3 = 375 000 kr
- Kläder, utrustning,	50 000 kr x 3 = 150 000 kr

Totalt: 2 875 000 kr

Räddningstjänsten behöver under 2025 en ökad driftbudget på 2 875 000 kr.

Den totala kostnaden för att uppnå rätt bemanning och följa arbetstidsdirektivet beräknas bli 5 690 000 kr.

Positiva effekter

Effekterna av ett femte skift är stor och räddningstjänsten kommer bli effektivare och mer uthålligare. Nedan listas positiva effekter.

- Behöver ej bygga verksamhet på timanställda
- Bättre redundans för ledigheter och frånvaro
- Mindre arbetstid på helger och nätter
- Bättre beredskap för pandemier, höjdberedskap
- Minskad övertid
- Minskad kostnad för timvikarier
- Effektivisering av dagliga arbetsuppgifter
- Bättre möjlighet till övningar
- Minskade kostnader för bevakning av bränder på dagtid

Slutsats

Räddningstjänsten analys och förslag för att i framtiden kunna följa arbetstidslagen är att följa åtgärdsförslaget om ökad operativ bemanning. Den ökade bemanning kommer genomföra ökade driftkostnader men samtidigt får man en framtidssäker, effektivare och attraktivare räddningstjänst.