



Nade Dukleska
Nämndsekreterare
Nade.dukleska@trelleborg.se

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämndens remissvar på strategi för social hållbarhet 2024-2030

Den 22 maj 2023 beslutade kommunfullmäktige att strategi för social hållbarhet ska revideras (2023-05-22 KF § 134).

Det har bland annat konstaterats att det finns en svårighet med den nuvarande strategin att klarlägga samband mellan mål och indikatorer då vissa indikatorer inte direkt mäter måluppfyllelsen och att det i vissa fall saknas data för att följa vissa indikatorer över tid och se trender i utvecklingen.

För att förverkliga strategin behöver målen och indikatorerna justeras så att de mäter utveckling och måluppfyllelse. Strategin behöver även omarbetas i dess helhet för att omfatta fler målgrupper och verka som ett strategiskt huvuddokument för kommunens riktning inom social hållbarhet.

Enheten för hållbar utveckling har därför tagit fram ett förslag till kommunkoncernens strategi för social hållbarhet 2024-2030 och styrdokumentet har skickats ut på remiss till samtliga nämnder och bolag. Förslaget till strategi för social hållbarhet ska behandlas av kommunfullmäktige i februari 2024.

Arbetsmarknadsnämndens yttrande

Arbetsmarknadsnämnden ställer sig positiv till förslaget på styrdokumentet Strategi för social hållbarhet. Behovet att omfatta flera målgrupper uppfylls genom att man i styrdokumentet pekat ut fyra konkreta fokusområden.

Vidare anser arbetsmarknadsnämnden att styrdokumentet ger konkreta verktyg för hur man ska arbeta för att uppnå hållbarhetsmålen och ser det som positivt att det i styrdokumentet har tydliggjorts vilka kopplingar varje fokusområde har till kommunala hållbarhetsmål, folkhälsomål, jämställdhetsmål samt Agenda 2030.

Arbetsmarknadsnämnden ställer sig positiv till samtliga fokusområden men vill särskilt yttra sig om fokusområde 2. *Utbildning och sysselsättning*.

Fokusområde 2. *Utbildning och sysselsättning*

En fullständig skolgång är en av de viktigaste skyddsfaktorerna mot olika former av utanförskap som kriminalitet och ohälsa senare i livet. Den bidrar med kunskaper och färdigheter som stärker den sociala kompetensen och ger ökad förståelse för samhället. Den ökar möjligheter till fortsatta studier eller arbete, vilket bidrar till ökad ekonomisk och social jämlikhet.

Sysselsättning ger inte bara en inkomst, utan också en känsla av självständighet och värde. Den bidrar till att motverka social isolering och kan ha positiva effekter på hälsa och välbefinnande. För att förebygga ofullständig skolgång och ge fler möjlighet till sysselsättning är det viktigt med tidiga insatser i samverkan där barnets bästa är i fokus, bred tillgång till praktik och anställning i olika former samt att främja och utveckla former för entreprenörskap.

Begreppet fullständig skolgång

Arbetsmarknadsnämnden anser att begreppet *fullständig skolgång* bör förtydligas eller utvidgas så att det tydliggörs att en gymnasieexamen är en viktig skyddsfaktor som spelar stor roll i möjligheterna att få ett arbete och andra stärkande faktorer som nämns i förslaget.

Begreppet fullständig skolgång kan presumeras betyda skolplikten, dvs t.om. årskurs 9 och arbetsmarknadsnämnden menar att vår kommun ska sikta på att våra invånare når gymnasieexamen.

Vidare vill arbetsmarknadsnämnden uppmärksamma följande mening i styrdokumentet Strategi för social hållbarhet:

”För att förebygga ofullständig skolgång och ge fler möjlighet till sysselsättning är det viktigt med tidiga insatser i samverkan där barnets bästa är i fokus, bred tillgång till praktik och anställning i olika former samt att främja och utveckla former för entreprenörskap.”

Arbetsmarknadsnämnden anser att ovannämnda mening i kursivt berör två olika fokus med olika syften som blandas ihop. För att förebygga ofullständig skolgång krävs tidiga insatser i skolan med barnets bästa i fokus.

Insatser som praktik, anställning och att utveckla former för entreprenörskap anser vi mer syfta till sysselsättning och bör inte blandas ihop med insatser som ska främja fullständig skolgång.

Vad gäller sysselsättning är det viktigt att det finns mötesplatser och plattformar för samarbete mellan kommunen och näringsliv. Avdelning näringsliv arbetar med att stötta såväl befintliga som potentiella företagare i kommunen.

Genom ett stort antal företagsbesök skapas förståelse för företagens behov och utmaningar. Det ger oss möjlighet att bland annat se över arbetsgivares kompetensbehov och utifrån det initiera yrkesutbildningar.