



Plats och tid	Sessionssalen/Rådhusalongen, Rådhuset kl. 09.00–11.50
Beslutande	Mathias Andersson (SD), ordförande Lennart Höckert (S) Axel Bengtsson (VS), t.o.m § 91 Henrik Silfverstolpe (L), t.o.m § 91
Tjänstgörande ersättare	Lars Mikkela (M), tjänstgörande för Vakant (M) Mats-Åke Svensson (KD), tjänstgörande för Erik Lundström (KD) Eva Höckert (S), tjänstgörande för Ida Hansson (S)
Ersättare	
Övriga	Annika Lagerlöw-Ahola, biträdande förvaltningschef, kommunledningsförvaltningen Calle Karlsson, ledningsstrateg, kommunledningsförvaltningen, § 88–89 Gisela Öst, kommundirektör, kommunledningsförvaltningen Sofia Norman, kommunsekreterare, kommunledningsförvaltningen Ann-Kristin Blomberg, HR-direktör, kommunledningsförvaltningen Dan Paxer, politisk sekreterare för Socialdemokraterna, § 88–89 Patrik Adziewski, politisk sekreterare för Moderaterna, § 88–89 Tom Magnusson, politisk sekreterare för Vårt Söderslätt, § 88–89 Fredrik Karlsson, politisk sekreterare för Sverigedemokraterna, § 88–89 Filip Bosevski, ledningsstrateg, kommunledningsförvaltningen, § 90–91 Henrik Weimarsson, ekonomidirektör, kommunledningsförvaltningen, § 92
Justeringens plats och tid	Kommunledningsförvaltningen den 17 april 2024 kl.09.00
Paragrafer	88–92
Sekreterare	<hr/> Sofia Norman
Ordförande	<hr/> Mathias Andersson (SD)
Justerare	<hr/> Lars Mikkela (M) Lennart Höckert (S)



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats

Underskrift

Sofia Norman

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



§ 90 Löneöversyn 2024

Dnr KS 2024/205

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika kommunstyrelsens personalutskott, med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning punkt 5.18, beslutar

att i samband med löneöversyn år 2024 avsätta ett löneutrymme motsvarande 3,3 % per förvaltning

att kommunen följer huvudöverenskommelser i de fall siffror och procentsats väsentligt justeras i förhållande till det så kallade *märket*

att utrymmet fördelas individuellt och differentierat utifrån resultat och prestationer under översynsperioden.

Sammanfattning

Arbetsgivaren har att i samband med löneöversyn ensidigt besluta om löneutrymme att fördela mellan kommunens medarbetare. Det är enbart huvudöverenskommelse (HÖK T) med Akademikeralliansen som gäller tills vidare. Övriga huvudöverenskommelser löper ut 2024-03-31. Det pågår förhandlingar avseende samtliga huvudöverenskommelser, varpå Trelleborgs kommun har beslutat att avvakta centrala förhandlingar innan lokal löneöversyn inleds.

Trelleborgs kommun har historiskt haft *märket* som en referenspunkt. Det så kallade *märket* förhandlas fram av parterna, det vill säga fackföreningar och arbetsgivarorganisationer, inom industrins avtalsområde. *Märket* fungerar som en norm för hur mycket lönerna ska öka på den svenska arbetsmarknaden under den kommande avtalsperioden. Märket för avtalsrörelsen 2023 sattes till 7,4 procent på två år. Det totala avtalsvärdet motsvarar löneökningar på 4,1 procent för 2023 och 3,3 procent för 2024. Det är i snitt de högsta nivåerna i industriavtalets historia.

Kommunledningsförvaltningens bedömning är att märket på 3,3 procent för 2024 bör vara referenspunkt. I de fall nya huvudöverenskommelser indikerar annan nivå eller procentsats ska respektive huvudöverenskommelse följas.

Enligt reglemente för kommunstyrelsen ska styrelsen ansvara för den övergripande personalpolitiken och vara kommunens centrala personalorgan samt ha hand om frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och arbetstagare. Kommunstyrelsen har delegerat till kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika kommunstyrelsens personalutskott, att besluta om inriktning och fördelning av medel inför löneöversyn (kommunstyrelsens delegationsordning, punkt 5.18).

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-03-26

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan



Beslutsgång

Ordförande Mathias Andersson (SD) ställer proposition på liggande förslag och finner på acklamation att arbetsutskottet beslutar att bifalla liggande förslag.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, HR- och löneavdelningen
Samtliga nämnder

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------