



Calle Karlsson  
Ledningsstrateg  
calle.karlsson@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

## Riktlinje för Kompetensfonden

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 25 september 2023, § 184, att permanenta satsningen med en kompetensfond. Fullmäktige beslutade vidare att uppdra till kommunstyrelsen att för Trelleborgs kommun, i samverkan med berörda nämnder och bolag, ansvara för arbetet med kompetensfonden och reglera arbetet med fonden i en riktlinje.

Genom föreliggande förslag till *Riktlinje för Kompetensfonden* fullföljs kommunfullmäktiges uppdrag till kommunstyrelsen enligt ovan.

Mer information finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-03-07  
Förslag till Riktlinje för Kompetensfonden, daterad 2024-03-07  
Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2023-09-25, § 184  
Avsiktsförklaring mellan Trelleborgs kommun och Lunds universitet, daterad 2023-03-13, undertecknad av kommundirektören 2023-03-20  
Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2023-01-30, § 15  
Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2022-12-14, § 346  
Kommunledningsförvaltningens rapport, 2022-11-10

## **Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta

att anta *Riktlinje för Kompetensfonden* enligt föreliggande förslag.

## **Beslutet skickas till**

Samtliga nämnder och bolag  
Kommunfullmäktige

## Ärendet

### Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade den 30 januari 2023, § 15, att avsätta 1 mnkr, till upprättande av en kompetensfond, med målsättningen att öka avsättningen år 2024 och framåt under förutsättning att arbetet med kompetensfonden utvecklas i önskad riktning. Fullmäktige beslutade vidare att Trelleborgs kommun ska erbjuda en öppen kontorsyta som Lunds universitet samt projekt kopplade till kompetensfonden kan nyttja fritt. Till grund för fullmäktiges beslut låg en rapport, daterad den 10 november 2022, som definierade grunderna för den föreslagna fonden.

Som en del av beredningen av ärendet beslutade kommunstyrelsen den 14 december 2022, § 346, att uppdra till kommundirektören att tillsätta en projektgrupp som i samråd med Lunds universitet definierar respektive parts ansvarsområden samt process för lansering och implementering av fonden. Arbetet utmynnade i en avsiktsförklaring mellan Trelleborgs kommun och Lunds universitet, daterad den 13 mars 2023, som undertecknades av kommundirektören den 20 mars 2023. Kommunstyrelsen beslutade vidare att uppdra till kommundirektören att återkomma till kommunstyrelsen i september 2023 med en avrapportering och för beslut om fortsatt arbete med kompetensfonden.

I ärende som behandlades av kommunstyrelsen den 6 september 2023, § 220, och kommunfullmäktige den 25 september 2023, § 184, avrapporterades det fortsatta arbetet med kompetensfonden. Kommunfullmäktige beslutade att permanenta satsningen med en kompetensfond, för att säkra kontinuerlig samverkan med Lunds universitet med syfte att långsiktigt stärka kompetensförsörjning, livslångt lärande och innovationskraft för den geografiska platsen Trelleborgs kommun. Fullmäktige beslutade vidare att frågan om storleken på avsättningen till kompetensfonden från och med 2024, med hänsyn till tidigare beslut om målsättningen att öka avsättningen till fonden, ska hanteras i ordinarie budgetprocess, och att uppdra till kommunstyrelsen att för Trelleborgs kommun, i samverkan med berörda nämnder och bolag, ansvara för arbetet med kompetensfonden och reglera arbetet med fonden i en riktlinje.

### Förslag till riktlinje

Genom föreliggande förslag till *Riktlinje för Kompetensfonden* fullföljs kommunfullmäktiges uppdrag till kommunstyrelsen enligt ovan.

Förslaget innehåller en inledande bakgrundsbeskrivning. Därefter följer ett avsnitt som beskriver det övergripande syftet och målsättningarna med kompetensfonden, ansvarsfördelningen mellan Trelleborgs kommun och Lunds universitet, samt förutsättningarna för årlig utlysning av medel och bedömning och prioritering av inkomna ansökningar. I dessa delar är innehållet i den föreslagna riktlinjen i huvudsak hämtat från den rapport som låg till grund för kommunfullmäktiges ursprungliga beslut om kompetensfonden, och från den avsiktsförklaring som Trelleborgs kommun har ingått med Lunds universitet.

När det gäller bedömning och prioritering av ansökningar angavs det dock i den ursprungliga rapporten att projekt skulle ha koppling till något av följande

områden: miljöteknik, logistik, vätgas, hållbar stadsutveckling och livsmedelsförsörjning. I förslaget till riktlinje har den skrivningen ersatts av en skrivning som innebär att projekt ska ha koppling till den av kommunen beslutade inriktningen för aktuell utlysning. Den nya skrivningen har också flyttats så att den utgör ett kriterium i stället för ett underlag för prioritering mellan ansökningar. Det blir alltså ett krav för att beviljas medel från kompetensfonden att projektet har en koppling till den beslutade inriktningen.

På motsvarande sätt görs ytterligare en skrivning om till ett kriterium, så att det blir ett krav att projekt som beviljas medel ska inbegripa samverkan mellan forskare och innovatörer kopplade till Lunds universitet, och andra befintliga aktörer i Trelleborg eller aktörer med intresse att utveckla/etablera sig i Trelleborg. Eftersom Lunds universitet ska hantera administration och urval, och uppmuntra och sätta samman lämpliga forskargrupper att söka, behöver en representant från Lunds universitet finnas med i varje projekt som söker medel. Det hindrar inte att forskare/aktörer även från andra lärosäten kan ansluta i en ansökan.

Riktlinjen avslutas med förslag till organisation och arbetsfördelning för arbetet med kompetensfonden. Kommunfullmäktige föreslår årligen, i ordinarie budgetprocess, besluta om budget och inriktning för kompetensfondens utlysningar. Kommunstyrelsen ansvarar för arbetet med fonden och beslutar om förslag till budget och inriktning för utlysningar. Förslaget till budget och inriktning bereds av styrgruppen – som utgörs av kommunkoncernens ledningsgrupp. Styrgruppen bereder även beslut om vilka projekt som ska beviljas medel från fonden, för formellt beslut av kommundirektören på delegation från kommunstyrelsen. Styrgruppen ska rapportera till kommunstyrelsen om arbetet med kompetensfonden.

En arbetsgrupp, som består av tjänstepersoner från kommunledningsförvaltningen, arbetsmarknadsförvaltningen och Lunds universitet – och som leds av en tjänsteperson som kommundirektören utser, tar fram förslag till budget och inriktning för utlysningar av medel och arbetar operativt och samordnande med fonden under respektive utlysningssomgång. Representanter från kommunens övriga förvaltningar och bolag medverkar vid behov för att bidra med sakkunskap. Till arbetsgruppen ska det även knytas en kommunikatör och en controller.

Lunds universitets kommunplattform arbetar med bedömning och prioritering av ansökningar. Vid hantering av ansökningar om medel från kompetensfonden medverkar representanter från Trelleborgs kommun för att bidra med kommunens perspektiv och intressen gällande den beslutade inriktningen samt syftet och målsättningarna med fonden. Kommunplattformens prioriteringar av ansökningar överlämnas till styrgruppen för vidare beredning och beslut om vilka projekt som ska beviljas medel.

### **Beslutet om en öppen kontorsyta**

Som framgår av bakgrunden ovan har kommunfullmäktige, i samband med det ursprungliga beslutet att upprätta kompetensfonden, beslutat att Trelleborgs kommun ska erbjuda en öppen kontorsyta som Lunds universitet och projekt kopplade till kompetensfonden kan nyttja fritt. Som ansvarig för arbetet med

kompetensfonden faller det på kommunstyrelsen att se till att fullmäktiges beslut genomförs.

När riktlinjen skrivs har det ännu inte varit aktuellt för kommunen att tillhandahålla någon kontorsyta i enlighet med kommunfullmäktiges beslut. För att det ska vara tydligt hur frågan ska hanteras om den blir aktuell i framtiden, bör hanteringen regleras i riktlinjen.

Av förslaget till riktlinje framgår det, att i det fall det blir aktuellt att tillhandahålla en kontorsyta i framtiden ska frågan i första hand hanteras av arbetsgruppen. Arbetsgruppen lyfter vid behov frågan till styrgruppen för kommunövergripande samordning. Om det behövs politiskt beslut eller förankring kan styrgruppen, via kommundirektören och respektive förvaltnings- eller bolagschef, vid behov initiera ärende till kommunstyrelsen och annan nämnd eller bolag.

### **Rutin som reglerar det praktiska arbetet**

Riktlinjen innehåller de delar som behöver regleras på en politiskt nivå. Avsikten är att komplettera riktlinjen med en rutin som beslutas av kommundirektören och som närmare beskriver det praktiska arbetet med fonden.