



Carina Holmquist  
Ledningsstrateg  
carina.holmquist@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023, kommunledningsförvaltningen

### Sammanfattning

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska varje år gås igenom för att undersöka om det fungerar och hur det kan förbättras. Det är inte arbetsmiljön som ska granskas utan hur förvaltningen har arbetat med arbetsmiljö under året. Detta är reglerat i arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1).

Kommunledningsförvaltningen har i sin årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) uppmärksammat följande övergripande iakttagelser.

Uppföljningen visar att kommunledningsförvaltningens omorganisation som skett under 2023, uppfattas ha förtydligat ansvar och ledarskap. För cheferna vid kommunledningsförvaltningen har det samlat inneburit tydligare uppdrag och förutsättningar för ett mer närvarande ledarskap.

Under 2023 har kommunledningsförvaltningen arbetat mer aktivt med att sprida och fördjupa kunskapen inom arbetsmiljöområdet och återkommande pratat om vikten av att arbeta med arbetsmiljön inom förvaltningen, vilket märks i den årliga uppföljningen som visar att kunskapsnivån inom arbetsmiljöarbetet har ökat. Kunskapsspridningen har bland annat skett på förvaltningstimmen.

Som underlag för uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet under 2023 har kommunledningsförvaltningen lämnat sina svar i uppföljningsunderlaget. Svaren biläggs ärendet.

Ytterliga information återfinns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-01-25  
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023,  
kommunledningsförvaltningen, daterad 2024-01-17

## **Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

## **Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen

## Ärendet

Kommunledningsförvaltningen har i sin uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) för 2023 uppmärksammat följande övergripande iakttagelser:

Under 2023 har förvaltningen fått ytterligare ett skyddsombud, ett skyddsombud som arbetar vid en av avdelningarna på förvaltningen. Uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet har skett på enhetsnivå där skyddsombud har medverkat. Då en av förvaltningens avdelningar har relativt få medarbetare på enheterna, har man valt att göra den årliga uppföljningen på avdelningsnivå.

Omorganisation har skett under 2023 som har förtydligat ansvar och ledarskap. För cheferna vid KLF har det samlat inneburit tydligare uppdrag och förutsättningar för ett mer närvarande ledarskap.

Utvecklingsarbetet gällande arbetsmiljön har fortsatt under 2023 och bland annat har rutinen kring hanteringen av KIA (inrapporteringsystem för tillbud och arbetsskador) tydliggjorts och samtliga anställda har även fått genomgång av inrapportering av händelser i KIA-systemet. Den årliga uppföljningen tydliggör att det behövs kontinuerlig information till medarbetarna för att minska risken för osäkerhet och okunskap om hantering av händelser i KIA-systemet.

Under 2023 har kommunledningsförvaltningen mer aktivt arbetat med att sprida och fördjupa kunskapen inom arbetsmiljöområdet och återkommande pratat om vikten av att arbeta med arbetsmiljön inom förvaltningen, vilket märks i den årliga uppföljningen som visar att kunskapsnivån inom arbetsmiljöarbetet har ökat. Kunskapsspridningen har bland annat skett på förvaltningstimmen. Även arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud har skett under 2023.

Utbildning/ undersökning av ergonomi har senarelagts och därmed inte genomförts under 2023. Den planeras att genomföras under 2024.

Kommunledningsförvaltningens rutin för tilldelningar av arbetsmiljöuppgifter kommer att uppdateras under 2024.

Arbetet med att utveckla och förbättra den fysiska arbetsmiljön har fortsatt under 2023. Skyddsronder har genomförts. Ombyggnation i kontorslandskap på Herkules har skett för att minska risken för störande ljud från pentryt till kontorslandskapet. Gällande lokalerna i Rådhuset har beslut tagits att inte använda den västra flygeln som kontorsarbetsplatser, vilket har medfört att kontaktcenter (tidigare kundtjänst) har bytt lokaler.