



Plats och tid	Parken, Trelleborgssalen kl. 10.00–16.45 Ajournering för lunch 12.00-13.00
Beslutande	Mathias Andersson (SD), 1:a vice ordförande Jesper Mohlin (SD) Milton Kleimann (SD) Ann Kajson Carlqvist (M), ordförande Lars Mikkela (M) Henrik Silfverstolpe (L) Erik Lundström (KD), 2:a vice ordförande Mats-Åke Svensson (KD) Lennart Höckert (S) Anna Nordstrandh (S), fr.o.m. § 49 Mattias Flisborn (S) Veronica Larsson (S) Axel Bengtsson (VS) Ola Olsson (C)
Tjänstgörande ersättare	Osman Biberic (S), tjänstgörande för Anna Nordstrandh (S) t.o.m. § 48 Cecilia Andersson (VS), tjänstgörande för Christer Dahlberg (VS)
Ersättare	Ken Karlsson (SD) Tomas Olsson (SD) Bert Westerberg (M) Torbjörn Christensen (M) Patrik Adziewski (M) Fredrik Jönsson (KD) Kristoffer Larsson Lindström (L) Eva Höckert (S), t.o.m. § 66 Maria Böös (VS), t.o.m. § 48 Mats Sjölin (V)
Övriga	Gisela Öst, kommundirektör, kommunledningsförvaltningen, § 49-75 Bo Carlbark, biträdande kommundirektör, kommunledningsförvaltningen Aleksandra Palmen, kommunjurist, kommunledningsförvaltningen Sofia Norman, kommunsekreterare, kommunledningsförvaltningen Calle Karlsson, ledningsstrateg, kommunledningsförvaltningen Annika Lagerlöw-Ahola, biträdande förvaltningschef, kommunledningsförvaltningen, § 46-48, 52, 58-60 Mårten Olsson, tillväxtchef, kommunledningsförvaltningen, § 48, 50-51 Emil Mårtensson, kvalitetsstrateg, kommunledningsförvaltningen, § 54 Per Evenäs, kvalitetsstrateg, kommunledningsförvaltningen, § 54 Björn Ljung, konsult, § 49 Stina Salmonsson, verksamhetschef, bildningsförvaltningen, § 48

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------



Hans Asplund, finanschef, kommunledningsförvaltningen, § 48, 50
Johannes Hagström, hållbarhetsstrateg, kommunledningsförvaltningen, § 48
Linn Ehde, hållbarhetsstrateg, kommunledningsförvaltningen, § 48
Mirja Ulvig, enhetschef hållbar utveckling, kommunledningsförvaltningen, § 48
Julia Jarlsborg, utbildningsledare, arbetsmarknadsförvaltningen, § 48
Karin Jeppsson, samordnare ANDTS och barnkonventionen, kultur-och fritidsförvaltningen, § 48
Carl Koinberg, affärsingenjör, Trelleborgs Energi, § 48
Liana Yuzbasheva, kökschef, bildningsförvaltningen, § 48
Per Jönsson (M), ordförande samhällsbyggnadsnämnden
Fredrik Winge, politisk sekreterare för Vårt Söderslätt
Dan Paxer, politisk sekreterare för Socialdemokraterna
Fredrik Karlsson, politisk sekreterare för Sverigedemokraterna
Fredrik Schlyter (M), ordförande tekniska servicenämnden
Magnus Isgren (SD), ordförande kultur-och fritidsnämnden
Marthina Olsson, förslagsställare, § 65
Magnus Salmonsson, måltidspedagog, bildningsförvaltningen, § 48
Patrik Holmberg, politisk sekreterare för Centerpartiet
Rolf Bowin, konsult, deltar digitalt § 49

Justeringens plats och tid Kommunledningsförvaltningen den 8 mars 2023 kl. 09.00

Paragrafer 46–76

Sekreterare
Sofia Norman

Ordförande
Ann Kajson Carlqvist (M)

Justerare Mathias Andersson (SD) Lennart Höckert (S)

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ	Kommunstyrelsen
Datum då anslaget sätts upp	2023-03-08
Datum då anslaget tas ned	2023-03-31
Förvaringsplats	Kommunledningsförvaltningen
Underskrift	<hr/> Sofia Norman

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



§ 66 Riktlinjer för kontroll av arbetstillstånd vid och under anställning

Dnr KS 2022/987

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att fastställa kommunledningsförvaltningens förslag på riktlinjer.

Sammanfattning

Trelleborgs kommun har som arbetsgivare en lagstadgad skyldighet att säkerställa att en medborgare från tredje land som ska arbeta i kommunen har ett giltigt arbets- och uppehållstillstånd enligt 6 kap 13 a § utlänningsförordningen.

Att ha personer anställda som saknar giltigt arbets- eller uppehållstillstånd är inte tillåtet och kan leda till straffrättsliga påföljder enligt 20 kap 5 § utlänningslagen.

Kontroll av arbets-/uppehållstillstånd får inte göras på ett diskriminerande sätt. För att undvika att så sker bör en identitetskontroll göras av samtliga nyanställda.

Syftet med riktlinjen är att tydliggöra vad lagstiftningen kräver för att Trelleborgs kommun som arbetsgivare ska uppfylla lagstadgade skyldigheter innan en anställning påbörjas och under anställningstiden genom att kontrollera arbetstagares rätt att vistas och arbeta i Sverige.

Riktlinjen ska läsas tillsammans med *Rutin för kontroll av arbetstillstånd* som kommer att tas fram av kommunledningsförvaltningen.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-02-02

Trelleborgs kommuns riktlinjer för kontroll av arbetstillstånd vid och under anställning, förslag daterat 2023-02-02

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan