



Rena Nilsson

Socialnämnden

rena.nilsson@trelleborg.se

Redovisning av åtgärder som vidtas med anledning av resultatet av medarbetarundersökningen 2021

Sammanfattning

Samtliga anställda i Trelleborgs kommun fick i september 2021 möjligheten att besvara en medarbetarenkät som innehöll frågor om exempel trivsel på arbetet, ledarskap, arbetsbelastning och allmänna frågor om den psykosociala arbetsmiljön. Socialförvaltningen tog fram en handlingsplan för att arbeta med sina resultat och varje avdelning har tillsammans med sina medarbetare arbetat för att förbättra eventuella svagheter och befästa de styrkor som resultaten visat. Det har även pågått en rad åtgärder på övergripande nivå som varit gemensamma för alla avdelningar.

I detta ärende rapporteras uppföljning av de åtgärder som beslutats och som tidigare rapporteras (ärendenummer 2022/95).

Beslutsunderlag

Nämndernas redovisning av åtgärder som vidtas med anledning av resultatet av medarbetarundersökningen 2021 (Dnr KS 2022/239)
Socialnämndens beslut:

- Beslut socialnämnden, 2022-04-19, § 59
Socialförvaltningens tjänsteskrivelse, SN 2022/95, 2022-04-05

Socialförvaltningens förslag till beslut

Socialförvaltningen föreslår Socialnämnden att besluta att godkänna statusrapporten och lägga den till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen HR-avdelningen