



TRELLEBORGS KOMMUN

Riskbedömning och handlingsplan vid systematiskt arbetsmiljöarbete

(Används även inför ändringar i verksamheten)

Arbetsplats: Räddningstjänsten, Trelleborg

Datum: 12 oktober 2023

Ärende: Förändring i arbetstid vid efterlevnad av EU:s arbetstidsdirektiv gällande dygnsvila

Riskbedömning			Handlingsplan				
Risker och riskällor	Konsekvenser	Allvarlig risk 4-5	Annan risk 1-3	Åtgärder/ kommentarer	Ansvarig	Klart när?	Kontroll när?
Brist av specialkompetens, räddningsdykning	Försämrad kompetens på olycksplats, ökad övertid, sänkt möjlighet för räddningsdykning	R5		Risk för allvarliga konsekvenser för tredje man då räddningstjänsten inte kan utföra räddningsdykning			
Ineffektiva arbetsdagar	Fler överlämningar, ökad tid för att slutföra arbetsuppgifter,	R5		Vidmakthållande av dygntjänstgöring			
Ökad tid på personaladministration	Försämrad personalplanering, försämrad dialog med medarbetarna gällande arbetsstidsförkjutning	R4		Anställning av personalplanerare			
Ökad vård av barn	Fler tillfällen med arbetsdagar där VAB idag ej tas ut utan görs på lediga dagar		R3	Fler timvikarier och ökad övertid			



TRELLEBORGS KOMMUN

Efterlevnad av diskrimineringslagen 2008:567	Ökad mängd av helgarbete. Arbete vid 3 av 4 helger vilket ej är förenligt med föräldraskap	R5		Ökat antal anställda för att fördela helgerna på fler medarbetare			
Rekryteringsproblem	Minskad attraktivitet för yrket	R4		Vidmakthållande av dygnstjänstgöring			
Överskriden budget	Ökat behov av timanställda och övertid	R4		Ökat anslag för att på sikt anställa fler medarbetare			
Försämrad arbetsmiljö	Försämrad trivsel, ökad stress på funktionsarbete	R5		Vidmakthållande av dygnstjänstgöring. Ökat anslag för att på sikt anställa fler medarbetare			
Ökat antal övertidstimmar	Försämrad arbetsmiljö	R4		Vidmakthållande av dygnstjänstgöring. Ökat anslag för att på sikt anställa fler medarbetare			
Svårigheter att bevilja sammanhållande semester	Försämrad arbetsmiljö, svårt att förena arbetsliv och föräldraskap		R3	Vidmakthållande av dygnstjänstgöring. Ökat anslag för att på sikt anställa fler medarbetare			
Uppsägning av operativ personal	Personal kan ej arbeta med ett förändrat schema med fler tjänstgöringsställfällan		R3	Vidmakthållande av dygnstjänstgöring. Ökat anslag för att på sikt anställa fler medarbetare			


Chef


Skyddsombud



TRELLEBORGS KOMMUN

Vid organisatoriska förändringar

Precisera den planerade förändringen:

Vad består ändringarna av?
Var ska ändringarna genomföras?
Vilka arbetstagare berörs?

Använd blanketten på sida 1 för riskbedömning och handlingsplan.



Riskvärdering

Sannolikhet

för att skadan ska inträffa



Nivå 5: Mycket vanlig - 1/vecka

Nivå 4: Vanlig – 1/månad

Nivå 3: Ganska vanlig – 1/år

Nivå 2: Ganska ovanlig – 1/10 år

Nivå 1: Osannolik – 1/100 år

Konsekvens (allvarighet)

skada om olyckan inträffar



Nivå 5: Dödsfall, livslånga men

Nivå 4: Längre sjukskrivning

Nivå 3: Kortare sjukskrivning

Nivå 2: Skada utan sjukskrivning

Nivå 1: Obehag - ofarlig bagatellskada



TRELLEBORGS KOMMUN

KONSEKVENSENS

	1	2	3	4	5
5	R3	R4	R5	R5	R5
4	R2	R3	R4	R5	R5
3	R2	R3	R3	R4	R5
2	R1	R2	R3	R3	R4
1	R1	R1	R2	R2	R3

Klassning av risk		Behov av åtgärd
R1	LAG Försumbar risk	Ej behov av åtgärd
R2	Liten risk	Eventuellt ej åtgärd
R3	MEDEL Viss risk	Åtgärdas så långt rimligt
R4	Allvarlig risk	Åtgärdas snarast
R5	HÖG Mycket allvarlig risk	Arbetet ska inte utföras innan åtgärd vidtagits

OBS!

Det finns sällan några absoluta tal i dessa sammanhang, varken när det gäller sannolikhets- eller konsekvensuppskattningar. I vissa fall är konsekvenserna ganska påtagliga medan uppskattning av sannolikhet kan kännas svårare.