



Kenneth Johansson
Avdelningschef
Kenneth.johansson2@trelleborg.se

Socialnämnden

"Avskaffa delade turer – ett steg i förbättrad livskvalité för medarbetare".

Sammanfattning

M och KD gruppen framhåller i ett initiativärende att delade turer på sikt måste bort. Denna typ av scheman finns i nuläget inom Vård och omsorg och Funktionsstöd. Förslagsställarna vill att förvaltningen får i uppdrag att beskriva konsekvenserna vid olika typer av åtgärder. Man vill också att förvaltningen anger en tidplan för arbetet.

I nuläget finns 6 enheter av totalt 19 med dygnet-runt verksamhet inom vård och omsorg med delade turer, inom avdelning funktionsstöd finns 1 enhet med delade turer.

Att ge en ekonomisk kalkyl över eventuella förändringar låter sig svårligen göras, men i ett initialskede görs bedömningen att en utökning av antalet befattningar är nödvändig. Merparten av dessa kan dock på sikt arbetas in i verksamheterna som en utökad grundbemanning, med ett ansvar för den egna vikarietäckningen.

Efter inventering av verksamheterna görs bedömningen att en avveckling av delade turer kan vara införd till årsskiftet 2022 - 2023.

Socialförvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

att anta bifogad beskrivning av åtgärder och tidplan för avskaffande av delade turer.

Ärendet

Förvaltningens verksamheter har olika struktur och storlek vilket påverkar möjligheten att hitta en enhetlig modell för avskaffandet av delade turer. I nuläget provas två modeller som i nuläget visat sig vara gångbara alternativ.

Inrättandet av rena helgtjänster bygger på möjligheten att rekrytera denna typ av medarbetare, personer som eventuellt studerar eller annat och medvetet söker sig till ren helgtjänstgöring fredag – söndag. Denna modell kan vara något tveksam och är helt beroende av tillgången på denna personalkategori och utifrån ett kontinuitetsperspektiv bristfällig.

Att utöka grundbemanningen ger en större stabilitet i arbetsgruppen. Utökning av antalet befattningar varierar beroende på storleken på berörd enhet. Initialt medför detta en merkostnad på ca. 500 000/helårsbefattning. På sikt kan denna ”överbemanning” arbetas in i organisationen och användas som en egen vikariepool där verksamheten ansvarar för sin egen täckning av korttidsfrånvaro upp till förslagsvis 14 dagar. Samarbete mellan olika verksamheter kan ge en större nyttjandegrad av resurser i en situation där korttidsfrånvaron är låg. Detta kräver dock ett visst förarbete med en förändring av vissa lokala överenskommelser. En sådan dialog kommer att påbörjas inom kort.

Verksamheterna kommer att öppna upp för att i samarbete med berörd facklig organisation hitta former för andra arbetstidsmodeller, där dessa har visat sig vara en framgångsfaktor i andra delar av landet.

I samråd med ansvariga enhetschefer görs bedömningen att delade turer kommer att kunna arbetas bort fram till årsskiftet 2022 – 2023. Detta under förutsättning att det ges en acceptans för att en viss eftersläpning av en balanserad budget. Över tid kommer denna överkapacitet att arbetas in i organisationen.