



Plats och tid	Parken, Trelleborgssalen kl. 15.00–16.45	
Beslutande	Venzel Rosqvist (M), Ordförande Birgitta Svensson (KD) Fredrik Karlsson (SD), 2:e vice ordförande Anna Nordstrandh (S)	
Tjänstgörande ersättare	Christina Hilding (M), ersätter Marie Sandholm (M) Anitha Lata (S), ersätter Hans Björklund (S) Birgitta Sjögren (C), ersätter Vakant (VS)	
Ersättare	Susanne Abramsgård (SD) Wictor Olsson (SD) Magnus Kleberman (L) Tomas Tigerschiöld (MP)	
Övriga	Annikki Tinmark, Förvaltningschef, Socialförvaltningen Annika Andersson, Kompetensstrateg, Socialförvaltningen §§ 37-47 Mats Jeppsson, Nämndsekreterare, Socialförvaltningen Peter Lövgren, Kvalitetsstrateg, Socialförvaltningen Rena Nilsson, Hälsostrateg, Socialförvaltningen §§ 37-47	
Justeringens plats och tid	Torsdagen den 31 mars 2022 på socialförvaltningen.	
Paragrafer	37–53	
Sekreterare	<hr/> Mats Jeppsson	
Ordförande	<hr/> Venzel Rosqvist (M)	
Justerare	Birgitta Svensson (KD)	Fredrik Karlsson (SD)

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ	Socialnämnden
Datum då anslaget sätts upp	2022-04-04
Datum då anslaget tas ned	2022-04-26
Förvaringsplats	Socialförvaltningen
Underskrift	<hr/> Mats Jeppsson

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## Innehåll

Ärende	Sida
§ 37 Upprop .....	4
§ 38 Val av justerare samt datum och plats för justering.....	5
§ 39 Fastställande av föredragningslista .....	6
§ 40 Förvaltningschefen informerar .....	7
§ 41 Samverkansöverenskommelse mellan Socialförvaltningen, Arbetsmarknadsförvaltningen och Trelleborgshem .....	8
§ 42 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM och likabehandling för år 2021 .....	9
§ 43 Kvalitetsberättelse 2021 .....	10
§ 44 Revidering av delegationsordning .....	11
§ 45 Rapportering av ej verkställda gynnande beslut inom SoL och LSS kvartal 4 år 2021 .....	12
§ 46 Hälsostrategi .....	13
§ 47 Kompetenstrategi .....	14
§ 48 Verksamhetsrapportering till socialnämnden .....	16
§ 49 Initiativärende - Höj livskvalitén inför möjlighet till hjälp med städ, var 14-dag .....	17
§ 50 Initiativärende - Förbättra livskvaliteen-färdtjänst till alla över 85 .....	18
§ 51 Anmälningssärenden socialnämnden .....	19
§ 52 Delegationsbeslut socialnämnden .....	20
§ 53 Initiativärende från SD om slopad karensdag.....	21

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## § 37 Upprop

### Sammanfattning

Nämndsekreteraren genomför upprop.

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------



## § 38 Val av justerare samt datum och plats för justering

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att välja Birgitta Svensson (KD) och Fredrik Karlsson (SD) att utöver ordföranden justera dagens protokoll

att protokollet justeras torsdagen den 31 mars 2022 på socialförvaltningen.

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## § 39 Fastställande av föredragningslista

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att fastställa föredragningslistan enligt utsänt förslag med justeringen att § 53 initiativärende från SD om slopad karensdag läggs till föredragningslistan.

### Sammanfattning

Ordföranden föreslår att nytt ärende § 53 initiativärende från SD om slopad karensdag läggs till föredragningslistan.

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------



## § 40 Förvaltningschefen informerar

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av informationen.

### Sammanfattning

Information om köplats till särskilt boende, kostnad för löneökningar, Hälsohuset, krisplaner och ensamkommande barn.

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------



## § 41 Samverkansöverenskommelse mellan Socialförvaltningen, Arbetsmarknadsförvaltningen och Trelleborgshem

Dnr SN 2022/9

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna återrapporten om samverkansöverenskommelsen mellan socialförvaltningen, arbetsmarknadsförvaltningen och Trelleborgshem.

### Sammanfattning

Återrapport från samverkansprojektet om gemensamma boendefrågor kring vräkningsförbebyggande arbete och bostadslösa med vårdbehov.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse den 16 februari 2022  
Samverkansöverenskommelse mellan SoF AM och TH

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------





## § 42 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM och likabehandling för år 2021

Dnr SN 2022/7

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna socialförvaltningens uppföljning och lägga den till handlingarna.

### Sammanfattning

Kommunens avdelning för kvalitet och resursutveckling har begärt in socialförvaltningens uppföljning inför sammanställning av en kommunövergripande rapport som ska lämnas till kommunstyrelsen.

Socialförvaltningens avdelningschefer har berett och sammanställt svaren i mallen för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, och likabehandling inom socialförvaltningen.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse den 22 februari 2022

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM och likabehandling för 2021

### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## § 43 Kvalitetsberättelse 2021

Dnr SN 2022/53

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna kvalitetsberättelsen för 2021.

### Sammanfattning

Kvalitetsberättelsen är ett led i att systematiskt utvärdera och förbättra socialförvaltningens verksamheter. I Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9) stadgas att en årlig kvalitetsberättelse bör tas fram. Syftet med dokumentet är att på ett sammanfattande vis redovisa kvalitetsarbetet som gjorts under 2021.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse den 21 februari 2022

Kvalitetsberättelse 2021 för socialförvaltningen

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## § 44 Revidering av delegationsordning

Dnr SN 2022/58

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna reviderad delegationsordning.

### Sammanfattning

Översyn av delegationsordningen sker löpande som ett ärende till nämnd. Vissa förändringsbehov har konstaterats varför ändringar, tillägg och förtydliganden i socialnämndens delegationsordning genomförts.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse den 24 februari 2022

Förslag till reviderad delegationsordning

### Beslutet skickas till

Socialförvaltningens förvaltningschef och avdelningschefer.

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## § 45 Rapportering av ej verkställda gynnande beslut inom SoL och LSS kvartal 4 år 2021

Dnr SN 2022/64

### Beslut

Socialnämnden beslutar  
att godkänna redovisningen.

### Sammanfattning

Gynnande beslut enligt SoL (socialtjänstlagen) och LSS (lagen som stöd och service till vissa funktionshindrade) som inte verkställts tre månader efter beslut ska rapporteras till IVO (Inspektionen för vård och omsorg).

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut ska även göras till kommunfullmäktige och kommunrevisionen.

Rapportering till IVO för kvartal 4 år 2021 är gjord.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse den 15 februari 2022  
Rapportering till IVO för kvartal 4 år 2021

### Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige  
Kommunrevisionen

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## § 46 Hälsostrategi

Dnr SN 2022/48

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att fatta beslut om godkännande av projektplan

att fatta beslut om föreslagna övergripande måltal för hälsoarbetet

att återrapportering ska göras två gånger per år i samband med delårsrapport.

### Sammanfattning

Hälsostrategin är en del av Socialförvaltningens övergripande målsättning om ett hållbart arbetsliv. Denna skrivelse inleds med en beskrivning av denna övergripande plan där hälsostrategin och kompetensstrategin utgör två underliggande förgreningar.

Nämnden har gett förvaltningen i uppdrag att skapa en hälsoorganisation, inrätta befattningen hälsostrateg samt upprätta en projektplan med angivna mål och tidplan för projektet.

Strategin har ett hälsofrämjande och förebyggande fokus. De huvudsakliga spåren i strategin är att fokusera på evidensbaserade friskfaktorer och anta ett riskorienterat arbetssätt. Spåren löper parallellt i hälsostrategin, vilka kommer ge flera insatser, vissa redogörs för i projektplanen.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse den 25 januari 2022

Projektplan för hälsoresan inklusive Socialförvaltningens övergripande målsättning för ett hållbart arbetsliv.

Bilaga med Powerpoint presentation "Hälsostrategi för ett hållbart arbetsliv"

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## § 47 Kompetenstrategi

Dnr SN 2022/57

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att anta Socialförvaltningens projektplan för kompetensstrategi för avdelningen för Vård och omsorg samt avdelningen för Funktionsstöd

att återrapportering ska göras två gånger per år i samband med delårsrapport.

### Sammanfattning

Socialförvaltningen har via socialnämnden fått följande uppdrag:

- Ta fram en plan för kompetenshöjande insatser för att på sikt kunna säkerställa att personal inom vården har undersköterskekompetens.
- Ta fram en plan för att införa obligatoriskt språktest med språkkrav vid nyanställning
- Ta fram en plan för språklift för befintlig personal om behov finns.

Sammanfattat följer nedan de utmaningar och faktorer som framöver kommer att påverka både arbetets struktur men också krav på utförandet och som ligger till grund för de aktiviteter och åtgärder som är framtagna i kompetensstrategin.

- År 2023 införs reglering av yrkestiteln undersköterskan och blir en skyddad titel, ett led i att öka kvaliteten och säkerheten inom vård och omsorg samt höja statusen för yrkesgruppen.
- En risk med regleringen är att det kan leda till lägre status för de icke reglerade yrkena inom funktionshinderområdet, branschen får svårt att hävda sig i konkurrensen om utbildad personal.
- I en av statens utredningar framkommer bl a att det finns bristfälliga språkkunskaper i den kommunala vård och omsorgen.
- Nationellt står vi inför stora demografiska utmaningar, främst kopplat till en hög befolkningsökning, vilket årligen kommer medföra ett ökat behov av socialtjänstens insatser.
- Stora förändringar i bemanningsstrukturen väntas; ökat behov av insatser, stora pensionsavgångar, många medarbetare som slutar på egen hand, samtidigt som arbetsmarknaden gapar tom.
- För att kunna anställa mer personal, öka kompetensen hos befintliga medarbetare, öka vårddyrkets status samt öka trygghet och kvalitet för medborgarna som uppbär insatser från Socialförvaltningen krävs ett helhetsgrepp om kompetensförsörjningen.
- Projektplanen för Socialförvaltningens kompetensstrategi tar utgångspunkt i kompetensmodellen ARUBA med fokus på att attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla medarbetare.

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse den 24 februari 2022

Projektplanen för kompetensstrategi för avdelningen vård- och omsorg samt avdelningen funktionsstöd.

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## § 48 Verksamhetsrapportering till socialnämnden

Dnr SN 2022/42

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna rapporten och lägga informationen till handlingarna.

### Sammanfattning

Information om verksamhetsstatistik från individ- och familjeomsorg, vård och omsorg samt funktionsstöd.

### Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse den 9 februari 2022

Verksamhetsstatistik

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan





## § 49 Initiativärende - Höj livskvalitén inför möjlighet till hjälp med städ, var 14-dag

Dnr SN 2022/81

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att ändra i riktlinjerna för serviceinsatser så att hjälp med städ ska vara möjligt att få var 14 dag.

### Sammanfattning

Det har tidigare varit möjligt att erhålla hjälp med städ, var 14- dag men under tidigare mandatperiod har socialnämnden av besparingsskäl beslutat att begränsa denna service till var tredje vecka .Beslutet har som angetts varit framtvingat av den ekonomiska verkligheten men inneburit försämrad livskvalitte för den som är i behov av denna insats Att ens hem är välstädat och snyggt har stor betydelse för det allmänna välbefinnandet.

Den ekonomiska verkligheten är idag väsentligt förbättrad och det finns idag utrymme för att återställa denna serviceinsats till sin tidigare nivå och åter ge möjlighet till städning var 14 dag.

### Beslutsunderlag

Initiativärende från M och KD Höj livskvalitén inför möjlighet till hjälp med städ, var 14-dag

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------



## § 50 Initiativärende - Förbättra livskvaliteen-färdtjänst till alla över 85

Dnr SN 2022/80

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att socialnämndens riktlinjer för beviljande av färdtjänst ändras så att en person som fyllt 85 och som ansöker om färdtjänst får denna automatiskt beviljad

att de nya riktlinjerna träder i kraft från och med 2022 05 01.

### Sammanfattning

Att bli äldre innebär att dina fysiska och psykiska förmågor blir sämre ju äldre du blir och i takt med detta ökar ditt beroende av omvärlden.

Att kunna röra sig fritt i samhället begränsas i takt med den sviktande förmågan och den enskilde riskerar att bli alltmer isolerad med kraftigt försämrade livskvalite som följd.

Färdtjänst provas inte längre med stöd av socialtjänstlagen utan ses som en ren transportfråga där det ställs stora krav på begränsningar i rörelseförmågan för att få en ansökan beviljad och för många över 85 krockar detta regelverk med den egna uppfattningen.

Vi anser därför att ett automatiskt beviljande av en ansökan om färdtjänst när man fyllt 85 är en frihetsreform som väsentligt förbättrar den enskilde livskvalite då detta medför ökade möjligheter till resande och därmed bidrar till upprätthållande av sociala kontakter och allmänt förbättrat mående.

### Beslutsunderlag

Initiativärende från M och KD Förbättra livskvaliteen-färdtjänst till alla över 85

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## § 51 Anmälningssärenden socialnämnden

Dnr SN 2022/96

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av anmälningssärenden och lägga dessa till handlingarna.

### Sammanfattning

Anmälningssärenden inkomna 2022-02-18 – 2022-03-10

1. Kommunfullmäktige

2022-02-28, § 21 Avsägelse/Fyllnadsval av uppdrag som ledamot i Socialnämnden

2022-02-28, § 56 Förslag från socialnämnden om att indexuppräknas avgifter enligt KPI, OPI och PKV för 2022 inom socialförvaltningens samtliga verksamheter

2. Lex Sarah-rapport, rapportnummer 4383

3. Socialnämndens sociala utskott 2022-03-07 och 2022-03-10

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## § 52 Delegationsbeslut socialnämnden

Dnr SN 2022/97

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut och lägga dessa till handlingarna.

### Sammanfattning

Beslut enligt LVU och LVM fattade 2022-02-14 - 2022-03-06

Lista över beslut enligt LVU (lag med särskilda bestämmelser om vård av unga) och LVM (lag om vård av missbrukare i vissa fall)

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



## § 53 Initiativärende från SD om slopad karensdag

Dnr SN 2022/146

### Beslut

Socialnämnden beslutar

att förvaltningschefen får i uppdrag att ta fram en kostnads kalkyl på vad det kostar att genomföra pilot projekten

att ge förvaltningen i uppdrag att implementera pilot projekten i hälsoresan

att pilotprojekten är på 1år och utvärderas och beslut fattas om det ska fortgå

att titta på hur man kan stoppa att systemet missbrukas

att återkomma till nämnden i augusti med ett förslag till genomförande.

### Sammanfattning

Slopad karensdag för vård anställda.

Socialförvaltningen bör ta fram en modell som innebär att lönebortfall, till följd av karensdagar vid sjukdom kompenseras för anställda inom vård och omsorg. Att det är sjuklön från första sjukdagen istället för karensavdrag.

Vi ska inte straffa vår personal när de tar ansvar och väljer att inte gå till arbetsplatsen sjuka.

De väljer det för att ej smitta brukare eller arbetskollegor vilket gör att vi ej får extra kostnader med fler vikarier för att personal smittar personal.

Vi ser detta som en del i att kvalitetssäkra vården för brukarna samt att det blir en bättre arbetsmiljö för våra anställda.

Vi tror även på längre sikt att det kommer ge positiva effekter på psykisk ohälsa samt att kortids sjukfrånvaron kommer att minska på längre sikt.

Det kan se ut som det kan komma negativa ekonomiska konsekvenser i mer utbetald sjuklön på kort sikt men på lång sikt kommer dom ekonomiska fördelarna göra att vi får minskade kostnader i kortids sjuklöner.

Mycket av positiva effekterna kan vi i nuläget inte se eller räkna på.

Därför ser vi sverigedemokrater att detta bör prövas som 2 pilotprojekt.

På två olika områden tex En enhet på särskilt boende och en enhet på hemvården där kortids sjukfrånvaron är hög.

Vi ser fördelar med att införa detta som två olika pilotprojekt för att vi ska kunna få tillförlitliga uppgifter som vi sedan kan ta ställning till om vi ska införa på de olika enheterna. Vi tror även att detta kommer göra att vi blir en attraktivare arbetsgivare

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



vilket även kommer göra att fler vill jobba för socialförvaltningen i Trelleborgs kommun.

## Beslutsunderlag

Initiativärende från SD om slopad karensdag

## Yrkande

Anna Nordstrandh (S) yrkar avslag till initiativärendet.

Fredrik Karlsson (SD) och Venzel Rosqvist (M) yrkar bifall till initiativärendet.

## Beslutsgång

Ordföranden ställer yrkandet om avslag till initiativärendet mot yrkandena om bifall till initiativärendet mot varandra och finner att socialnämnden bifaller yrkandena om bifall till initiativärendet.

Omröstning begärs.

Ordföranden informerar att ja-röst innebär bifall till initiativärendet och nej-röst innebär avslag till initiativärendet.

## Omröstning

Omröstningen utfaller med 4 ja-röster mot 3 nej-röster. Vid omröstning lämnas 4 ja-röster av Christina Hilding (M), Birgitta Svensson (KD), Fredrik Karlsson (SD) och Venzel Rosqvist (M) samt 3 nej-röster av Anna Nordstrandh (S), Anitha Lata (S) och Birgitta Sjögren (C).

## Reservation

Skriftliga reservationer från Anna Nordstrandh (S) och Birgitta Sjögren (C).

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------