



Förvaltningsövergripande samverkansgrupp 2022-03-07

Närvarande: Malena Nilsson-Wigström, DIK
 Maria Tigerschiöld, Vision
 Erik Hjalmarsson, Lärarförbundet
 Johan Rufelt, Lärarförbundet

Jörgen Flink, förvaltningschef
 Ann-Louise Nyberg, HR-konsult (protokollförare)

Frånvarande: Ledarna (Vakant)

Plats: Skype, kl. 13.15

1. Val av justerare

- Maria Tigerschiöld, Vision

2. Nämndsärende Kultur- & fritidsnämnden

Kallelse och bilagor finns på webben:

<https://moten.trelleborg.se/committees/kultur-och-fritidsnamnden/kultur-och-fritidsnamnden-2022-03-15>

På kultur- och fritidsnämndens sammanträde 15 mars 2022 finns följande ärenden på dagordningen:

- 13 Mötets öppnande och upprop samt val av justerare
- 14 Fastställande av mötets dagordning
- 15 Ekonomisk rapport 2022
- 16 Årsanalys 2021
- 17 Ombudgetering från 2021 till 2022
- 18 Föreningsbidrag
- 19 Initiativärende Centerpartiet - Simundervisning
- 20 Diskussionsärende - Bibliotekets öppettider
- 21 Översyn av lokaler för kampsport
- 22 Systematiskt arbetsmiljöarbete och likabehandlingsplan 2021
- 23 Remiss - Lokal kemikalieplan för Trelleborgs kommun
- 24 Delegationsärenden 2022
- 25 Verksamhetsrapport 2022
- 26 Rapporter 2022
- 27 Informationsärende - Ordförande har ordet

Kultur- och fritidsförvaltningen

Klörupsvägen 48, Trelleborg

Telefon: 0410-73 30 00 | **Fax:** 0410-441 90

www.trelleborg.se | kulturfritid@trelleborg.se

Fakturaadress:

Box 173, 231 23 Trelleborg

Org.nr: 212000-1199



3. Arbetsmiljö

- **Coronaläget på förvaltningen**

Punkten bedöms inte längre vara aktuell och tas framöver bort från dagordningen.

- **KIA**

Ett tillbud och två riskobservationer har inkommit sedan senaste sammanträdet i januari 2022. Underlag har bifogats dagens sammanträde.

- Analys av arbetsmiljöläget i verksamheterna.

- **Frisknärvaro**

Underlag har bifogats dagens sammanträde för januari 2022. Analys av statistiken.

Frisknärvaron har minskat under den senaste månaden, från % 93,9 under december 2021 till 91,6 % under januari 2022.

Korttidsfrånvaron, sjuk upp till 14 dagar, har ökat markant från 2,6 % i december till 6,9% i januari. Däremot har långtidsfrånvaron, sjuk mer än 15-dagar gått från 2,8 i december till 0% i januari. Anledningen till denna sänkning är bl.a. att gränsen för sjuk mer än 90 dagar har passerats.

Den totala sjukfrånvaron vid årets början ligger i januari 2022 på 8,4% jämfört med siffran för år 2021 som landat på totalt 6,3%.

Frisknärvaron:

Januari 2022:

Dag 0-14:	93,1 % (6,9 % frånvaro)
-----------	-------------------------

Dag > 15:	98,5 % (1,5 % frånvaro)
-----------	-------------------------

Totalt:	91,6 % (8,4 % frånvaro)
---------	-------------------------

- **Kulturskolans lokaler**

Lärarförbundet har inför dagens samverkan lämnat ett yttrande gällande Kulturskolans lokaler. Se bilaga.



TRELLEBORGS KOMMUN

4. Personal

Pågående rekryteringar

- Badvärd - tillsvidareanställning, heltid, rekrytering pågår.
- Servicearbetare - timvikarier, rekrytering pågår.
- Trygghetsenheten - timvikarier, rekrytering pågår

Tillsatta tjänster

- Badvärd, heltid
- Fritidsledare, heltid, 2 tjänster
- Trygghetsvärd, heltid
- Samordnare biblioteksverksamhet, heltid

5. Organisation

Inget att tillägga.

6. Ekonomi

Inget att tillägga.

7. Övrigt

Inget övrigt att ta upp.

8. Mötet avslutas

Mötet förklaras avslutat.

Nästa samverkan planeras till den 11 april.

Justeras

För arbetstagarparten:

Maria Tigerschiöld, Vision

För arbetsgivarparten:

Jörgen Flink, förvaltningschef
