



Verksamhetsplan 2022

Arbetsmarknadsnämnden

Innehållsförteckning

| | |
|---|----|
| Inledning | 3 |
| Nämndens uppgifter och ansvarsområde enligt reglementet | 3 |
| Förvaltningsorganisation | 3 |
| Prioriterade frågor och verksamhetsutveckling 2022 | 4 |
| Måluppfyllelse 2022 | 6 |
| Nämndens effektmål | 7 |
| Förvaltningens planering av aktiviteter 2022 | 8 |
| Ekonomi | 10 |
| Driftbudget | 10 |
| Investeringar | 11 |
| HR – nämndens personalrelaterade arbete | 11 |
| Anställda | 11 |
| Rekrytering och kompetensförsörjning | 11 |
| Jämlikhet och jämställdhet | 11 |
| Systematiskt arbetsmiljöarbete | 11 |
| Sjukfrånvaro | 12 |

Inledning

Nämndens uppgifter och ansvarsområde enligt reglementet

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för att förbygga eller minska verkningarna av arbetslöshet
- Ekonomiskt bistånd
- Myndighetsutövning och boendedrift för ensamkommande barn och unga som anvisats till Trelleborg
- Bosättning av nyanlända vuxna och familjer om anvisats till Trelleborg
- Kommunens aktivitetsansvar för unga som varken arbetar eller studerar
- Operativ samordning av kommunens näringslivsfrågor
- Kommunal vuxenutbildning (Komvux) inkl. SFI och Särvox
- Yrkeshögskola

Förvaltningsorganisation

Figuren nedan visar nämndens förvaltningsorganisation per den 1 januari 2022.



Kommentar uppdrag och organisation

Arbetsmarknadsförvaltningen består av tre avdelningar; arbetsmarknad, vuxenutbildning och näringsliv. Nämndens övergripande vision är att vara en regional motor för kompetensförsörjning och tillväxt. Mycket av arbetet bedrivs i samverkan mellan de olika delarna med fokus på sammanhållen service för förvaltningens olika målgrupper där arbetssökande behöver arbetsmarknadsanknytning och utbildning, studerande behöver arbetsmarknadsanknytning och näringslivet behöver rätt kompetens för att skapa tillväxt. Arbetsmarknad leds av avdelningschef och två operativa chefer, vuxenutbildningen leds av tre rektorer och en biträdande rektor samt samordnare och näringsliv leds av avdelningschef och två teamledare.

Prioriterade frågor och verksamhetsutveckling 2022

Arbetslösheten minskar men långtidsarbetslösheten ökar. Detta påverkar verksamheten. De som först blir arbetslösa när efterfrågan på arbetskraft minskar är personer med tillfälliga anställningar och nyanställda, framförallt unga och utrikes födda. Utsikterna på arbetsmarknaden fortsätter att vara betydligt sämre för personer som saknar gymnasial utbildning och denna grupp bedöms ha svårt att få arbete när efterfrågan på arbetskraft ökar. Arbetslösheten för personer med kort utbildning bedöms därför att stiga.

Arbetsmarknadsförvaltningen har fångat upp att målgruppernas behov blir mer och mer komplexa; arbetssökande behöver utbildning, studerande behöver arbetsmarknadsanknytning och arbetsgivare behöver kompetens. Med anledning av detta har förvaltningen infört ett nytt arbetssätt med branschteam som består av förvaltningens olika professioner och ska bidra med kompetenser och sammanhållen service till förvaltningens målgrupper. Att fortsätta stötta nämndens olika målgrupper är den sammantaget viktigaste uppgiften under 2022. Både arbetssökande, studerande och företagare har haft och har en tuff period under pandemin och det finns konsekvenser som kommer att ta tid att komma till rätta med. För att lyckas med detta behöver förvaltningens professioner fortsätta att arbeta tillsammans.

Arbetsmarknadspolitiken förändring och framför allt Arbetsförmedlingens reformering påverkar nämndens verksamhet. Arbetsförmedlingen blir mer och mer en myndighet som enbart fattar beslut och lägger ut stöd, rustande insatser och matchning på privata aktörer. Detta försvårar samarbetet då det inte finns någon satt struktur för hur samarbetet mellan Arbetsförmedlingen, kommuner och privata leverantörer ska se ut. Med oklara gränsdragningar och kontaktvägar kommer detta troligtvis att väsentligt försvåra arbetet med de arbetssökande under kommande år.

Arbetsförmedlingen lyfter fram fyra utmaningar på arbetsmarknaden:

- Svårare situation för personer som är nya på arbetsmarknaden – efterfrågan på arbetskraft har helt eller delvis avstannat inom branscher där ingångsjobb är vanliga.
- Strukturomvandlingen ökar obalanserna på arbetsmarknaden – digitalisering och behov av nya kompetenser.
- Långtidsarbetslösheten ökar – många av dem som blev arbetslösa under pandemin har en gymnasial utbildning eller högre och bedöms därför stå närmare arbetsmarknaden.
- Förändrade förutsättningar att genomföra arbetsmarknadspolitiken – för att möta alla nya arbetslösa behöver Arbetsförmedlingen styra om olika insatser och resurser.

Migrations- och integrationspolitiken påverkar till stor del nämndens verksamhet. Anvisningstalen för 2022 är 51 personer vilket ligger i linje med anvisningarna för innevarande och föregående år, vilket innebär att verksamheten fortsätter att arbeta på samma sätt som idag. De goda resultaten vad gäller anvisade som får egna kontrakt genom stöd från förvaltningens etableringsresurser visar att modellen med genomgångsbostäder för målgruppen fungerar. De som anvisas till kommunerna nu har stora behov och är i många fall kvotflyktingar med låg utbildningsbakgrund och svag arbetsmarknadsanknytning. Stora familjer är vanliga. Dessa personer kräver omfattande insatser från förvaltningen om tiden från ankomst till etablering inte ska bli alltför lång.

Arbetsmarknadsnämnden drabbas av lägre stadsbidrag eftersom anvisningarna blir färre, men antal studerande på SFI sjunker inte och de som anvisas har större behov. Kön till SFI är omfattande på grund av att progressionen varit lägre för de studerande under pandemin då mycket av undervisningen bedrivits digitalt och det inte funnits tillgång till språkpraktik och andra forum att träna språket. Detta blir en stor

utmaning för arbetsmarknadsnämnden under 2022 och det kommer att krävas fortsatt fokus på vår bransch-SFI för att påskynda genomströmningen och korta etableringstiden.

Samarbetet med socialförvaltningen vad gäller myndighetsutövning kopplat till ensamkommande barn och unga fortsätter. Syftet med detta är att samordna resurserna för att bredda kompetensen och minska sårbarheten och dessutom kunna behålla en kostnadseffektiv verksamhet.

Inom Komvux har kompetensförsörjningsuppdraget förtydligats i skollagen men också i den nya organisationen. Utvecklingsarbetet som syftar till att erbjuda ett relevant utbildningsutbud utifrån den kompetens som behövs på arbetsmarknaden, såväl vad gäller enkla som kvalificerade jobb, pågår konstant. Arbetsmarknadsnämnden vill erbjuda kompetensutveckling på flera olika nivåer för individer och arbetsgivare. Yrkehögskolan är en framgångsfaktor för kommunen eftersom det är en utbildningsform som ger trelleborgarna möjlighet till en högre utbildning som även speglar behovet på arbetsmarknaden. Förhoppningen är ett breddat utbud och ytterligare nya ansökningar kommer att lämnas in under 2022 i syfte att kontinuerligt kunna bedriva en yrkehögskoleutbildning lokalt. Etableringen av Campus Trelleborg kommer att påbörjas under 2022 i syfte att ge trelleborgarna möjlighet till ett större utbildningsutbud lokalt.

Inte bara utbudet utan även formerna kommer att fortsätta utvecklas och det finns många lärdomar att dra från pandemin då helt nya metoder utvecklats för att möta behovet av flexibel utbildning. Lärcentrum startade upp under 2019 och utvecklas kontinuerligt för att nå ut till fler och bli en naturlig mötespunkt för trelleborgare som behöver stöd i studierna. Digitalisering och flexibla former för utbildning är viktiga fokusområden inom Komvux under 2022.

Metoderna för näringslivsarbetet är under ständig utveckling. Ett gott näringslivsklimat ger nya arbetstillfällen som gynnar nämndens målgrupper. Att arbeta för att stötta näringslivet på de sätt kommunen kan och fortsätta arbetet för ett gott näringslivsklimat blir därför särskilt viktigt kommande år. Satsningar som byggts upp under 2021 kommer att implementeras och vara viktiga inslag för att stötta näringslivet och under 2022 kommer arbetsmodellerna ytterligare att förfinas och den systematik som byggts upp kommer att användas och vidareutvecklas. Företagslotsen kommer att fortsätta utvecklas, näringslivsbesöken blir mer frekventa och kommunikationen till näringslivet kontinuerlig. Stort fokus kommer också att läggas på att utveckla nya samarbeten och partnerskap för att skapa bättre måluppfyllelse.

Under 2022 kommer samarbetet med Svedala och den gemensamma organisationen för arbetsmarknadsfrågor och ekonomiskt bistånd att fortsätta utvecklas. Genom en gemensam hantering av ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsåtgärder ska kommunerna tillsammans nå en mer effektiv organisation och bättre resultat. Arbetet har påbörjats under 2021 och under 2022 förväntar vi oss att kunna börja se effekterna av samarbetet.

Måluppfyllelse 2022

Nämndernas effektmål utgår från kommunfullmäktiges inriktningsmål och ekonomiska ramar. Respektive nämnd beslutar vilka inriktningsmål som dess verksamheter ska bidra till.

Kommunfullmäktiges inriktningar och inriktningsmål 2020-2023

| | |
|--|---|
| Tryggt och säkert samhälle | Trelleborgs kommun ska förbättra tryggheten genom trygghetsskapande insatser och säkra offentliga platser, samt verka för en värdig och trygg omsorg om våra äldre. |
| Barn och ungas uppväxtvillkor och utvecklingsmöjligheter | Trelleborgs kommun ska verka för att alla barn och ungdomar stimuleras och utvecklas för att utifrån sina förutsättningar lyckas så bra som möjligt i vuxenlivet. |
| | Trelleborgs kommun ska aktivt bidra till att möjliggöra en attraktiv fritid för ungdomar. |
| Attraktivt näringsliv | Trelleborgs kommun ska vara ett attraktivt val på den regionala bostadsmarknaden. |
| | Trelleborg ska vara en attraktiv kommun för befintliga företag och för nyetableringar. |

Nämndens effektmål

Nämndens effektmål och indikatorer

| Inriktningsmål | Effektmål | Indikator | Utfall 2021* | Mål 2022 |
|---|---|---|-----------------|-----------------------------|
| Trelleborgs kommun ska förbättra tryggheten genom trygghetsskapande insatser och säkra offentliga platser, samt verka för en värdig och trygg omsorg om våra äldre. | Ange nämndens effektmål | Ange vad, värde och källa | Ange utfall | Ange någon av nedan figurer |
| | Självständiga och självförsörjande kommuninvånare | 34% av de inskrivna arbetssökande ska bli självförsörjande genom arbete eller studier. | 32% | Öka ➡ |
| | | Nettokostnad för utbetalt ekonomiskt bistånd ska ligga i linje med budget, 35 100 tkr. | 35 959 tkr | Minska ➡ |
| | | Antal som får egna bostadskontrakt ska överstiga antal som anvisas till kommunen (>51 personer). | 49 (jan-nov) | Bibehålla ➡ |
| | | Antal som studerar på Komvux (exkl SFI) ska öka till 800 kursdeltagare. | | Öka ➡ |
| | | Andel kursdeltagare som påbörjar och fullföljer sin utbildning på Komvux (exkl SFI) ska öka till 80%. | | Öka ➡ |
| | | Samtliga som studerar SFI ska genomgå yrkesintegrerade moment i utbildningen. | | Öka ➡ |
| | | Beläggningen i Komvux-utbildningarna (exkl SFI) ska vara 100%. | | Öka ➡ |
| Trelleborgs kommun ska verka för att alla barn och ungdomar stimuleras och utvecklas för att utifrån sina förutsättningar lyckas så bra som möjligt i vuxenlivet. | Unga i Trelleborg får utbildning och arbetslivserfarenhet | 330 unga ska få ett feriearbete under året. | 431 | Minska ➡ |
| | | Förvaltningen ska ha kännedom om 95% av de unga i kommunen som varken arbetar eller studerar. | | Öka ➡ |
| Trelleborgs kommun ska aktivt bidra till att möjliggöra en attraktiv fritid för ungdomar. | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| Trelleborgs kommun ska vara ett attraktivt val på den regionala bostadsmarknaden. | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| Trelleborg ska vara en attraktiv kommun för befintliga företag och för nyetableringar. | Arbetslivet i kommunen har tillgång till rätt kompetens | 6 starter av lokala jobbspår. | | Öka ➡ |
| | | 3 YH-utbildningar ska erbjudas. | | Bibehålla ➡ |
| | | 80% av SFI-studerande ska genomgå yrkesintegrerade moment eller arbetsplatsförlagt lärande. | | Öka ➡ |
| | | 3 YH-utbildningar tas fram i samarbete med arbetslivet | 3 | Bibehålla ➡ |
| | Trelleborg är attraktivt för befintliga företag och nyetableringar. | Trelleborg ska öka i Svenskt näringslivs omdöme till minst 3,4 | 3,2 | Öka ➡ |
| | | Antal nystartade bolag per 1000 inv. ska öka till minst 6,2. | | Öka ➡ |
| | | Antal genomförda företagsbesök ska öka till 100. | | Öka ➡ |

*Utfallet för 2021 är i vissa fall en prognos eller uppskattning, då viss statistik mäts per kalenderår och ej är tillgänglig förrän 2022.

Förvaltningens planering av aktiviteter 2022

I tabellen nedan redovisar förvaltningen det operativa arbete 2022 som ska bidra till att uppfylla effektmålen. Förvaltningens aktiviteter under 2022 som är kopplade till effektmålen följs upp och rapporteras i delårsbokslut och årsanalys. Planering och genomförande aktiviteter kan revideras under kommande verksamhetsår.

Förvaltningens planering av aktiviteter

| Nämndens effektmål | Förvaltningens kommentarer |
|---|--|
| Självständiga och självförsörjande kommuninvånare | <p>Förvaltningen ska under 2022 arbeta för att fler trelleborgare blir självständiga och självförsörjande genom arbete, studier eller eget företagande.</p> <p>Detta mål kommer att beröra hela förvaltningen och det krävs ett aktivt arbete utifrån indikatorerna i alla delar för att lyckas.</p> <p>Inom arbetsmarknad ligger fokus på fortsatt snabb och kvalitativ arbetsmarknadsplan och service både fysiskt och digitalt. Arbetsmarknadssekreterarna jobbar vidare med coaching och vägledning och håller i orienteringskurser på SFI. Handläggarna fokuserar på en kvalitativ handläggning och utveckling av e-tjänsten för försörjningsstöd för att underlätta för de arbetssökande som behöver söka försörjningsstöd. Nytt för 2022 är att avdelningen arbetar med kundresan för att undersöka friktion i processen men också bemötandet.</p> <p>Inom Komvux ligger fokus på att genom marknadsföring och digital utveckling marknadsföra och tillgängliggöra alla studiemöjligheter som finns och det stöd som kommuninvånaren kan få i lärcentrum. Vi vill fylla alla våra utbildningsplatser på Komvux och se fler som fullföljer sina studier. Under 2022 kommer fokus att ligga på hur vi kan säkerställa kvalitet och likvärdighet i den hybrida och flexibla undervisningen.</p> <p>På SFI fortsätter bransch-SFI:n att utvecklas och är nu den SFI som Trelleborgs kommun erbjuder. Denna är uppbyggd utifrån att främja och underlätta självständighet och självförsörjning.</p> <p>Näringslivsavdelningen arbetar med praktik, extratjänster och direktrekrytering för att främja detta mål och för att möjliggöra möten mellan arbetssökande och arbetsgivare.</p> <p>En viktig del i detta mål är också att de som anvisas till kommunen, förutom att lära sig svenska och etablera sig på arbetsmarknaden, också får ett bostadskontrakt. Bosättningsverksamheten arbetar med detta genom bostadsplanering och under 2022 kommer det också finnas möjlighet till mentorskap för denna målgrupp.</p> |
| Unga i Trelleborg får utbildning och arbetslivserfarenhet | <p>Gruppen unga möter förvaltningen i alla delar och alla unga som är arbetssökande och uppbär försörjningsstöd får ta del av hela det utbud som finns.</p> <p>Förvaltningen har också ett särskilt uppdrag att tillse att de unga som söker kommunens feriejobb för en första, viktig och positiv kontakt med arbetslivet.</p> <p>Inom kommunens aktivitetsansvar är uppdraget att söka upp unga som varken arbetar eller studerar. Många unga som finns i det system som registrerar unga som varken arbetar eller studerar visar sig ha en sysselsättning när de söks upp, men de som inte har det ska motiveras antingen tillbaka till skolan eller ut i praktik eller jobb. Det är en stor utmaning att nå dessa unga, men under 2022 vill vi öka andelen som vi når och genom detta också kan arbeta stödjande och motiverande med.</p> |
| Arbetslivet i kommunen ska ha tillgång till rätt kompetens | <p>Kompetensförsörjningen är en stor samhällsutmaning och detta mål behöver hela förvaltningen samarbeta kring. En aktivitet som ska underlätta för arbetsgivare att hitta rätt kompetens är de lokala jobbspåren som byggs upp och skräddarsys tillsammans med arbetsgivare utifrån de behov som finns.</p> <p>En annan viktig insats är våra Yrkehögskoleutbildningar. Dessa beslutar inte nämnden om själv utan är beroende av att myndigheten för Yrkehögskolan godkänner. Det förvaltningen gör för att öka möjligheterna är förutom att kontinuerligt skicka in nya ansökningar, även ha ett tätt samarbete med arbetslivet som styrker att behovet av utbildningen är stort.</p> <p>Vår bransch-SFI är en viktig insats för att bidra till detta mål. De tre branschspåren är utvalda eftersom de innehåller många bristyrken och genom en tidig arbetsmarknadsanknytning och ett yrkesspråk ska tillgången till rätt kompetens öka. Detta gäller både yrken som kräver kort eller ingen utbildning men också på längre sikt genom att motivationen att studera vidare bedöms öka.</p> <p>Etableringen av Campus blir viktigt under 2022 för att bygga upp ett bredare utbud av utbildning på olika nivåer med hjälp av bl.a. fjärrutbildning tillsammans med andra kommuner samt lärcentrum för stöd till studerande.</p> |

| | |
|---|---|
| Trelleborg är attraktivt för befintliga företag och nyetableringar | <p>Under 2022 kommer näringslivavdelningen att utveckla sitt arbete vidare med att skapa ett aktivt näringslivskontor som ordnar näringslivsfrukostar, branschträffar och företagslots. Avdelningen kommer också att samordna en utbildning till kommunanställda i näringslivets betydelse för kommunen och vikten av bemötande och god service till företagen.</p> <p>Även besöken ute hos näringslivet kommer att intensifieras under 2022 och minst 100 företagsbesök kommer att göras.</p> <p>Då kompetensförsörjningsproblematiken är ett hinder för företagarnas tillväxt är kommunens arbete med flexibla och yrkesinriktade utbildningar en möjlighet för företag i kommunen. Detta arbete måste därför fortsätta och vi behöver ha ett brett utbud av utbildningar baserat på de behov som finns hos arbetsgivarna.</p> <p>Arbetet med partnerskap fortsätter och nya kommer att skapas under 2022.</p> <p>Samarbetet med Nyföretagarcentrum Öresund fortsätter under 2022 och ska främja nyföretagande i kommunen samt förbättra överlevnadsgraden.</p> |
|---|---|

Ekonomi

Driftbudget

Nämndens totala intäkter och driftkostnader (tkr)

| Nämnden totalt, brutto | Bokslut 2020 | Budget 2021 | Budget 2022 |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Verksamhetens intäkter | 47 693 | 47 923 | 58 844 |
| varav | | | |
| - bidrag | 43 937 | 43 621 | 49 562 |
| - taxor och avgifter | -101 | 0 | 60 |
| - övrigt | 3 858 | 4 302 | 9 222 |
| Verksamhetens kostnader | -142 250 | -140 782 | -153 207 |
| varav | | | |
| - personal | -71 448 | -73 017 | -87 865 |
| - lokaler o anläggningar | -11 222 | -9 840 | -9 701 |
| - intern ränta | -13 | -8 | -5 |
| - övrigt | -59 567 | -57 916 | -55 635 |
| Avskrivningar | -238 | -260 | -157 |
| Verksamhetens nettokostnader | -94 795 | -93 119 | -94 520 |

Nämndens driftkostnader (netto) per verksamhet – tre positioner (tkr)

| Verksamhet | Bokslut 2020 | Budget 2021 | Budget 2022 |
|--|--------------|-------------|-------------|
| 100 Nämnds- och styrelseverksamhet | -954 | -980 | -980 |
| 220 Näringslivsfrämjande åtgärder | -2 957 | -3 614 | -2 387 |
| 470 Grundläggande vuxenutbildning | -4 203 | -4 107 | -4 900 |
| 472 Gymnasial vuxenutbildning & yrkesvux | -13 277 | -15 416 | -16 881 |
| 474 Särsvux | -778 | -1 047 | -1 066 |
| 475 Yrkeshögskola | +396 | +502 | +744 |
| 476 Svenska för invandrare | -11 800 | -9 742 | -9 523 |
| 478 Kommunens aktivitetsansvar | -1 014 | -1 045 | -1 080 |
| 575 Ekonomiskt bistånd | -41 858 | -39 861 | -39 425 |
| 600 Flyktingmottagande | +5 933 | +6 649 | +3 904 |
| 610 Arbetsmarknadsåtgärder | -24 283 | -24 457 | -22 926 |

| Verksamhet | Bokslut 2020 | Budget 2021 | Budget 2022 |
|------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| Verksamhetens nettokostnader | -94 795 | -93 119 | -94 520 |

Kommentar driftbudget

Såväl intäkterna som kostnaderna är avsevärt högre budgeterade 2022 till följd av de pågående extratjänsterna samt Svedala-projektet.

Den politiska satsningen på bransch-SFI 2022 innebär en förstärkning av yrkesvux budget, då de yrkeslärare som undervisar i bransch-SFI innebär både en kostnad och ett intäktsbortfall i denna verksamhet.

Investeringar

Nämndens investeringar (tkr)

| Projektnr. | Projektnamn | Total budget per projekt från 2021 och framåt* | Varav 2021 | Varav 2022 | Varav 2023 | 2024 och framåt |
|--------------|---------------------|--|------------|------------|------------|-------------------|
| 90050 | Investeringsram AMN | | 600 | 600 | 600 | 600 per år |
| Summa | | | 600 | 600 | 600 | 600 per år |

*Budgeten avser ej eventuella investeringar från 2020 och tidigare år.

Kommentar investeringar

Nämnden har endast mindre investeringar i verksamheterna och hanterar dessa inom ramen på 600 tkr.

HR – nämndens personalrelaterade arbete

I följande kapitel redovisas det personalrelaterade arbete som Trelleborgs kommun prioriterar för 2022.

Anställda

Anställda förvaltningen (antal)

| Antal medarbetare | 2020-12-31 | | | 2021-08-31 | | |
|-----------------------|------------|---------------|-----------|------------|---------------|-----------|
| | Totalt | Varav kvinnor | Varav män | Totalt | Varav kvinnor | Varav män |
| Tillsvidareanställda | 86 | 58 | 28 | 91 | 64 | 27 |
| Visstidsanställda | 13 | 10 | 3 | 15 | 11 | 4 |
| Könsfördelning chefer | 6 | 4 | 2 | 6 | 4 | 2 |

Könsfördelningen på förvaltningen var jämn innan organisationsförändringen 2019. Inom Komvux är majoriteten av de anställda kvinnor och därmed har fördelningen ändrats sedan dess.

Rekrytering och kompetensförsörjning

Arbetsmarknadsförvaltningen har utökat verksamheten under 2021 för att kunna hantera Svedalas verksamhet inom arbetsmarknadsåtgärder och ekonomiskt bistånd. Utöver den löpande rekryteringen när någon medarbetare slutar prognosticeras inga större behov av personal under 2022 utan enbart ersättningsrekryteringar.

Jämlikhet och jämställdhet

Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar aktivt med jämställdhetsintegrering och likabehandling, dels kopplat till förvaltningens målgrupper genom könsuppdelad statistik och analyser av denna, men också kopplat till medarbetare. Förvaltningen arbetar med egna medarbetarundersökningar som skickas ut två gånger per år och innefattar frågor om bl.a. likabehandling och efter att resultatet är sammanställt tar respektive chef fram fokusområden att arbeta med tillsammans med sin arbetsgrupp.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Ny struktur för medarbetarsamtalen kommer att implementeras under 2022 och kommer att bestå av tre samtal under året. Samtalen kommer att bygga på områdena i lönekriterierna; medarbetarskap, utveckling och yrkesskicklighet. De kommer också att ha stor fokus på hållbarhet och hypotesdrivet arbetssätt. Utöver detta kommer medarbetarna att fortsätta arbeta med sina personliga hållbarhetsplaner och medarbetarundersökningar kommer fortsätta att skickas ut två gånger per år och följas av skriftliga åtgärdsplaner.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i förvaltningen (%)

| Sjukfrånvaro (%) | 2020-12-31 | | | 2021-08-31 | | |
|---|------------|---------------|-----------|------------|---------------|-----------|
| | Totalt | Varav kvinnor | Varav män | Totalt | Varav kvinnor | Varav män |
| Total sjukfrånvaro av de anställdas sammanlagda arbetstid | 4,4% | 5,5% | 1,9% | 4,7% | 6,3% | 1,4% |
| Sjukfrånvaron i åldrarna < 29 år | 3,6% | 3,8% | 0,0% | 3,8% | 4,9% | 0,1% |
| Sjukfrånvaron i åldrarna 30-49 år | 5,3% | 7,3% | 1,0% | 5,9% | 8,0% | 1,6% |
| Sjukfrånvaron i åldrarna 50 år > | 2,5% | 1,7% | 4,0% | 2,5% | 3,0% | 1,5% |
| Andel av sjukfrånvaron som avser långtidssjukskrivning (60 dagar el. mer) | 48,7% | 50,5% | 37,8% | 49,3% | 54,6% | 0,0% |

Sjukfrånvaron ligger på 4,7% för perioden januari-augusti, vilket är klart under andelen för kommunen totalt som är 7,6%. Det finns en tydlig skillnad mellan könen men inget som går att dra några generella slutsatser ifrån. Förvaltningen har förhållandevis få anställda så varje medarbetares frånvaro ger stor procentuell påverkan. Av just den anledningen har vi god kännedom om varje medarbetares frånvaro och det finns pågående rehabiliteringsinsatser för de långtidssjukskrivna.