



Amanda Hau  
Förvaltningsjurist  
Amanda.Hau@Trelleborg.se

Socialnämnden

## Rutin vid anställning inom socialnämndens verksamhetsområde m.m.

Den 26 mars 2020 behandlade socialnämnden ett initiativärende från Fredrik Karlsson (SD). Ärendet gäller förslag till införande av rutin vid anställning inom socialnämndens verksamhetsområde samt upprättandet av ett register, uppdelat på olika brottskategorier, där brott mot brukare registreras.

Socialnämnden beslutade att ställa sig bakom initiativärendet och ge socialförvaltningen i uppdrag att utreda ett införande.

## Beslutsunderlag

Initiativärende från Fredrik Karlsson (SD).

## Beredning

Socialförvaltningen har utrett ett införande.

### Rutin vid anställning

Det finns i dagsläget inget hinder för en arbetsgivare att kräva att arbetssökande måste uppvisa ett utdrag från belastningsregistret vid anställningsförfarandet.

Den 30 april 2019 presenterade regeringen dock betänkandet *Belastningsregistrekontroll i arbetslivet – behovet av utökat författningsstöd* (SOU 2019:19). Syftet med utredningen har varit att kartlägga, analysera och ta ställning till om det finns behov av utökat författningsstöd för vissa aktörer att i egenskap av arbetsgivare få tillgång till uppgifter ur registret. Redan år 2014 presenterades en utredning om registerkontroller i arbetslivet (SOU 2014:48). Då föreslogs ett generellt förbud mot att arbetsgivare begär att arbetstagare ska visa upp eller överlämna ett utdrag ur belastningsregistret, om begäran inte har stöd i lag. 2019 års utredning har tagit sin utgångspunkt i att det förbud mot registerkontroller som föreslogs år 2014 ska genomföras. Förslaget är att utökade registerkontroller ska kunna genomföras av bland annat Kriminalvården, Åklagarmyndigheten samtidigt som det införs en ny lag om registerkontroll av personal som utför vissa insatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning. Den nya lagen föreslås träda i kraft den 1 januari 2021

För socialförvaltningen skulle således de nya lagbestämmelserna sannolikt innebära belastningsregisterutdrag för alla nyanställningar inom verksamheter som rör insatser i hemmet åt äldre personer och personer med funktionsnedsättning samt ett generellt förbud mot utdrag ur belastningsregister där lagstöd inte finns. Mot denna bakgrund föreslås socialnämndens presidium att invänta ovannämnda lagändringar inför ett införande av ny rutin vid anställningar.

### **Register där brott mot brukare registreras**

Vid upprättandet av register måste hänsyn tas både till dataskyddsförordningen (GDPR) och reglerna kring offentlighetsprincipen.

Upprättas ett register över begångna brott mot brukare där även personuppgifter av något slag förekommer måste det enligt GDPR finnas en laglig grund för behandlingen av personuppgifter. Personuppgifter är all slags information som direkt eller indirekt kan hänföras till en fysisk person som är i livet. Innan behandling av personuppgifter påbörjas krävs att flera åtgärder tas som till exempel dokumentation av ändamål och syfte med behandlingen samt under hur lång tid behandlingen beräknas pågå, genomförande av en riskanalys av den planerade behandlingen och säkerställande av att det finns tillräckliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder utifrån genomförd riskanalys, m.m.

Upprättas ett register utan personuppgifter med enbart begångna brott måste det ändå tas i beaktande att ett sådant register i princip blir en offentlig handling som allmänheten har rätt att ta del av.

Mot denna bakgrund föreslås socialnämndens presidium att inte upprätta något register där brott mot brukare registreras.

## **Förslag till beslut**

Socialnämndens presidium föreslås besluta att

- Föreslå socialnämnden besluta att avvakta att införa rutiner vid anställning tills lagändringarna träder i kraft januari 2021.
- Föreslå socialnämnden att inte upprätta något register där brott mot brukare registreras.