



Eva-Lena Sanderberg

Kommunstyrelsen

eva-lena.sanderberg@trelleborg.se

## Granskning av kommunens arbetsmiljöarbete med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö

Revisionen har granskat kommunens arbetsmiljöarbete med inriktning på organisatoriska och social arbetsmiljö och önskar svar från kommunstyrelsen, bildningsnämnden och socialnämnden kring vilka åtgärder som vidtas med anledning av resultatet i granskningen senast under februari 2020.

Revisionens sammanfattande bedömning utifrån granskningens resultat är att det inte säkerställts ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö. Vidare framför revisionen att det finns brister i dialogen med de fackliga företrädarna gällande arbetsmiljöarbetet. Revisionen framför i rapporten att kommunen saknar mål och handlingsplaner kopplat till målen för arbetsmiljöarbetet.

Rapporten utmynnar i sex rekommendationer till kommunstyrelsen, bildning- och socialnämnden:

- Säkerställa att gällande styrdokument, riktlinje och policys är väl förankrade i kommunens verksamheter
- Säkerställa att samverkansarbetet och dialogen med de fackliga företrädarna förbättras
- Kommunstyrelsen och berörda nämnder upprättar mål och handlingsplaner för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter
- Analys avseende personalomsättningen genomförs
- Säkerställa att avgångssamtal genomförs på ett strukturerat sätt i syfte att utveckla verksamheten
- Kommunstyrelsen, socialnämnden och bildningsnämnden säkerställer kontinuiteten i utbildningen för att bättre se till att ansvariga chefer alltid har tillräcklig kompetens avseende arbetsmiljö

## Beredning

Kommunledningsförvaltningen har tagit del av rapporten och ställer sig bakom revisionens synpunkter och rekommendationer vilket framgår av svaren nedan:

- Kommunfullmäktige beslutade i november kring ny personalpolicy. I och med beslutet pågår ett arbete för att förankra materialet i en

kommunikationsplan, dels genom olika former av kommunikation till organisationen och dels genom förslag till aktiviteter till medarbetare och chefer. Arbetet är inte färdigställt men kommer att intensifieras under början av året.

- En översyn av samverkansarbetet är igångsatt inom kommunen från HR-funktionen. Avsikten är att tillsammans med de fackliga företrädarna och chefer inom kommunen tillsammans arbeta för att stärka samverkan. Inledningsvis ska arbetet hitintills kartläggas för att ha en gemensam bas att utgå från i det fortsatta gemensamma utvecklingsarbetet.
- För att organisationen ska efterleva arbetsmiljöverkets föreskrifter gällande mål och handlingsplaner för arbetsmiljöarbetet kommer företagshälsovården tillsammans med fackliga företrädare vara ett inslag i arbetet med att ta fram mål att arbeta efter.
- Kommunledningsförvaltningens roll i att styra, stödja och arbeta med uppföljning kommer under 2020 bl a att innebära att uppföljningsarbetet kommer att belysas. Det finns många olika parametrar att beakta ur ett arbetsmiljöarbete där personalomsättning är en. Strukturen för uppföljning av och definitionen av personalnyckeltal står högt på agendan.
- Översyn av hantering och genomförande av avgångssamtal är också en viktig parameter i uppföljningsarbetet. Både form och innehåll kan tillsammans med chefer och fackliga företrädare ingå i ett gemensamt arbete för att utveckla verksamheterna ytterligare med värdefull återkoppling från medarbetare som slutar sin anställning inom organisationen. Kopplat till samtalet har arbetet kring digitalisering av avslutsenkät uppmärksammats för att öka och förbättra svarsfrekvensen.
- Grund- och uppföljningsutbildningar är inbokade för 2020 och inplanerade för 2021 för att stärka och bibehålla kompetensen hos chefer. Trelleborgs kommun har vidare skapat en tillitsakademi där bla arbetet med arbetsmiljö kommer att vara en konkret åtgärd för att stärka chefer i deras arbete.
- Under 2020 kommer även kontinuerliga utbildningar/informationer att genomföras för fackliga företrädare för att de ska erbjudas detta i nära anslutning till uppdrag som skyddsombud inleds.

## Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att översända förvaltningens svar enligt ovan till revisionen som svar på granskningen av kommunens arbetsmiljöarbete med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö.