



Rima Andén  
Bitr. kommunjurist  
rima.anden@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

## Motion - Anställ ingen som vägrar handhälsning med det motsatta könet

Helmuth Petersen (SD) har 2019-03-13 inkommit med en motion i vilken han föreslår att Trelleborgs kommun inte ska anställa personer som av religiösa eller kulturella skäl vägrar hälsa på motsatta könet genom traditionell handhälsning då detta kan upplevas som kränkande och diskriminerande.

### Beredning

En liknande motion med dnr 2016/697 har avslagits av kommunfullmäktige 2018-03-19. Den motionen tog sikte på män som av kulturella eller religiösa skäl inte hälsar på det motsatta könet. Av det beredningsunderlaget framgår att "religionsfrihet är en av de grundlagsskyddade fri- och rättigheterna (2 kap. 1 § regeringsformen och artikel 9 i Europakonventionen). Religionsfrihet innefattar envars rätt till iakttagande av religiösa sedvänjor. Det är således en grundlagsskyddad rättighet att vägra handhälsning med det motsatta könet.

Ordföranden kan vägra att lägga fram ett förslag till beslut, om ordföranden anser att förslaget skulle leda till ett beslut som strider mot lag eller annan författning. Fullmäktige får dock besluta att förslaget ändå skall läggas fram. (5 kap. 45 § 2 stycket kommunallagen)"

Den nu beredda motionen innefattar även kvinnor som inte vill hälsa på motsatta könet på grund av religiösa eller kulturella skäl. Den grundlagsstadgade religionsfriheten omfattar såväl kvinnor som män och att inte anställa personer som vägrar handhälsning pga. religiösa eller kulturella skäl är grundlagsstridande.

Utöver detta finns det människor som inte hälsar med handhälsning pga. andra skäl och det är svårt i ett intervjuförfarande att ställa frågor om hälsningsmetod utan att potentiellt kränka eller diskriminera den som söker arbetet.

### Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att besluta

att motionen inte får ställas då den strider mot den grundlagsskyddade religionsfriheten, samt

att uppmana samtliga nämnder att aktualisera Likabehandlingsplanen och säkerställa att samtliga medarbetare känner till dess innehåll.