



Madelene Johansson
verksamhetsstrateg
Madelene.johansson@trelleborg.se

Arbetsmarknadsförvaltningen

Remissvar från Arbetsmarknadsnämnden angående Hållbarhetsmål för Trelleborgs kommun 2024-2040

Bakgrund

Enheten för hållbar utveckling har tagit fram ett förslag till kommunkoncernens hållbarhetsmål 2024 – 2040. Styrdokumentet skickas nu på remiss till samtliga nämnder och bolag. Förslaget till kommunkoncernens hållbarhetsmål ska behandlas av kommunfullmäktige i januari 2024.

De nya hållbarhetsmålen ska visa den principiella riktningen för kommunkoncernens samtliga nämnder och bolag, ge stöd i arbetet med hållbarhet samt underlätta samverkan och uppföljning.

Vi uppmuntras att särskilt noga granska avsnittet *Process för genomförande och uppföljning*, med fokus på hur vår verksamhet kan implementera det föreslagna arbetssättet, definiera indikatorer och omsätta de för verksamheten relevanta målen i praktiken.

Återkoppling på förslaget till hållbarhetsmål

- Vi anser att målen är greppbara i sitt antal samt är relevanta.
- Det är positivt att målen kommer att implementeras inom redan befintlig styrmodell i kommunen, och på så sätt vara underlag för prioriteringar, beslut och handlingsplaner för verksamheter i kommunen.
Vi instämmer i att det är viktigt att olika styrdokument och handlingsplaner synkas och dockas i varandra för att undvika målkonflikter och att en mängd olika perspektiv på verksamheten efterfrågas vid ett flertal tillfällen.
- Uppföljning och utvärdering av arbete med de indikatorer förvaltningen själva har valt att följa på en gång per år är rimligt.
- Vi inser vikten av att kroka arm med andra viktiga aktörer i samhället för att lösa dagens komplexa samhällsutmaningar samt att vi inom förvaltningen arbetar med bland annat kundresor som metod för att synliggöra vad kunden samt vi inom organisationen gör och vad som kan förenklas. Därför ser vi "samverkansprincipen" och "analysprincipen" för



TRELLEBORGS KOMMUN

genomförande och uppföljning av hållbarhetsarbetet som en bra väg framåt i detta arbete.

- Hållbarhetsmålen dockar väl an till de trender som SKR lyfter fram i rapporten "Vägval för framtiden 4" som påverkar det kommunala och regionala uppdraget fram emot 2030.

Av dessa har förvaltningsledningen valt ut tre trender som är särskilt viktiga att följa på och som påverkar vår verksamhet, som också ligger i linje med hållbarhetsmålen.

- Trend: Ökad polarisering och utsatthet
- Trend: Komplexa samhällsutmaningar kräver nya arbetssätt
- Trend: Ökad behov av livslångt lärande

- Vi ser tydligt hur dessa mål har en koppling till vår verksamhet, bland annat genom följande exempel inom 4 av de 6 nämnda målen:

Mål: Andelen investeringar som bidrar till hållbar utveckling ska öka

Genom våra investeringar i nya medborgartjänster så att det ska vara lätt förutsättningar för att allt fler personer ska uppmuntras till att gå över från pappersansökningar eller behöva resa till kundtjänst för att ta del av ansökningshandlingar.

Mål: Utanförskap och psykisk ohälsa bland kommuninvånare ska minska

där alla har förutsättningar att utveckla sina förmågor, redskap för att hantera livets utmaningar och tillgång till stöd när det behövs. Att minska utanförskap genom att skapa förutsättningar för en tillgänglig och stödjande miljö, precis som vi gör för våra sökande av ekonomiskt bistånd, våra elever inom vuxenutbildningen och där vi stöttar företagare för att de ska kunna möta dagens utmaningar.

Vi arbetar dagligen med att Trelleborgaren ska kunna vara självständig och självförsörjande och vara delaktig och finnas i ett sammanhang genom såväl arbete som studier.

Vi har här märkt av en ökning av antalet personer med ohälsa och behov av ökat stöd i vägen mot arbete eller studier. Det är fler individer med komplexa utmaningar som kräver personcentrerade insatser och där det blir viktigt att som idag matcha våra erbjudande för att möta individens behov. Detta kan komma att kräva nya arbetssätt och att vi kontinuerligt ser över våra erbjudande och våra kompetenser och kompetensbehov.

Mål: Kommunen ska verka för ett innovativt och ansvarsfullt näringsliv

där det finns bra förutsättningar för företag att starta, drivas och utvecklas. Att vi har en dynamisk företagsmiljö i kommunen som främjar entreprenörskap, innovation och affärsutveckling samt underlättar tillväxt.

Här är det viktigt att det finns mötesplatser och plattformar för samarbete mellan kommunen och näringsliv, vilket är precis det som avdelning



TRELLEBORGS KOMMUN

näringsliv arbetar med inom vår förvaltning för att stödja såväl befintliga som potentiella företagare i kommunen. Att vi genom ett stort antal företagsbesök finns nära företagen för att kunna förstå deras behov och utmaningar. Vi arbetar redan idag medvetet med att sörja för arbetsgivares kompetensbehov i valet av de yrkesutbildningar vi initierar, och där vi genom den senaste YH utbildningen Cirkulär ekonomi och industriell symbios, erbjuder kunskaper om hur vi genom ekonomiska modeller och samverkan mellan företag kan skapa en hållbar framtid.

Mål: Kommuninvånarnas trygghet och delaktighet i det lokala samhället ska öka

Trelleborg ska vara en trygg plats där alla kan mötas och delta i den lokala demokratin och leva utan rädsla och oro. Att det finns förutsättningar för varje kommuninvånare att känna sig trygg och delaktig i närsamhällets utveckling, vilket ofta har en positiv påverkan på hälsa och välbefinnande. Arbetsmarknadsförvaltningen har länge arbetat utifrån perspektivet att arbete är en friskfaktor för individ, familj och samhälle. Vidare att vi tror att alla kan och vill lyckas, varför vi också tror på att höga förväntningar leder till höga prestationer. Detta har också visat sig i forskningsstudier, t.ex. den danska forskningsstudie (BIP - Beskæftigelses Indikator Projektet) har visat att sökande av ekonomiskt bistånd som har en handläggare som tro på en deltagares jobbmöjligheter har 32% större chans för jobbeffekt. Här vill vi öka våra kompetenser kring framgångsfaktorer från BIP.

Vårt arbete för jämställdhetsintegrering blir kopplat till detta mål extra viktigt, då arbetet tillsammans med våra sökande, studerande och företagare ska präglas av likabehandling, transparens och ett gott bemötande. Vi arbetar med service hela vägen, med synsättet öppenhet, respekt och ansvar, då vi stöttar arbetssökande, studerande och arbetsgivare så att de ska lyckas med sina mål. Principer, synsätt och värderingar som kontinuerligt behöver erövrats för såväl nya som befintliga medarbetare. Vi arbetar redan idag med förebyggande insatser, bland annat genom vårt kommunala aktivitetsansvar (KAA).

Övriga mål är:

- **Kommunkoncernens utsläpp av växthusgaser ska vara nettonoll år 2040** samt
- **Kommunens biologiska mångfald och förmåga att hantera ett förändrat klimat ska öka.**

Här ska förvaltningen i sina verksamheter arbeta för att vara resurseffektiva och klimatsmarta och där vi genom anordnande av olika YH/yrkesutbildningar sätter fokus på hållbarhetsmålen genom t.ex. specialiserad kunskap inom vätgas, cikulär ekonomi etc.

Beslutsunderlag

- Hållbarhetsmål 2024-2040 Remissversion
- Följebrev remiss Hållbarhetsmål 2024



Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att stå bakom förvaltningens förslag på remissvar.

Beslutet skickas till

Enheten för hållbar utveckling